

Contratto n. 508 del 1.6.2005

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO A TEMPO PIENO

Tra

L'Università degli Studi del Piemonte Orientale "A. Avogadro", con sede in Vercelli, rappresentata dal Direttore Amministrativo Dott. Enzo FRAGAPANE, codice fiscale FRGNZE53S02E133C, nato in Grammichele (CT) il 2 novembre 1953 e domiciliato per la sua carica presso la stessa Università degli Studi, Via Duomo 6 – Vercelli – codice fiscale 94021400026.

e

Il Dott. Federico GALLO
C.F. GLLFRC61P14F839S
nato a Napoli il 14/09/1961
e residente in Coazze (TO) - cap. 10050- Via Freinetto 51

premesso

- Che con nota prot. n. 9414 del 26.4.2005 l'Università degli Studi del Piemonte Orientale ha indetto la procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e dell'art. 7 dell'"*Accordo relativo alla sequenza contrattuale di cui agli artt. 36 e 46 del C.C.N.L. 5.4.2001 I Biennio e del C.C.N.L. 5.4.2001 II Biennio del personale dell'area 1 della Dirigenza*";
- che il Dott. Federico GALLO, Dirigente dell'Università degli Studi di Torino, ha presentato in data 28.04.2005 istanza di trasferimento;
- che, con nota prot. n. 8.05.02 del 27.5.2005, l'Università degli Studi di Torino ha rilasciato il proprio nulla osta preventivo al trasferimento del Dirigente suddetto a decorrere dal **1.6.2005**;
- che a seguito del colloquio intercorso in data 30.5.2005 il Dott. Federico GALLO è stato giudicato idoneo a ricoprire il ruolo di Dirigente della Divisione Affari Istituzionali di cui all'avviso di mobilità sopraccitato;

si conviene e si stipula

1. Le premesse formano parte integrante del presente contratto
2. Il Dott. Federico GALLO è inquadrato nel ruolo di Dirigente dell'Università ed è assegnato alla direzione della Divisione Affari Istituzionali. Per esigenze di servizio lo stesso potrà essere assegnato ad altra Divisione o ad altro incarico dirigenziale nell'Ateneo.

FF E/M

Con provvedimento formale del Direttore Amministrativo al Dott. Federico GALLO potranno essere assegnati ulteriori incarichi fermo restando il trattamento economico allo stesso riservato come esplicitato al punto 5 del presente contratto.

3. La data di inizio del rapporto di lavoro a tempo indeterminato decorre dal 1/6/2005.
4. La formazione e l'aggiornamento professionale sono assunti come metodo permanente teso ad assicurare il costante adeguamento delle competenze manageriali allo sviluppo del contesto culturale, tecnologico ed organizzativo di riferimento e a formare il consolidarsi di una cultura di gestione orientata al risultato e all'innovazione.
5. Al Dirigente incaricato compete il trattamento economico fisso annuo comprensivo del rateo di 13^a mensilità ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale – Dirigenza Area I sottoscritto il 5.4.2001, determinato nella seguente misura:

a) stipendio tabellare	Euro 36.152
b) retribuzione di posizione	Euro 42.350

Al Dirigente spetta inoltre la retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione determinata in Euro 8.470 commisurata ai risultati espressi in termini di efficienza e produttività in relazione agli obiettivi prestabiliti e alla qualità della prestazione individuale secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale vigente nel tempo.

6. La retribuzione di posizione e conseguentemente la retribuzione di risultato potranno essere rideterminate nei limiti previsti dal Contratto Collettivo Nazionale – Comparto Università – Area Dirigenziale VII - vigente nel tempo.
7. Le funzioni di Dirigente sono svolte a tempo pieno e con impegno esclusivo. Lo stesso Dirigente organizza la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze dell'ambito organizzativo cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità, in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.
8. Il Dirigente si obbliga a non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato o di lavoro autonomo. Il Dirigente non può svolgere incarichi che non siano stati previamente autorizzati dal Direttore Amministrativo e si impegna a non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del Decreto Legislativo 165/2001.
9. Il presente contratto, redatto in carta semplice, in due copie originali di cui una viene consegnata al Dirigente e l'altra trattenuta dall'Università è esente dall'obbligo di registrazione ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al DPR 26.4.1986 n. 131 ed è esente da imposta di bollo in modo assoluto ai sensi del punto 25 della tabella allegata al DPR 642/72 e successive modificazioni e integrazioni.
10. Il rapporto di lavoro è disciplinato dal Contratto Collettivo del personale Dirigente del Comparto Università vigente nel tempo nonché dalle norme del Codice Civile.

Vercelli, lì 1.6.2005

IL LAVORATORE

Federico Gallo

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Enzo FRAGAPANE)

Enzo Fragapane