

## CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO A TEMPO PIENO

*Tra*

L'Università degli Studi del Piemonte Orientale "A. Avogadro", con sede in Vercelli, rappresentata dal Direttore Amministrativo Dott. Enzo FRAGAPANE, codice fiscale FRGNZE53S02E133C, nato in Grammichele (CT) il 2 novembre 1953 e domiciliato per la sua carica presso la stessa Università degli Studi, Via Duomo 6 - Vercelli - codice fiscale 94021400026.

*e*

Il Dott. Paolo PASQUINI  
C.F. PSQPLA56H05L219D  
nata a Torino, il 05/06/1956  
e residente in Leinì (TO) - Via Monte Nero 6

*premesso*

- che il Dott. Paolo Pasquini è risultato vincitore del concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente, a tempo indeterminato, di cui al Decreto Direttore Amministrativo di approvazione atti n. 711 del 30.07.2002;
- che, ai sensi delle Leggi Finanziarie per l'anno 2002, 2003 e 2004, è stato posto il divieto di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato;
- che al Dott. Paolo PASQUINI è stato conferito, con Contratto n. 330 del 02/09/2002, l'incarico di dirigente, a tempo determinato per la durata di 5 anni (dal 02/09/2002 e fino al 01/09/2007) per la gestione degli ambiti organizzativi riferiti alla Gestione delle Risorse economiche e controllo;
- che la L. n. 311 del 30.12.2004 non ha posto per le Università divieto di assunzioni a tempo indeterminato;

*si conviene e si stipula*

1. Le premesse formano parte integrante del presente contratto
2. Il Dott. Paolo PASQUINI è inquadrato nel ruolo di Dirigente dell'Università ed è assegnato alla direzione della Divisione Gestione Risorse Economiche e Controllo. Per esigenze di servizio lo stesso potrà essere assegnato ad altra Divisione o ad altro incarico dirigenziale nell'Ateneo.
3. La data di inizio del rapporto di lavoro a tempo indeterminato decorre dal **03/01/2005**.

*Paolo Pasquini* *EFW*

4. La formazione e l'aggiornamento professionale sono assunti come metodo permanente teso ad assicurare il costante adeguamento delle competenze manageriali allo sviluppo del contesto culturale, tecnologico ed organizzativo di riferimento e a formare il consolidarsi di una cultura di gestione orientata al risultato e all'innovazione.

5. Al Dirigente compete il trattamento economico fisso annuo comprensivo del rateo di 13<sup>a</sup> mensilità ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale –Dirigenza Area I sottoscritto il 5.4.2001, determinato nella seguente misura:

a) stipendio tabellare	Euro 36.152
b) retribuzione di posizione	Euro 42.350

Al Dirigente spetta inoltre la retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione determinata in Euro 8.470 commisurata ai risultati espressi in termini di efficienza e produttività in relazione agli obiettivi prestabiliti e alla qualità della prestazione individuale secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale vigente nel tempo.

6. La retribuzione di posizione e conseguentemente la retribuzione di risultato potranno essere rideterminate nei limiti previsti dal Contratto Collettivo Nazionale – Area Dirigenza Comparto Università vigente nel tempo.

7. Non è previsto un periodo di prova ai sensi dell'art. 3 c. 1 dell'“*Accordo relativo alla sequenza contrattuale di cui agli artt. 36 e 46 del C.C.N.L. 5.4.2001 I Biennio e all'art. 3 del C.C.N.L. 5.4.2001 II Biennio del personale dell'Area 1 della Dirigenza*” stipulato in data 18.11.2004.

8. Le funzioni di Dirigente sono svolte a tempo pieno e con impegno esclusivo. Lo stesso Dirigente organizza la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze dell'ambito organizzativo cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità, in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.

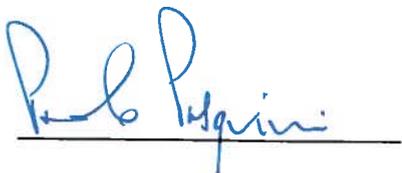
9. Il Dirigente si obbliga a non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato o di lavoro autonomo. Il Dirigente non può svolgere incarichi che non siano stati previamente autorizzati dal Direttore Amministrativo e si impegna a non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del Decreto Legislativo 165/2001.

10. Il presente contratto, redatto in carta semplice, in due copie originali di cui una viene consegnata al Dirigente e l'altra trattenuta dall'Università è esente dall'obbligo di registrazione ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al DPR 26.4.1986 n. 131 ed è esente da imposta di bollo in modo assoluto ai sensi del punto 25 della tabella allegata al DPR 642/72 e successive modificazioni e integrazioni.

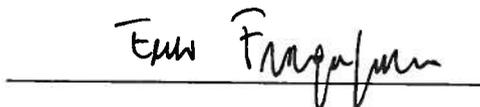
11. Il rapporto di lavoro è disciplinato dal Contratto Collettivo del personale Dirigente del Comparto Università vigente nel tempo, nonché dalle norme del Codice Civile.

Vercelli, lì 03.01.2005

**IL LAVORATORE**

  
\_\_\_\_\_

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
(Dott. Enzo FRAGAPANE)

  
\_\_\_\_\_