

Performance individuale

Pasquini Paolo

DIVISIONE RISORSE

Periodo 01/01/2021 31/12/2021

Valutatore Andrea Turolla

Approvatore

Obiettivi assegnati 100%

Risultato raggiunto %

Stato Obiettivi accettati

Performance Organizzativa di Ateneo

Obiettivo

Valutazione Performance Organizzativa di Ateneo

Peso	Target	Soglia	Eccellenza	Consuntivo	% r
1	100	0			

Note di Subtotale

15	(0 / 100)				0,00
----	-----------	--	--	--	------

Performance di Unità Organizzativa

Obiettivo

Valutazione Performance di Unità Organizzativa

Peso	Target	Soglia	Eccellenza	Consuntivo	% r
1	100	0			

Note di Subtotale

45	(0 / 100)				0,00
----	-----------	--	--	--	------

Comportamenti

Requisito

Organiz. attività Divisione per garantire piena funzionalità servizi anche in assenza

Peso	Livello Raggiunto	% r
5		0,00

Organizzazione delle attività della Divisione adottando tutte le azioni possibili per garantire la piena funzionalità dei servizi anche in situazioni di assenza e/o emergenza temporanea

Assegnare ob. perf. org. ai propri Uffici e ob. indiv. con orientam. arisultato/qualit

5		0,00
---	--	------

Assegnare obiettivi di performance organizzativa ai propri uffici e obiettivi individuali ai propri collaboratori, rivedere gli obiettivi individuali assegnati ai responsabili delle proprie strutture in modo organico in una prospettiva di orientamento alla qualità, al risultato e al miglioramento continuo delle performance

Gest. e motivaz. risorse umane in base a necessità d'ufficio e utilizzo della delega

5		0,00
---	--	------

Performance individuale

Pasquini Paolo

DIVISIONE RISORSE

Periodo 01/01/2021 31/12/2021

Valutatore Andrea Turolla

Approvatore

Obiettivi assegnati 100%

Risultato raggiunto %

Stato Obiettivi accettati

Gestione e motivazione delle risorse umane a disposizione in relazione alle necessità d'ufficio e alle criticità che si manifestano, anche attraverso l'adibizione temporanea di personale addetto ad altre attività o il ricorso a strumenti di delega

Valutazioni corrette e diversificate dei collaboratori con momenti di feedback

5

0,00

Valutare correttamente i propri collaboratori e diversificare le valutazioni, esprimendo e motivando valutazioni negative o non pienamente positive qualora necessario, abbinando alla valutazione una previsione di momenti di feedback (formali e informali, nell'ottica del feedback continuo)

Individuazione processi da revisionare, valutaz. proposte da UO e attuazione revis

5

0,00

Individuare i processi da revisionare in relazione all'impatto e alle criticità, verificare le proposte di revisione pervenute dalle strutture organizzative, dare attuazione alla revisione del processo

40

(0 / 100)

0,00

Obiettivi Individuali

Obiettivo

Peso

Target

Soglia

Eccellenza

Consuntivo

% r

Note di Subtotale

0

(0 / 15)

0,00

Performance individuale

Pasquini Paolo

DIVISIONE RISORSE

Periodo 01/01/2021 31/12/2021

Valutatore Andrea Turolla

Approvatore

Obiettivi assegnati 100%

Risultato raggiunto %

Stato Obiettivi accettati