



UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE  
DIVISIONE RISORSE  
SETTORE RISORSE UMANE

Via Duomo, 6 – 13100 Vercelli VC  
Tel. 0161 228410 - Fax 0161 219551  
presenze@uniupo.it

Contratto n. 106-18 del 8/11/18

**CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO DI  
CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE GENERALE  
DELL'UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE**

*Tra*

L'Università del Piemonte Orientale, con sede in Vercelli, rappresentata dal Rettore Prof. Gian Carlo AVANZI, nato a [redacted] il [redacted], domiciliato per la sua carica presso la stessa Università degli Studi, Via Duomo 6 – Vercelli – codice fiscale 94021400026

*e*

il Prof. Andrea TUROLLA

C.F.: [redacted]

nato a [redacted] il [redacted]

e residente in [redacted]

*Premesso*

- che tra le parti è stato stipulato il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno n. 392 del 23/12/2013 con il quale il Prof. Andrea Turolla è stato inquadrato nel ruolo di Dirigente di II fascia dell'Università del Piemonte Orientale dal 23/12/2013;
- l'art. 2 della Legge 30/12/2010 n. 240 e in particolare il comma 1 lett. n) e o) che disciplina le attribuzioni e le caratteristiche del Direttore Generale;
- l'art. 16 del D. Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto Interministeriale n. 194 del 30/03/2017 (pubblicato in G.U. n. 123 del 29/05/2017), per quanto riguarda "La determinazione del trattamento economico dei Direttori Generali delle Università statali e degli Istituti statali ad ordinamento speciale per il quadriennio 2017-2020";
- lo Statuto dell'Università degli Studi del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro" – emanato con Decreto Rettorale rep. n. 300-2014 del 27/05/2014, in particolare l'art. 16 che disciplina le funzioni del Direttore Generale e la durata triennale dell'incarico;
- la delibera del Senato Accademico dell'Università del Piemonte Orientale del 05/11/2018 n. 9/2018/4 che ha espresso parere favorevole alla riconferma del Prof. Andrea Turolla nella carica di Direttore Generale dell'Università del Piemonte Orientale;

AB/sb

\\Fiamattis\upta\2014\Assunzioni\2018\Turolla\_Andrea\Contratto\_DG\_Andrea\_Turolla.docx



- la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Università del Piemonte Orientale del 05/11/2018 n. 12/2018/4 che ha confermato il Prof. Andrea Turolla nella carica di Direttore Generale;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Università del Piemonte Orientale del 05/11/2018 n. 12/2018/5 che definisce l'attribuzione del trattamento economico al Direttore Generale;
- la richiesta del Prof. Andrea Turolla, acquisita agli atti con prot. n. 27841 del 05/11/2018, di collocamento in aspettativa senza assegni e con riconoscimento dell'anzianità di servizio, ai sensi dell'art. 2 comma 1 lettera n) della Legge 30/12/2010, n. 240;
- il D.D.G. rep. n. 1474-2018 del 06/11/2018 di collocamento in aspettativa senza assegni e con riconoscimento dell'anzianità di servizio, ai sensi dell'art. 2 comma 1 lettera n) della Legge 30/12/2010, n. 240 del Prof. Andrea Turolla;

*si concorda e si stipula il presente contratto*

### 1. DEFINIZIONE E DURATA

La premessa forma parte integrante ed essenziale del presente contratto.

L'Università del Piemonte Orientale conferisce al Prof. Andrea Turolla, che accetta, l'incarico di Direttore Generale dell'Università e lo svolgimento delle connesse mansioni previste dalla normativa vigente, dallo Statuto e dai Regolamenti in vigore.

Il presente contratto ha decorrenza dal **05/11/2018** al **04/11/2021**.

### 2. IMPEGNO ED INCOMPATIBILITÀ

Le funzioni di Direttore Generale sono svolte a tempo pieno in relazione alle esigenze lavorative e con impegno esclusivo; le stesse sono incompatibili con altre attività di lavoro subordinato ed autonomo.

### 3. TRATTAMENTO ECONOMICO

Per lo svolgimento dell'incarico di cui al presente contratto, al Prof. Andrea Turolla è corrisposto il trattamento economico di Euro 120.000,00 così come determinato dai criteri e parametri indicati dal Decreto Interministeriale n. 194 del 30/03/2017 (pubblicato in G.U. n. 123 del 29/05/2017), per quanto riguarda "La determinazione del trattamento economico dei Direttori Generali delle Università statali e degli istituti statali ad ordinamento speciale per il quadriennio 2017-2020" richiamato in premessa. Il trattamento economico è corrisposto mensilmente in tredici mensilità.

Oltre al trattamento economico di cui al precedente paragrafo, l'Università corrisponderà al Prof. Andrea Turolla una retribuzione di risultato in misura pari al 20% del trattamento economico complessivo previsto per la fascia di appartenenza, commisurata ai risultati espressi in termini di efficienza e produttività in relazione agli obiettivi prestabiliti e alla qualità della prestazione individuale.

Al Prof. Andrea Turolla spetta il rimborso delle missioni e delle spese effettivamente sostenute nello svolgimento delle attività inerenti la sua funzione, nella misura prevista dalla normativa



vigente e dalle disposizioni in vigore nell'Ente contraente. Il Prof. Andrea Turolla ha altresì diritto di partecipare ad attività di aggiornamento e formazione con spese a carico dell'Ateneo. Avrà diritto all'erogazione del buono pasto alle stesse condizioni previste per il personale tecnico amministrativo.

Il trattamento economico sarà incrementato in misura pari agli aumenti previsti dal Decreto Interministeriale citato, ogni qualvolta si verificherà un aumento del numero dei parametri utili alla determinazione dello stesso trattamento.

L'Università del Piemonte Orientale provvede al versamento dei contributi assistenziali e previdenziali agli Enti di competenza in base alle vigenti disposizioni.

#### 4. PRESTAZIONE E VALUTAZIONE

Al Direttore Generale compete la complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico amministrativo dell'Ateneo sulla base degli indirizzi forniti dal Consiglio di Amministrazione e le funzioni di cui all'art. 2 comma 1, lett. o) Legge 30/12/2010 n. 240 e all'art. 16 dello Statuto di Ateneo.

Il Direttore Generale partecipa senza diritto di voto alle sedute del Consiglio di Amministrazione come previsto dall'art. 2, comma 1, lett. o) della Legge 30/12/2010, n. 240.

Il Direttore Generale è tenuto a presentare annualmente al Consiglio di Amministrazione, al Senato Accademico e al Nucleo di Valutazione una relazione sull'attività svolta.

#### 5. RECESSO

Entrambe le parti possono recedere dal contratto prima della scadenza del termine per giusta causa ai sensi dell'art. 2119 del Codice Civile, dandone preavviso nel termine di tre mesi.

#### 6. REGISTRAZIONE

Il presente contratto è redatto in carta semplice in tre copie originali, una copia è consegnata al lavoratore e le altre trattenute dall'Università.

Il presente contratto è esente dall'obbligo di registrazione ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26/04/1986, n. 131 ed è esente da imposta di bollo in modo assoluto ai sensi dell'art. 25 della tabella allegata al D.P.R. 26/10/1972, n. 642.

#### 7. NORME DI RINVIO

Al presente contratto si applicano, in quanto compatibili, le norme di cui al D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, del C.C.N.L. Area VII della dirigenza di comparto vigente, nonché le altre norme relative ai rapporti a tempo determinato presso le Pubbliche Amministrazioni e le norme del Codice Civile.

#### 8. CODICE DI COMPORTAMENTO

Si richiamano le seguenti norme in materia: il Codice di comportamento nazionale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui al D.P.R. 62/2013, il Codice di Comportamento specifico dell'Ateneo adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 4/2014/4 del 11/04/2014.



Il lavoratore, con la firma del presente contratto, attesta di averne preso visione e si impegna ad osservarne i principi previsti per il corretto adempimento della prestazione lavorativa.

Vercelli, li

**IL DIRETTORE GENERALE  
(ANDREA TUROLLA)**

**IL RETTORE  
(GIAN CARLO AVANZI)**