



UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE
DIVISIONE RISORSE
SETTORE RISORSE UMANE

Via Duomo, 6 – 13100 Vercelli VC
Tel. 0161 228410 - Fax 0161 219551
presenze@uniupo.it

Contratto n. *24-2018* del 03/04/2018
Prot. n. *8312*

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO
DI DIRITTO PRIVATO A TEMPO PIENO**

Tra

L'Università degli Studi del Piemonte Orientale "A. Avogadro", con sede in Vercelli, rappresentata dal Direttore Generale Prof. Andrea TUROLLA, domiciliato per la sua carica presso la stessa Università degli Studi, Via Duomo 6 – Vercelli – codice fiscale 94021400026

e

il dott. Pierantonio BERTERO
C.F.
nato a
e residente in

Premesso

- con D.D.G. rep. n. 1477-2017 del 12/12/2017 è stata indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di dirigente di II fascia, a tempo determinato, (24 mesi), per l'Università degli Studi del Piemonte Orientale;
- che il dott. Pierantonio Bertero, con D.D.G. rep. n. 350-2018 prot. n. 7441 del 15/03/2018 di approvazione atti della selezione, è stato dichiarato vincitore;
- che questa Amministrazione con mail del 30/03/2018 ha convocato il dott. Pierantonio Bertero per la stipula del contratto in data 03/04/2018;
- visto il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i.;
- visti gli artt. 5 e 19 del D. Lgs. 15/06/2015 n. 81;

si concorda e si stipula

1. COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Le premesse formano parte integrante del presente contratto.

Il dott. Pierantonio Bertero è inquadrato nel ruolo di Dirigente di II fascia a tempo determinato a tempo pieno dell'Università degli Studi del Piemonte Orientale "A. Avogadro" a decorrere dal 03/04/2018 e fino al 31/03/2020 ed è assegnato alla Divisione Risorse Patrimoniali.

R' *apre*

AB/sb

X:\UPTA\2014\Assunzioni\2018\Bertero_Pierantonio\Contratto_DB_Bertero_NM.docx



Per esigenze di servizio lo stesso potrà essere assegnato ad altra Divisione o ad altro incarico dirigenziale nell'Ateneo.

La formazione e l'aggiornamento professionale sono assunti come metodo permanente teso ad assicurare il costante adeguamento delle competenze manageriali allo sviluppo del contesto culturale, tecnologico ed organizzativo di riferimento e a formare il consolidarsi di una cultura di gestione orientata al risultato e all'innovazione.

2. PERIODO DI PROVA

È previsto un periodo di prova di tre mesi. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il Dirigente si intende confermato in servizio.

3. TRATTAMENTO ECONOMICO

Al Dirigente compete il trattamento economico fisso annuo comprensivo del rateo di 13[^] mensilità ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Area VII della Dirigenza – Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 2006-2009 sottoscritto il 28/07/2010, biennio economico 2008-2009, determinato nella seguente misura:

a) stipendio tabellare	Euro 43.310,90
b) retribuzione di posizione parte fissa	Euro 12.155,61
c) retribuzione di posizione parte variabile	Euro 23.000,00

Verrà inoltre corrisposta la retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione commisurata ai risultati espressi in termini di efficienza e produttività in relazione agli obiettivi prestabiliti e alla qualità della prestazione individuale secondo quanto previsto dal CCNL vigente nel tempo.

La retribuzione di posizione e conseguentemente la retribuzione di risultato potranno essere rideterminate nei limiti previsti dal nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro della dirigenza dell'Area dell'Istruzione e della ricerca.

4. ORARIO DI LAVORO

Le funzioni di Dirigente sono svolte a tempo pieno con impegno esclusivo. Lo stesso Dirigente organizza la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze dell'ambito organizzativo cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità, in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.

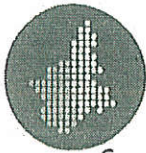
5. CAUSE DI RISOLUZIONE E DI RECESSO

Il rapporto di lavoro è disciplinato dai Contratti Collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione e per i termini di preavviso.

Il rapporto di lavoro si risolve per mancata presentazione dei documenti di rito.

Costituisce altresì causa di risoluzione automatica, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

R. after



6. INCOMPATIBILITÀ

Il Dirigente si obbliga a non avere altri rapporti di impiego pubblico o di lavoro privato autonomo. Il Dirigente non può svolgere incarichi che non siano preventivamente autorizzati dal Direttore Generale e si impegna a non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 165/2001.

7. REGISTRAZIONE

Il presente contratto è redatto in carta semplice in tre copie originali, una copia è consegnata al lavoratore e le altre trattenute dall'Università.

Il presente contratto è esente dall'obbligo di registrazione ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26/04/1986, n. 131 ed è esente da imposta di bollo in modo assoluto ai sensi del punto 25 della tabella B allegata al D.P.R. 26/10/1972, n. 642 e successive modifiche ed integrazioni.

8. NORME DI RINVIO

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente contratto, si rimanda al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Area VII della Dirigenza – Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, al D. Lgs. 165/2001 e alle norme del Codice Civile.

9. CODICE DISCIPLINARE

Al lavoratore è stato trasmesso via mail il D.R. rep. n. 347-2016 prot. n. 7540 del 12/05/2016 relativo all'adozione di "Linee Guida per i procedimenti disciplinari e per i procedimenti per violazione del Codice Etico", a disposizione sul sito dell'Ateneo.

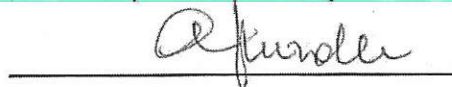
Il lavoratore, con la firma del presente contratto, attesta di averne preso visione e si impegna ad osservarne i principi previsti per il corretto adempimento della prestazione lavorativa.

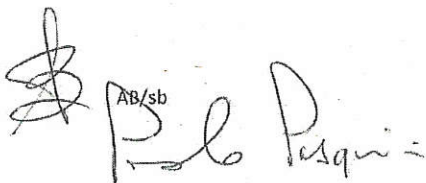
Vercelli, lì 03/04/2018

IL LAVORATORE



IL DIRETTORE GENERALE
(ANDREA TUROLLA)




AB/sb
Paolo Pasquini

