

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome
Indirizzo
Telefono
E-mail
Nazionalità
Data e luogo di nascita
P. Iva
Iscrizione Albo Psicologi Piemonte

MONICA MOLINO



**ESPERIENZA
PROFESSIONALE/CONSULENZIALE**

- Date (da – a)
- Nome del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Principali mansioni e responsabilità
- Principali Aziende Clienti
- Date (da – a)
- Nome del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Marzo 2008 ad oggi
Società di consulenza tra cui Schema Group, Mida, Energos, Meti
Consulenza manageriale, sviluppo organizzativo, ricerca, formazione-intervento, valutazione e selezione, consulenza direzionale.
Consulente a P. Iva
Project leader. Progettazione e realizzazione di: interventi formativi su soft skills (e.g., leadership, gestione dei collaboratori, comunicazione, negoziazione, teamwork), progetti di ricerca (clima, soddisfazione, cultura), processi di valutazione e selezione (prevalentemente attraverso l'utilizzo della metodologia dell'assessment center, anche in lingua inglese, in Italia e all'estero), percorsi di sviluppo organizzativo e team building.
Ferrero, Intesa San Paolo, Avio, TNT, Coesia Group, Lottomatica, Datalogic, Contacta, Sematic, Metro Italia Cash & Carry, Toyota.
Ottobre 2012 ad oggi
Fondazione HumanPlus
Progetti e interventi sull'utilizzo innovativo del lavoro umano da parte delle organizzazioni (aspetti soft dei processi organizzativi e gestione delle risorse umane) e sulle implicazioni del lavoro per le persone.
Consulente a P. Iva / Assegnista di ricerca
Research coordinator. Partecipazione al progetto di ricerca-intervento "Capitale umano e creazione di impresa", finalizzato all'individuazione delle caratteristiche del neo-imprenditore collegato al successo di una start-up e allo sviluppo di metodi e strumenti per la valutazione, selezione, orientamento, accompagnamento delle start-up e dei potenziali imprenditori.
Sviluppo e implementazione della metodologia di valutazione STEPS (<http://fhnplus.org/>): costruzione e validazione del test, progettazione e realizzazione di assessment center.
Progettazione ed erogazione di: modulo formativo sul capitale umano all'interno del laboratorio di potenziamento imprenditoriale che la FH+ sta portando in diverse regioni d'Italia; percorsi di team coaching rivolti a team imprenditoriali inseriti in programmi di accelerazione/incubazione.
Settembre 2010 / Dicembre 2014
Eurosearch S.r.l. / Colore S.r.l.
Head hunting, ricerca del personale, valorizzazione risorse umane.

- Date (da – a)
- Nome del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore

Pagina 1 - Curriculum vitae di
Molino Monica

18 Aprile 2017

- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- Principali Aziende Clienti
- Date (da – a)
- Nome del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Consulente a P. Iva
Realizzazione di assessment center per selezione e ricerca del personale.
Fiat, Iveco, Carrefour.
Gennaio 2007 / Febbraio 2008
Polis 2000 S.r.l.
Consulenza, formazione, ricerca, sviluppo organizzativo, orientamento.
Collaborazione a progetto
Collaborazione nella progettazione e realizzazione di un percorso di formazione per supervisor di call center. Valutazione del percorso formativo (analisi quali-quantitativa dei dati, reportistica).

ATTIVITÀ DI RICERCA FINANZIATE

- Date (da – a)
- Nome del datore di lavoro
- Tipo di impiego
- Date (da – a)
- Nome del datore di lavoro
- Tipo di impiego
- Date (da – a)
- Nome del datore di lavoro
- Tipo di impiego

Dicembre 2014 / Novembre 2016
Fondazione HumanPlus
Borsa di ricerca applicata, Progetto Lagrange, finanziata da Fondazione ISI e Fondazione CRT per il progetto "Training and vocational guidance programs for actual and potential start-uppers: a longitudinal study" (2015) e per il progetto "Entrepreneurial Team: Which features make the difference, how to evaluate and how to develop them" (2016).
Agosto 2014 / Dicembre 2014
Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino
Borsa di studio nell'ambito del progetto "Predittori del successo imprenditoriale: Il ruolo delle variabili psicologiche".
Novembre 2013 / Novembre 2015
Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino
Partecipazione in qualità di partner al progetto Expero4Care (<http://www.expero4care.eu/>), finanziato dal Lifelong Learning Programme 2007-2013, Leonardo da Vinci. Capofila del progetto Dipartimento di Scienze e Politiche Sociali (Prof.ssa Sara Cervai), Università di Trieste. Coordinatore scientifico per il Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino, Prof. Claudio G. Cortese.

ATTIVITÀ DIDATTICA

- Date (da – a)
- Nome del datore di lavoro
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome del datore di lavoro
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome del datore di lavoro
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

A.A. 2012/2013 – 2013/2014 – 2014/2015 – 2015/2016 – 2016/2017
Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino
Cultura della materia, settore scientifico disciplinare MPSI-06
Collaborazione nel coordinamento di tesi triennali e magistrali, esami scritti e orali, laboratori.
A.A. 2016/2017
Scuola di Amministrazione Aziendale (SAA), Università degli Studi di Torino
Docente a contratto
Corso di riallineamento "Comprensione del testo" all'interno del Corso di Laurea in Management dell'Informazione e della Comunicazione Aziendale.
A.A. 2014/2015 – 2015/2016 – 2016/2017
Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino
Docente a contratto
Laboratorio "Metodi di selezione" all'interno del Corso di Laurea Magistrale in Psicologia del Lavoro e del Benessere nelle Organizzazioni. Settore scientifico disciplinare MPSI-06

- Date (da – a)
- Nome del datore di lavoro
- Tipo di impiego

Pagina 2 - Curriculum vitae di
Molino Monica

18 Aprile 2017

- Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
 - Nome del datore di lavoro
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
 - Nome del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
 - Nome del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
 - Nome del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

Corso di insegnamento in Psicologia dell'Organizzazione nella fascia serale all'interno del Corso di Laurea in Management dell'Informazione e della Comunicazione Aziendale. Settore scientifico disciplinare MPSI-06

A.A. 2013/2014 – 2014/2015 – 2016/2017
 Scuola di Amministrazione Aziendale (SAA), Università degli Studi di Torino
 Tutor d'aula
 Attività di tutoraggio al corso di insegnamento in Psicologia dell'Organizzazione all'interno del Corso di Laurea in Management dell'Informazione e della Comunicazione Aziendale. Settore scientifico disciplinare MPSI-06
 Settembre 2014 / Dicembre 2014
 Dipartimento di Cultura, Politica e Società - Università degli Studi di Torino
 Dipartimento Universitario
 Docente esterno a P. Iva
 Insegnamento Psicologia del Lavoro, modulo "Gli stili di leadership", relativo al Master Universitario di II livello in Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane (OSRU) a.a. 2013-2014, master afferente al Dipartimento di Cultura, Politica e Società dell'Università degli Studi di Torino.

Settembre 2013 / Dicembre 2013
 SAA S.C.A.R.L. - Università degli Studi di Torino
 School of Management
 Docente esterno a P. Iva
 Insegnamento Human Resource Management, modulo "La ricerca in organizzazione", relativo al Master Universitario di II livello in Business Administration (MBA) a.a. 2012-2013, master afferente al Dipartimento di Management dell'Università degli Studi di Torino.

Settembre 2012 / Novembre 2012 - Gennaio 2014 / Febbraio 2014
 Top Solution S.r.l.
 Consulenza informatica e organizzativa, implementazione di soluzioni innovative, basate su piattaforma web
 Consulente a P. Iva / docente
 Docente nell'ambito del progetto "Comunicazione multimediale. Un approccio alle indagini statistiche" realizzato presso il Liceo Classico Vittorio Alfieri di Torino. Nello specifico, progettazione ed erogazione del modulo "Come si struttura un'indagine statistica"

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Date (da – a)
 - Qualifica conseguita
- Aree di ricerca
 - Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Gennaio 2010 / Marzo 2013
 Università degli Studi di Torino, Dipartimento di Psicologia
 Scuola di Dottorato in Scienze Umane e Sociali, indirizzo Psicologia della Salute e Qualità della vita
 Dottorato di ricerca, PhD
 Titolo tesi: "Workaholism: Definitions, measures, and dynamics"
 Tutor di dottorato: Prof.ssa Chiara Ghislieri
 Tesi premiata come miglior tesi di dottorato 2013 dalla sezione Psicologia delle Organizzazioni dell'Associazione Italiana Psicologi (AIP)
 Benessere e salute dei lavoratori, qualità della vita, burnout, soddisfazione lavorativa, work engagement, workaholism, recovery, work-family conflict, work-family enrichment, opportunità di sviluppo professionale.
 Gennaio / Maggio 2012
 Erasmus University of Rotterdam (The Netherlands), Psychology Department
 Dottoranda con borsa di studio per periodo di ricerca all'estero
 Supervisor: Prof. Arnold B. Bakker.

Ottobre 2005 / Febbraio 2008
 Università degli Studi di Torino, Facoltà di Psicologia

Laurea Magistrale in Gestione delle Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo
 Valutazione finale: 110/110 con lode e menzione
 Titolo tesi: Benessere in un call center: ruolo della dissonanza emotiva e del conflitto lavoro-vita
 Relatore: Prof.ssa Chiara Ghislieri

Ottobre 2002 / Febbraio 2006
 Università degli Studi di Torino, Facoltà di Psicologia

Laurea Triennale in Scienze e Tecniche Psicologiche: Organizzazione e Lavoro
 Valutazione finale: 110/110 con lode
 Titolo dissertazione finale: Conciliazione tra lavoro remunerato e il resto della vita: il caso di un call center
 Relatore: Prof.ssa Chiara Ghislieri

Settembre 1997 / Giugno 2002
 Liceo Scientifico Statale Niccolò Copernico, indirizzo con sperimentazione in matematica, scienze, fisica e informatica
 Diploma di maturità scientifica, valutazione 80/100

ITALIANO

| Comprensione | | Parlato | | Scritto | |
|--------------|---------|-------------------|------------------|---------|----|
| Ascolto | Letture | Interazione orale | Produzione orale | | |
| B1 | C1 | B2 | B2 | B2 | C1 |
| A2 | A2 | A1 | A1 | A1 | A2 |

(*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue
 Livelli: A1/2 Livello base - B1/2 Livello intermedio - C1/2 Livello avanzato

BUONA CONOSCENZA DI TUTTO IL PACCHETTO OFFICE
 BUONA CONOSCENZA DEI SOFTWARE DI ANALISI DEI DATI SPSS E MPLUS

19-20 GENNAIO 2017 – ROVERETO, CORSO METODOLOGICO PER PSICOLOGI "INTRODUZIONE AI MODELLI MULTILEVEL NELLA RICERCA ORGANIZZATIVA"; DOTT. ZUFFIANO, A. E PROF. ALESSANDRI, G.
 20-21 GIUGNO 2015 - ROMA, SUMMER SCHOOL "MODELLI DI EQUAZIONI STRUTTURALI CON MPLUS: METODI AVANZATI 2"; PROF. BARBARANELLI, C. E DOTT.SSA FIDA, R.
 27-29 AGOSTO 2012 - UTRECHT (THE NETHERLANDS), WORKSHOP "NEW FEATURES MPLUS VERSION 7"; PROF. MUTHÉN, B. E DR. ASPAROUHOV, T.
 13-24 AGOSTO 2012 - UTRECHT (THE NETHERLANDS), SUMMER SCHOOL "INTRODUCTION TO STRUCTURAL EQUATION MODELING USING MPLUS"; SUMMER SCHOOL "ADVANCED COURSE ON USING MPLUS"; PROF. HOX, J., DR. VAN DE SCHOOT, R., DR. LUGTIG, P., DR. MOERBEEK, M. E DR. HAMAKER, E.
 25-29 LUGLIO 2011 - ORVIETO, SUMMER SCHOOL "I MODELLI DI EQUAZIONI STRUTTURALI CON MPLUS"; PROF. BARBARANELLI, C. E DOTT.SSA FIDA, R.\

WORKSHOP E SUMMER SCHOOL

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

ALLEGATO A

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

1. Ghislieri, C., Gatti, P., Molino, M., Cortese, C.G. (2017). Work-family conflict and enrichment in nurses: between perceived organizational support and work-family backlash. *Journal of Nursing Management*, 25(1), 65-75.
2. Molino, M., Ghislieri, C. (2016). La personalità imprenditoriale. In Cantamessa, M., Carpaneto, A., Cortese, C.G. (a cura di), *Creare startup di successo. Fare impresa con il capitale umano*. (pp. 72-84). Edizioni LSWR, Milano.
3. Molino, M., Ghislieri, C. (2016). Le motivazioni imprenditoriali. In Cantamessa, M., Carpaneto, A., Cortese, C.G. (a cura di), *Creare startup di successo. Fare impresa con il capitale umano*. (pp. 86-103). Edizioni LSWR, Milano.
4. Molino, M., Colombelli, A. (2016). L'imprenditoria come processo: dall'intenzione alla crescita. In Cantamessa, M., Carpaneto, A., Cortese, C.G. (a cura di), *Creare startup di successo. Fare impresa con il capitale umano*. (pp. 40-52). Edizioni LSWR, Milano.
5. Molino, M., Emanuel, F., Zito, M., Ghislieri, C., Colombo, L., Cortese, C.G. (2016). Inbound call centers: the mediating role of emotional dissonance in the job demands-resources model. *Frontiers in Psychology*, 7(1133). doi: <http://dx.doi.org/10.3389/fpsyg.2016.01133>
6. Emanuel, F., Molino, M., Ghislieri, C., Ghini, R., Tortone, A., Cortese, C.G. (2016). Dalla valutazione dello stress lavoro-correlato alla promozione del benessere organizzativo: il caso di una azienda farmaceutica italiana [From work-related stress evaluation to organizational wellbeing promotion: the case of an Italian pharmaceutical company]. *La Medicina del Lavoro*, 107(5), 364-377.
7. Molino, M., Bakker, A.B., Ghislieri, C. (2016). The role of workaholism in the job demands-resources model. *Anxiety, Stress, & Coping*, 29(4), 400-414.
8. Molino, M., Ghislieri, C., Cortese, C.G., Bakker, A.B. (2015). Do recovery experiences moderate the relationship between job demands and work-family conflict? *Career Development International*, 20, 7, 686-702.
9. Ghislieri, C., Molino, M., Gatti, P. (2015). La relazione tra l'interfaccia lavoro-famiglia e l'intenzione di turnover: uno studio in un campione di infermieri italiani. *La Medicina del Lavoro*, 106(3), 206-215.
10. Cortese, C.G., Ghislieri, C., Molino, M., Mercuri, A., Colombelli, A., Paolucci, E., Cantamessa, M. (2015). Promuovere lo sviluppo delle start-up. *Sviluppo & Organizzazione*, 265, 69-78.
11. Emanuel, F., Molino, M., Pelligrini, D., Ghini, R., Tortone, A., Morchio, P., Cortese, C.G. (2015). Benessere lavorativo oltre la valutazione dello stress lavoro-correlato: l'esperienza in un'azienda farmaceutica italiana. *Personale e Lavoro*, 566, 4-11.
12. Molino, M., Cortese, C.G., Carpaneto, A., Mercuri, A., Ghislieri, C. (2015). Capitale umano e successo delle start-up di impresa: quali variabili psicologiche "fanno la differenza"? *Counseling*, 8(1).
13. Emanuel, F., Molino, M., Cortese, C.G., & Ghislieri, C. (2014). Dalle richieste alle risorse lavorative per superare il conflitto lavoro-famiglia nei call center: differenze di genere [From work demands to work resources in order to overcome work-family conflict in call centers: gender differences]. *Counseling*, 7(3), 293-305.
14. Molino, M., Zito, M., Colombo, L., Ghislieri, C. (2014). Antecedenti del conflitto lavoro-famiglia in un contesto accademico italiano: differenze tra docenti-ricercatori e personale tecnico-amministrativo. *Counseling*, 2, 157-169.
15. Ghislieri, C., Colombo, L., Molino, M., Zito, M., Curzi, Y., Fabbri, T. (2014). La soddisfazione lavorativa in un ateneo italiano: differenze tra docenti-ricercatori e tecnici-amministrativi. *Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia*, 36(3), 160-167.
16. Molino, M., Zito, M., Colombo, L., Ghislieri, C. (2014). *Conflitto lavoro-famiglia in università: una ricerca in un contesto accademico italiano*. In Ghislieri, C., Colombo, L., (a cura di), *Psicologia della conciliazione tra lavoro e famiglia*. Teorie e ricerche in organizzazione (pp. 107-115). Raffaello Cortina Editore, Milano.
17. Emanuel, F., Molino, M., Ghislieri, C. (2014). *Le determinanti del conflitto lavoro-famiglia nei call center: caratteristiche personali, richieste e risorse lavorative*. In Ghislieri, C., Colombo, L. (a cura di), *Psicologia della conciliazione tra lavoro e famiglia*. Teorie e ricerche in organizzazione (pp. 127-135). Raffaello Cortina Editore, Milano.
18. Molino, M., Ghislieri, C., Cortese, C.G. (2013). Coaching dei superiori e opportunità di sviluppo professionale come determinanti della soddisfazione lavorativa. *Counseling*, 2, 181-194.
19. Molino, M., Ghislieri, C., Cortese, C.G. (2013). When work enriches family-life: The mediational role of professional development opportunities. *Journal of Workplace Learning*, 25(2), 98-113.
20. Molino, M., Ghislieri, C., Colombo, L. (2012). Working excessively: Theoretical and methodological considerations. *Supplemento di Psicologia Applicata alla Medicina del Lavoro e della Riabilitazione, del Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia*, 34(1), A5-A10.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali, ai sensi del D.lgs. 196 del 30 giugno 2003