

Marco Pareti



Dati personali

PROSPETTIVE DI LAVORO:

Ho l'ambizione di confrontarmi con nuove sfide professionali sfruttando l'esperienza maturata nel settore delle A. P. L.; settore nel quale lavoro dal 2000.

Le buone doti di vision e di leadership mi vedono naturalmente portato alla gestione di team di lavoro orientati al mercato ed al cliente (sia interno che esterno).

L'aver ricoperto i diversi ruoli commerciali all'interno della struttura di field mi ha consentito di apprendere le caleidoscopiche sfaccettature dell'attività di una APL leader di mercato e fortemente focalizzata alla crescita di market share attraverso una costante soddisfazione del cliente e l'introduzione sul mercato di servizi diversificati e maggiormente sofisticati.

L'ultima esperienza, maturata nella reingegnerizzazione della rete di filiali, mi ha permesso di approfondire le competenze relative all'applicazione al mondo dei servizi dell'approccio Lean e W.C.M. Lo studio della Big Data Theory, grazie alla partecipazione ad un Master presso l'Accademy di Amsterdam, mi ha permesso di sviluppare due sistemi di Business Intelligence (settore APL staffing e permanent) per la previsione dell'andamento del mercato e la conseguente strutturazione ottimale al fine di gestire una Company profittevole con visibilità a 1-5 anni.

Inoltre mi sto occupando direttamente del merge (lato operations staffing e permanent) tra Randstad e Obiettivo Lavoro. Ciò mi ha consentito di maturare esperienza nei processi di integrazione dei business di Apl operanti con modalità e regole organizzative differenti.

Mi piacerebbe capitalizzare queste competenze abbracciando nuove sfide professionali in una società ambiziosa, dinamica e proiettata alla crescita profittevole.

Esperienze Professionali:

Gennaio 2015 National Concept Manager Staffing & Permanent

– Randstad Italia Spa Agenzia per il lavoro

A. P. L. Multinazionale olandese leader a livello mondiale, nei servizi dedicati alla somministrazione, ricerca e selezione, executive search, outplacement, formazione.

Responsabilità

- Interfaccia unico per l'Italia con R. Holding per il Concept staffing e permanent.
- Responsabile del Business del Permanent per l'Italia
- Responsabile Project Manager Spoc per l'Italia
- Responsabile applicazione dei corretti delivery model operation per l'Italia

Sono responsabile della corretta applicazione del Concept holding per l'Italia.

Il Concept è il processo di reingegnerizzazione del Field in particolare relativamente alla location, ai processi di lavoro ed alla struttura gerarchica-funzionale delle oltre 200 filiali in Italia. Il Concept prevede un approccio al mercato orientato a strutturare processi replicabili e controllabili oltre alle linee guida per consentire alle diverse linee manageriali lo steering dei collaboratori con un forte orientamento all'incremento di efficacia ed efficienza (Activity Base Field Steering – ABFS approach). L'ABFS si basa su più moderni criteri di Lean e WCM applicati al mondo dei servizi.

Un altro importante obiettivo della mia attività è quello di guidare il presidio dei diversi mercati locali tenendo in considerazione i parametri di Market share, Ebita e Profit and loss imposti da Randstad Holding.

Gestisco le analisi di geo-marketing e i piani di sviluppo territoriali con l'obiettivo di coniugare la politica Global ad un approccio vincente Local.

Coordino l'introduzione di un nuovo CRM e di due strumenti di Business intelligence legati all'analisi e utilizzo dei Big Data.

Utilizzo sistemi di B.I. per analisi di geomarketing delle Province italiane e disegno il corretto posizionamento in termini di presenza territoriale, staff e policy per ogni mercato.

Gestisco uno staff di 12 professionisti e rispondo gerarchicamente al COO Staffing & Permanent Italy e funzionalmente al BCD Director Holding con sede ad Amsterdam.

Inoltre ho la responsabilità delle politiche e dell'organizzazione della struttura del Permanent Italia (definizione del processo di lavoro Permanent, disegno organigramma e funzionigramma, step di sviluppo, identificazione e raggiungimento budget, organizzazione azioni Italia, mrkt del servizio).

Gennaio 2006 dicembre 2014

Area Manager – Randstad Italia Spa Agenzia per il lavoro

A. P. L. Multinazionale olandese leader a livello mondiale, nei servizi dedicati alla somministrazione, ricerca e selezione, executive search, outplacement, formazione e formazione.

Attività:

Mi occupo del coordinamento e dello sviluppo delle filiali nell'area geografica di competenza sia dal punto di vista commerciale che organizzativo/gestionale. **Nel 2015 ho gestito una struttura di 13 filiali, 74 persone di staff (attraverso due livelli gerarchici) e 55.000.000€ di fatturato.**

Gestisco l'applicazione della politica commerciale dei diversi servizi offerti (somministrazione, formazione, ricerca e selezione, servizi permanent).

Mi sono occupato della segmentazione del parco clienti al fine di offrire un servizio diversificato e di alto livello attraverso la nascita di filiali specializzate nella gestione di clienti private, corporate, Kam.

Sono responsabile dell'acquisizione e gestione diretta dei top client dell'area e del coordinamento e formazione delle figure commerciali che riportano a me.

Sono membro dell'Hr club dell'unione industriale di Alessandria e Cuneo, nonché ho contatti con le principali associazioni di categoria liguri e piemontesi.

2000 a dicembre 2005

Account Manager, Branch Manager, Coordinatore di Zona.

Randstad Italia Spa Agenzia per il lavoro

A. P. L. Multinazionale olandese leader a livello mondiale, nei servizi dedicati alla somministrazione, ricerca e selezione, executive search, outplacement, formazione e formazione

Percorso Formativo

2000: Laurea vecchio ordinamento in **Scienze Politiche** voto: 100/110
Università del Piemonte Orientale "A. Avogadro".

1995: Diploma di Ragioneria ad indirizzo Amministrativo voto: 60/60
Istituto Tecnico Commerciale "Leonardo da Vinci" – Alessandria

Ulteriori informazioni:

Sport: pratico tennistavolo a livello agonistico; appassionato di basket, nuoto, calcio e sci.

Cinofilia: amo i cani. Ho un Terranova ed un Maltese e **nell'ottobre 2014 ho pubblicato un libro sul rapporto uomo cane: *Impronte di famiglia – Una certa idea di felicità* – Ed. Cavinato**

Volontariato: Associato O.F.T.A.L. sezione di Alessandria. **Nel giugno 2008 ho pubblicato il libro "*Un viaggio di Speranza*"**

Moto: appassionato di Harley Davidson e fortunato possessore di un Dyna Street bob'96.

