

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

EBRILLE PATRIZIA

Telefono

E-mail

Nazionalità

Italiana

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Da aprile 1999

Costituzione di Initiative snc - diventato INITIATIVE srl

Formazione e consulenza

Presidente

- Progettazione ed erogazione di interventi formativi in ambito comportamento organizzativo con particolare riferimento a: sviluppo capacità individuali, sviluppo capacità verso gli altri, sviluppo capacità gestionali
- Progettazione ed implementazione di interventi di consulenza in ambito organizzazione con particolare riferimento a: definizione di strutture organizzative – downsizing – recupero efficienza – valutazione della posizione
- Progettazione ed implementazione di interventi di consulenza in ambito sviluppo organizzativo con particolare riferimento a: mappatura competenze, valutazione della prestazione, intelligenza manageriale, sistema premiante
- Coordinamento e supervisione tecnico
- Controllo della qualità erogata
- Selezione e formazione formatori - consulenti
- Attività commerciale e gestione della relazione con clienti
- Attività gestionali (strategiche ed operative) tipiche del ruolo

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Marzo 1999 – ottobre 1998

Praxi formazione e sviluppo Spa

Consulenza e formazione

Product manager

Sviluppo e gestione risorse umane

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Settembre 1998 – gennaio 1997
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Libero professionista
Progettazione e organizzazione di interventi consulenziali e formativi in area sviluppo organizzativo
Analisi ed implementazione di progetti finalizzati alla mappatura del know how su base del Modello Competenze
Progettazione, analisi ed erogazione di piani formativi
Progettazione e docenza di interventi formativi in area comportamento organizzativo
Docenza in interventi formativi in area marketing e vendita
Attività di tutoraggio in progetti "ad hoc"

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) 1996 – 1990
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Praxi – formazione e sviluppo Spa
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Consulenza e formazione
Responsabile Italia
Formazione in ambito comportamento organizzativo
Formazione in lingua straniera

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) 1989 – 1988
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Elea Spa
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Formazione e consulenza
Consulente e formatore
Formazione manageriale

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) 1987 - 1985
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Industria mobili EBRILLE S.p.A.
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Azienda produttiva settore legno
Amministratore Delegato
Attività gestionali con particolare riferimento alla ridefinizione del business e della gestione dei processi
Attività commerciali
Attività con Enti - Istituzioni

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

1977
Liceo statale Vercelli – Asti

- Qualifica conseguita

Diploma di maturità scientifica

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

1982
Università degli studi di Torino

- Qualifica conseguita

Laurea in Lingue e Letterature Straniere Moderne – inglese ad indirizzo americano

- Certificazioni

Facet5 - Coaching - Neuroview

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

Perfezionamenti delle lingue Francese, inglese, tedesco attraverso prolungati soggiorni in Francia, Inghilterra, Stati Uniti e Germania
Diplomi rilasciati dalle Università di Cambridge e Monaco

PRIMA LINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

INGLESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

ECCELLENTE
ECCELLENTE
ECCELLENTE

FRANCESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

ECCELLENTE
ECCELLENTE
ECCELLENTE

TEDESCO

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

BUONO
BUONO
BUONO

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

RELAZIONE INTERPERSONALE,
CAPACITÀ DI LAVORARE IN CONTESTI MULTICULTURALI,
GESTIONE GRUPPI/TEAM DI LAVORO

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

- Capacità di vision
- Capacità di pianificazione, organizzazione
- Capacità di analisi, decisione, orientamento ai risultati e controllo
- Conoscenza del mercato di riferimento, degli strumenti di organizzazione aziendale e della strategia d'impresa
- Conoscenza applicativa delle tecniche di gestione delle risorse umane
- Capacità di problem solving

PATENTE O PATENTI

B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Docenze universitarie presso il Politecnico di Torino:

Marketing per il corso di Laurea in Ingegneria Logistica e della Produzione (sede di Bolzano anni 2007 – 2008 – 2009)

Marketing per il corso di Laurea in Ingegneria Gestionale (sede di Torino anni 2008 – 2009 – 2010)

Publicazioni:

articoli su diverse tematiche pubblicati sulla rivista "Dirigente", Manageritalia Servizi Editore
ebook "CHE LAVORO FAI ... DOMANI?"

Ai sensi della legge 196/2003 autorizzo al trattamento dei miei dati e alla comunicazione degli stessi nei limiti e nelle finalità precisate nell'informativa sulla Privacy").

20 luglio 2015

