



UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE  
DIVISIONE DEL PERSONALE  
E RISORSE FINANZIARIE  
SETTORE POLITICHE PER IL PERSONALE  
E TRATTAMENTI ECONOMICI  
UFFICIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO,  
PREMIALITÀ E PERFORMANCE  
Via Duomo, 6 – 13100 Vercelli VC  
Tel. 0161228253

Decreto Direttore Generale rep. n. 1949-2023 prot. n. 151112 del 06/12/2023

*Oggetto: pesatura nuove posizioni organizzative anno 2023*

### LA DIRETTRICE GENERALE

**VISTO** lo Statuto dell'Università degli Studi del Piemonte Orientale "A. Avogadro" e in particolare l'articolo 16;

**VISTA** la Legge 30/12/2010, n. 240 e in particolare l'articolo 2 comma 1 lett. N) ed O);

**VISTO** il *Regolamento Generale di Organizzazione dell'Università del Piemonte Orientale* emanato con D.R. rep. n. 1771-2021 del 19/11/2021 prot. n. 132419 e in particolare l'art. 10;

**VISTO** il D.D.G. Rep. n. 2137-2022 del 23/12/2022 avente ad oggetto "*nuovo modello organizzativo – anno 2023*";

**VISTO** il D.D.G. Rep. n. 447-2023 del 08/03/2023 avente ad oggetto "*nuovo modello organizzativo anno 2023 – definizione delle competenze delle strutture organizzative e completamento nomina Responsabili*";

**VISTO** il D.D.G. Rep. n. 513-2023 del 20/03/2023 avente ad oggetto "*nuovo modello organizzativo anno 2023 – istituzione della struttura organizzativa "Staff di supporto alla Direzione Generale e Rapporti con il S.S.N."*";

**VISTO** il D.D.G. Rep. n. 531-2023 del 22/03/2023 avente ad oggetto "*nuovo modello organizzativo anno 2023 – afferenza del personale alle strutture organizzative dal 01/04/2023*";

**VISTO** il D.D.G. Rep. n. 1932-2023 del 04/12/2023 avente ad oggetto "*pesature nuove posizioni organizzative anno 2022*";

**RITENUTO** utile precisare che le posizioni organizzative "*Coordinamento CdS Polo di AL*", "*Coordinamento CdS Polo di VC*" e "*Coordinamento CdS Polo di NO*" sono riconducibili alle unità di staff di cui all'art. 10 comma 1 lett. d) del *Regolamento Generale di Organizzazione dell'Università del Piemonte Orientale* emanato con D.R. rep. n. 1771-2021 del 19/11/2021 prot. n. 132419;

**CONSIDERATO** che il nuovo modello organizzativo prevede l'attivazione presso ciascuna struttura organizzativa di un certo numero di posizioni di responsabilità, di cui però attualmente solo alcune ricoperte, come di seguito indicato:

- Rettorato: posizioni attivate 5 – posizioni ricoperte 5
- Direzione Generale: posizioni attivate 4 – posizioni ricoperte 3



- Divisione Qualità e Accreditamento: posizioni attivate 3 – posizioni ricoperte 2
- Divisione del Personale e Risorse Finanziarie: posizioni attivate 17 – posizioni ricoperte 15
- Divisione Edilizia, Logistica e Patrimonio: posizioni attivate 12 – posizioni ricoperte 6
- Divisione Didattica: posizioni attivate 15 – posizioni ricoperte 12
- Divisione Ricerca e Sviluppo: posizioni attivate 13 – posizioni ricoperte 8
- Divisione Innovazione, Digitalizzazione e Qualità dei processi in ambito PNRR: posizioni attivate 13 – posizioni ricoperte 8;

**CONSIDERATO** che al termine dell'anno verranno valutati gli esiti e l'impatto del nuovo modello organizzativo, attivato a partire dal primo gennaio 2023, al fine di apportare eventuali modifiche e integrazioni;

**RITENUTO** opportuno pertanto procedere con la pesatura delle sole posizioni organizzative ricoperte;

**CONSIDERATO** che per la pesatura delle posizioni organizzative continua ad essere utilizzata la procedura Quick Job che, impiegando i dieci fattori (grado di scolarità, esperienza in anni, attività svolte, numero persone gestite, contesto di relazione, vincoli nel proporre, processi mentali, vincoli nell'agire, volume economico gestito, influenza sul volume economico), consente di attribuire un punteggio alla singola posizione organizzativa;

**CONSIDERATO** che nel corso del 2023 il numero delle unità di personale a tempo determinato è progressivamente aumentato rispetto al passato;

**TENUTO CONTO** che questo ha comportato, per i titolari di posizione organizzativa, un incremento della complessità nel coordinamento e nella gestione delle risorse umane all'interno di ciascuna struttura organizzativa;

**RITENUTO** opportuno pertanto considerare nel parametro "numero persone gestite", ai fini della pesatura delle posizioni organizzative, anche le unità di personale a tempo determinato, oltre alle unità di personale a tempo indeterminato;

**CONSIDERATO** che la valorizzazione economica dipende da come ciascuna posizione organizzativa viene collocata in una fascia di punteggio a cui è stata associata, in base alla categoria di appartenenza, una indennità di responsabilità (per le Cat. C e D) o una retribuzione di posizione e una retribuzione di risultato (per la Cat. EP) all'interno del Contratto Collettivo Integrativo;

**ESAMINATO** ogni opportuno elemento

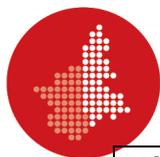
## DECRETA

### ARTICOLO 1 – PESATURA NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2023

Sulla base di quanto indicato in premessa, le operazioni di pesatura delle posizioni organizzative hanno comportato l'attribuzione alle seguenti fasce:

#### RETTORATO

| POSIZIONE ORGANIZZATIVA                | FASCIA |
|--|--------|
| Staff Ufficio Data Mining and Managing | IV     |
| Staff del Rettore e Comunicazione      | VII    |



|  |     |
|--|-----|
| Ufficio Comunicazione e Attività Istituzionali   | III |
| Ufficio Eventi, Orientamento e Public Engagement | III |
| Settore Sicurezza, Prevenzione e Protezione      | VII |

#### DIREZIONE GENERALE

| POSIZIONE ORGANIZZATIVA  | FASCIA |
|--|--------|
| Staff di Supporto alla Direzione Generale e Rapporti con il S.S.N.                       | III    |
| Settore di Supporto agli Organi Collegiali   | III    |
| Staff di Supporto al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza | II     |

#### DIVISIONE QUALITÀ E ACCREDITAMENTO

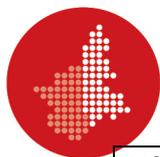
| POSIZIONE ORGANIZZATIVA                        | FASCIA |
|--|--------|
| Staff Sviluppo e Attività Istituzionali DQA    | VII    |
| Settore Accreditamento e Assicurazione Qualità | IV     |

#### DIVISIONE DEL PERSONALE E RISORSE FINANZIARIE

| POSIZIONE ORGANIZZATIVA                                    | FASCIA |
|--|--------|
| Staff Sviluppo e Attività Istituzionali DPRF               | III    |
| Staff Programmazione economica e Bilancio                  | VI     |
| Settore Finanza e Contabilità                              | VIII   |
| Ufficio Gestione Risorse Polo di Alessandria               | III    |
| Ufficio Gestione Risorse Polo di Novara                    | V      |
| Ufficio Gestione Risorse Polo di Vercelli                  | III    |
| Settore Gestione Giuridica del Personale                   | VII    |
| Ufficio Personale Tecnico Amministrativo                   | III    |
| Ufficio Personale Docente e Ricercatore                    | III    |
| Ufficio Concorsi   | III    |
| Settore Politiche per il Personale e Trattamenti Economici | VIII   |
| Ufficio Sviluppo Organizzativo, Premialità e Performance   | III    |
| Ufficio Benessere Organizzativo e Welfare                  | II     |
| Ufficio Formazione   | III    |
| Ufficio Trattamenti Economici e Pensioni                   | V      |

#### DIVISIONE EDILIZIA, LOGISTICA E PATRIMONIO

| POSIZIONE ORGANIZZATIVA                      | FASCIA |
|--|--------|
| Staff Sviluppo e Attività Istituzionali DELP | II     |
| Settore Edilizia                             | VIII   |
| Settore Logistica                            | VII    |



|  |     |
|--|-----|
| Ufficio Gestione Spazi e Approvvigionamenti Polo di Novara   | III |
| Ufficio Gestione Spazi e Approvvigionamenti Polo di Vercelli | III |
| Ufficio Appalti  | IV  |

#### DIVISIONE DIDATTICA

| POSIZIONE ORGANIZZATIVA  | FASCIA |
|--|--------|
| Staff Sviluppo, Ordinamenti didattici e Affari Istituzionali                                       | IV     |
| Staff Sviluppo e Qualità dei Progetti didattici di Alta Formazione e della Mobilità internazionali | VIII   |
| Staff Sviluppo e Coordinamento Carriere e Servizi alle Studentesse e agli Studenti                 | IV     |
| Settore Didattica e Segreterie   | VI     |
| Settore Didattica e Segreterie Polo di Alessandria   | V      |
| Settore Didattica e Segreterie Polo di Novara  | V      |
| Settore Didattica e Segreterie Polo di Vercelli  | IV     |
| Ufficio Scuola di Medicina e Scuole di Specializzazione  | IV     |
| Settore Sistema Bibliotecario di Ateneo  | VII    |
| Settore Centri per la Didattica e Amministrazione  | VII    |
| Ufficio Centri e Innovazione Didattica   | I      |
| Ufficio Amministrazione e Supporto Giuridico   | I      |

#### DIVISIONE RICERCA E SVILUPPO

| POSIZIONE ORGANIZZATIVA  | FASCIA |
|--|--------|
| Settore sviluppo, Valorizzazione e Formazione alla Ricerca                       | IX     |
| Ufficio Trasferimento Tecnologico e Terza missione                               | II     |
| Ufficio Sviluppo e Monitoraggio della Ricerca                                    | V      |
| Ufficio Dottorati  | II     |
| Ufficio Progettazione e Gestione Ricerca Polo di Alessandria                     | III    |
| Ufficio Laboratori Polo di Alessandria   | V      |
| Settore Ricerca Polo di Novara   | VII    |
| Settore Centri di Ricerca e Infrastrutture di Ateneo e Laboratori Polo di Novara | VII    |

#### DIVISIONE INNOVAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E QUALITÀ DEI PROCESSI IN AMBITO PNRR

| POSIZIONE ORGANIZZATIVA                               | FASCIA |
|---|--------|
| Staff Sviluppo e Attività Istituzionali DPNRR         | VII    |
| Settore Unità di Polo Gestione e Assistenza ICT       | IV     |
| Ufficio Gestione e Assistenza ICT Polo di Alessandria | II     |
| Ufficio Gestione e Assistenza ICT Polo di Novara      | III    |



|   |      |
|---|------|
| Settore Infrastrutture e Sistemi ICT                  | V    |
| Coordinamento Centro di Servizi – Polo di Alessandria | VIII |
| Coordinamento Centro di Servizi – Polo di Novara      | VII  |
| Coordinamento Centro di Servizi – Polo di Vercelli    | VII  |

## ARTICOLO 2 – VALORIZZAZIONE ECONOMICA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

La valorizzazione economica dell'indennità di responsabilità o della retribuzione di posizione e retribuzione di risultato di ciascuna posizione organizzativa è stabilita nel CCI 2023.

## ARTICOLO 3 – POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON COPERTE

Le unità organizzative sotto indicate, attualmente prive di titolare di posizione organizzativa, non sono state oggetto di pesatura.

|  |
|--|
| Staff Servizi Legali di Ateneo                                   |
| Ufficio Supporto PQA e NDV                                       |
| Ufficio Contabilità Generale e Gestione Fiscale                  |
| Ufficio Tesoreria e Flussi di Cassa                              |
| Ufficio Sviluppo Patrimonio Edilizio                             |
| Ufficio Gestione Tecnica Patrimonio Edilizio                     |
| Ufficio Green & Inclusion Office                                 |
| Ufficio Gestione Spazi e Approvvigionamenti Polo di Alessandria  |
| Settore Amministrazione e Appalti                                |
| Ufficio Patrimonio e Contratti                                   |
| Biblioteca Polo di Alessandria                                   |
| Biblioteca Polo di Novara  |
| Biblioteca Polo di Vercelli                                      |
| Staff Sviluppo e Attività Istituzionali DRS                      |
| Settore Ricerca, Infrastrutture e Laboratori Polo di Alessandria |
| Settore Ricerca, Infrastrutture e Laboratori Polo di Vercelli    |
| Ufficio Progettazione e Gestione Ricerca Polo di Vercelli        |
| Ufficio Laboratori Polo di Vercelli                              |
| Staff Coordinamento PNRR   |
| Staff Programmazione e Controllo                                 |
| Ufficio Gestione e Assistenza ICT Polo di Vercelli               |
| Ufficio Gestione Domanda e Trasformazione Digitale               |
| Ufficio Infrastrutture e Sistemi ICT                             |

LA DIRETTRICE GENERALE  
(Loredana Segreto)



VISTO  
RESPONSABILE UFFICIO SVILUPPO  
ORGANIZZATIVO, PREMIALITÀ E PERFORMANCE  
(DIANA NEGRO)

VISTO  
LA RESPONSABILE DEL SETTORE POLITICHE PER IL  
PERSONALE E TRATTAMENTI ECONOMICI  
(ANNALISA BARBALE)

VISTO  
LA DIRIGENTE DELLA DIVISIONE DEL PERSONALE E  
RISORSE FINANZIARIE  
(ELISABETTA ZEMIGNANI)