

## ACCORDO INTEGRATIVO SULL'UTILIZZAZIONE DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI PER IL CCI 2014

Presso la Sala Consiglio del Rettorato dell'Università degli Studi del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro" in via Duomo n. 6 in Vercelli, il giorno 18 giugno 2015 si è svolta la riunione di trattativa sindacale con la RSU e le OO.SS. e le parti hanno concordato quanto segue:

- 1) Confermare la distribuzione del Fondo del Salario Accessorio 2014 secondo le varie voci di cui alla **Tabella A** allegata;
- 2) Procedere al pagamento delle indennità di posizione e di risultato, per i titolari di posizione organizzativa, secondo quanto indicato nelle allegate **Tabelle B1 e B2** e nell'**Allegato 1**;
- 3) Per la restante parte del personale non titolare di posizioni organizzative e beneficiario della **I.A.M.** procedere alla valutazione secondo i 5 criteri concordati durante la trattativa del 26/02/2015 (Contributo al processo di cambiamento, Contributo allo svolgimento delle attività della struttura di appartenenza, Contributo al raggiungimento degli esiti della programmazione triennale, Contributo al raggiungimento dei risultati relativi alla parte premiale del FFO 2014, Contributo al rispetto degli indicatori finanziari fissati dal MIUR). Ciascun dipendente dovrà essere valutato relativamente ad almeno tre dei criteri oggetto di valutazione. La valutazione dovrà risultare positiva su almeno due dei criteri oggetto di valutazione, con utilizzo della scheda di valutazione allegata (**Allegato 2**);
- 4) Procedere, relativamente alla distribuzione dell'indennità di front-office, previa nuova verifica dei beneficiari rispetto all'anno 2013;
- 5) Mantenere, relativamente all'indennità di disponibilità, l'importo orario già stabilito per l'anno 2013;
- 6) Destinare € 10.000,00 dell'FCA 2013 (quantificato in € 174.734,62) al personale di cat. B – C – D titolare di posizione organizzativa;
- 7) Mantenere per la distribuzione della restante parte dell'FCA 2013 il criterio già utilizzato per la distribuzione dell'FCA 2012, come di seguito indicato:
  - Che, per l'anno 2013, il personale tecnico-amministrativo avente diritto alla quota dell'FCA sarà costituito dai dipendenti in servizio che, nel periodo 1/1/2013 – 31/12/2013, non hanno percepito somme superiori ad euro 1.000,00 per attività svolta in conto terzi nell'annualità 2013;
  - Che l'importo pari ad euro 1.000,00 è da considerarsi quale "**totale spesa**" (lordo dipendenti più oneri a carico ente);
  - Che la quota dell'FCA spettante ad ogni singolo dipendente dovrà essere calcolata utilizzando, per il personale di categoria B, C e D, in servizio presso questa Università, con esclusione del personale in comando presso altre Amministrazioni, le disposizioni normative e contrattuali previste per la quantificazione ed erogazione dell'Indennità di Ateneo (art. 85 del CCNL – comparto Università – 2006/2009) e per il personale di categoria EP le disposizioni normative e contrattuali previste per la quantificazione ed erogazione dell'indennità di cui al D.P.R. 567/1987 art. 20 comma 5;
  - Che il calcolo verrà effettuato senza considerare le differenze relative alle diverse categorie di appartenenza.

Il presente Accordo Integrativo sostituisce l'ipotesi di Accordo Integrativo sottoscritto il 28/05/2015.

## **Per la Parte pubblica**

Il Rettore  
Prof. Cesare Emanuel

Il Direttore Generale  
Prof. Giorgio Donna

## **Per la RSU**

Dott. Francesco Avella

Dott. Gabriele Cagliano

Dott. Gianluca Croce

Dott.ssa Chiara Gabellieri

Sig. Salvatore Panarello

Sig.ra Daniela Rossin

## **Per le OO.SS**

Sig. Paolo Barisone

Dott. Antonio Grassedonio

Dott. Enrico Gastaldi

Dott.ssa Emma Altomare

Sig.ra Laura Secchi

## **Dichiarazione 1**

L'Amministrazione intende promuovere un'analisi di riferimento sui valori economici dell'indennità di responsabilità negli altri Atenei italiani al fine di avere un parametro oggettivo di riferimento nazionale per poter disporre in futuro di dati utili a definire in modo più oggettivo gli attuali valori economici.