

**PROTOCOLLO D'INTESA PER LE LINEE GENERALI DI ATTUAZIONE DI POLITICHE DI WELFARE  
ALL'UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE**

**ANNO 2023**

**PREMESSO**

- che il C.C.N.L. relativo al Comparto Università per il quadriennio normativo 2006/2009 e il biennio economico 2006/2007, all'art. 60 comma 5 recita: *“le Amministrazioni nell’ambito delle proprie disponibilità, possono attivare iniziative a favore dei lavoratori, anche attraverso il loro contributo, da definirsi in sede di contrattazione integrativa, come convenzioni in materia di trasporti, assistenza sanitaria, istituzioni di asili e sussidi economici”*;
- che il C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Istruzione e Ricerca – triennio 2016-2018:
  - all'art. 67 *“Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica”* comma 1 prevede che: *“Le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali: a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi); b) supporto all’istruzione e promozione del merito dei figli; c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale; d) prestiti a favore dei dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili; e) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale”*;
  - all'art. 67 *“Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica”* comma 2 prevede che: *“Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale, nonché, per la parte non coperta da tali risorse, mediante utilizzo di quota parte dei Fondi di cui agli artt. 63 e 65”*;
- che la normativa nazionale in materia di lavoro promuove la realizzazione di interventi di “welfare aziendale”, offrendo spazi per sperimentazioni anche in ambito pubblico;
- che in data 20/01/2017 è stato siglato il *“Protocollo di intesa per l’attuazione di Politiche di Welfare di Ateneo”*;
- che il su citato Protocollo prevede l’attivazione, usufruendo di servizi di esperti del settore, di un Programma di interventi all’interno del quale ogni dipendente possa scegliere, tra una gamma di soluzioni proposte, quelle che meglio soddisfino le proprie esigenze, quali ad esempio:
  - *iniziative di sostegno al reddito della famiglia*
  - *spese di istruzione per i figli*: rette scolastiche, campus estivi, mensa doposcuola e scuolabus, ludoteche, libri scolastici, soggiorni studio all’estero;
  - *spese di assistenza per i familiari anziani o non autosufficienti*: servizi di assistenza domiciliare e infermieristica, rette in strutture di ricovero;



- *voucher*: possibilità di richiedere buoni di diverso valore in materia di istruzione, educazione, ricreazione e assistenza;
- che in data 14/11/2018 è stato siglato il “*Protocollo d’Intesa per le linee generali di attuazione di politiche di welfare all’Università del Piemonte Orientale*” a seguito del quale è stato aperto il Conto Welfare attribuito al personale per gli anni 2018 e 2019;
- che in data 13/10/2021 è stato siglato il “*Protocollo d’Intesa per le linee generali di attuazione di politiche di welfare all’Università del Piemonte Orientale – anni 2020-2021*” a seguito del quale è stato aperto il Conto Welfare attribuito al personale per gli anni 2020 e 2021;
- che in data 25/10/2022 è stato siglato il “*Protocollo d’Intesa per le linee generali di attuazione di politiche di welfare all’Università del Piemonte Orientale – anno 2022*” a seguito del quale è stato aperto il Conto Welfare attribuito al personale per l’anno 2022;
- che relativamente all’importo per il Conto Welfare attribuito al personale per l’anno 2022 risulta un avanzo a bilancio pari a €. 10.450,00 derivante dal non completo utilizzo dei fondi attribuiti e che pertanto tale residuo andrà ad incrementare la quota stanziata dal Consiglio di Amministrazione per l’anno 2023;
- che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 23/12/2022 ha approvato il bilancio di previsione per l’anno 2023 prevedendo lo stanziamento di €. 100.000.00 per il welfare di Ateneo;
- che le aree di intervento saranno le stesse già previste dal “*Protocollo d’Intesa per le linee generali di attuazione di politiche di welfare all’Università del Piemonte Orientale – anno 2022*” siglato in data 25/10/2022;
- che nell’incontro sindacale odierno le parti concordano sulla necessità di procedere alla firma di un nuovo protocollo d’intesa per l’attuazione di politiche di welfare con riferimento ai fondi 2023

### **LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE**

1. L’Università del Piemonte Orientale, entro il mese di ottobre 2023, avvierà la procedura per attivare per ciascun dipendente un *Conto Welfare*, consultabile attraverso il portale dedicato cui sarà possibile accedere attraverso l’utilizzo di specifiche credenziali individuali.
2. Le somme richieste a rimborso dal *Conto Welfare* verranno accreditate al dipendente alla prima scadenza retributiva possibile.
3. Il dipendente potrà utilizzare, anche in più soluzioni, la propria disponibilità sul *Conto Welfare* per l’acquisto di beni e servizi previsti nella piattaforma welfare attraverso le apposite sezioni.
4. Il dipendente potrà beneficiare del proprio *Conto Welfare* per le seguenti categorie di beni e servizi:
  - a rimborso: educazione ed istruzione ai familiari, assistenza a familiari anziani e non autosufficienti, rimborso spese di trasporto (con presentazione di abbonamenti a trasporto pubblico almeno mensili);



- con voucher: istruzione, educazione, ricreazione, assistenziali.
5. La tipologia di beni e servizi presenti nella piattaforma welfare potrà essere eventualmente modificata/integrata in caso di modifiche normative.
  6. Il *Conto Welfare* sarà gestito operativamente da un provider esterno.
  7. L'importo disponibile per il *Conto Welfare* per l'anno 2023 verrà suddiviso tra il personale che ha prestato servizio nei ruoli dell'Università del Piemonte Orientale per la maggior parte dell'anno 2023 (intendendo per "la maggior parte dell'anno" un periodo di almeno 183 giorni), senza distinzione tra categorie di appartenenza e di tempo di lavoro (tempo pieno o part-time).
  8. Per l'anno 2023 sono beneficiari del *Conto Welfare*: il personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato e determinato, compresi i tecnologi, i collaboratori ed esperti linguistici.
  9. Nell'ipotesi di mancato o parziale utilizzo della quota del *Conto Welfare* da parte del dipendente alla data di chiusura del portale, il residuo non speso tornerà nella disponibilità dell'Amministrazione.
  10. Per il 2023, il *Conto Welfare* complessivo dei dipendenti dell'Ateneo ammonta ad € 110.450,00 (€ 100.000 + € 10.450,00 derivanti da importi non spesi relativamente al *Conto Welfare* attivato per l'anno 2022).
  11. La quota del *Conto Welfare* di ciascun dipendente deve essere fruita entro il 31/12/2023.

Vercelli, 18/07/2023

#### **Per la Parte pubblica**

Il Rettore

Prof. Gian Carlo Avanzi                      f.to Gian Carlo Avanzi

La Direttrice Generale

Dott.ssa Loredana Segreto                  f.to Loredana Segreto

La Dirigente della Divisione del Personale e Risorse Finanziarie

Dott.ssa Elisabetta Zemignani              f.to Elisabetta Zemignani

#### **Per la RSU**

Dott.ssa Chiara Gabellieri                  f.to Chiara Gabellieri

Dott.ssa Michela Gobbi                      f.to Michela Gobbi

Dott.ssa Barbara Nosari                      f.to Barbara Nosari

Sig. Salvatore Panarello                      f.to Salvatore Panarello

Dott. Luciano Pugliese                        f.to Luciano Pugliese

Dott.ssa Beatrice Varese                      f.to Beatrice Varese

#### **Per le OO.SS.**

Per FLC-CGIL

Dott. Antonio Grassettonio                  f.to Antonio Grassettonio

Per CISL FSUR



Sig.ra Laura Secchi

Per UIL RUA

Dott.ssa Angela Nunnari

Dott.ssa Rita Romagnolo

Per ANIEF

Dott. Giuseppe Giallongo Cravè

---

f.to Rita Romagnolo

---

f.to Giuseppe Giallongo Cravè