

IPOTESI DI ACCORDO ECONOMICO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO**ANNO 2022**

- **VISTO** l'art. 7 comma 5 del D. Lgs. n. 165/2001 ai sensi del quale "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";
- **VISTO** l'art. 40 comma 3 bis del D. Lgs. n. 165/2001 che ribadisce innanzitutto il carattere di "doverosità" della contrattazione integrativa e la sua "fisiologica" finalizzazione all'obiettivo del conseguimento di "adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi e individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori ...";
- **VISTO** l'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 "Controlli in materia di contrattazione integrativa";
- **VISTO** il D. Lgs. n. 150/2009 e in particolare l'art. 7 in materia di Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- **VISTO** l'art. 7 comma 3 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.04.2018, che prevede che "il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nelle specifiche sezioni. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale";
- **CONSIDERATO** che in data 06.12.2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sui principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e ricerca - Triennio 2019-2021;
- **PRESO ATTO** che, ferma restando l'unicità del contratto collettivo nazionale di lavoro, il contratto sopra citato regola alcuni aspetti del trattamento economico relativi al C.C.N.L. triennio 2019-2021, di cui fa parte integrante e che il negoziato proseguirà con riguardo agli ulteriori aspetti del trattamento economico e a tutte le materie oggetto della trattativa;
- **RITENUTO** pertanto opportuno, in attesa della sottoscrizione del C.C.N.L. e ai sensi dell'art. 7 comma 10 del C.C.N.L. 2016-2018, presentare alla Parte Sindacale proposta di applicazione, per l'anno 2022, del *Contratto Collettivo Integrativo per la destinazione del trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo – anno 2021*, sottoscritto in data 22.03.2022, per la sola parte normativa;



- **PRESO ATTO** della necessità di concordare tra le Parti i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo per l'anno 2022, ai sensi del succitato art. 7 comma 3 del C.C.N.L. 2016-2018;
- **VISTO** l'art. 42 comma 3 del C.C.N.L. 2016-2018 che definisce le materie oggetto di contrattazione integrativa;
- **VISTI** gli articoli 63 e 64 in materia di costituzione e utilizzo del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e gli articoli 65 e 66 in materia di costituzione e utilizzo del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP del C.C.N.L. 2016-2018;
- **VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10/2022/9.2 del 28.10.2022 con la quale è stato determinato il Fondo Comune di Ateneo al 31/12/2021;
- **VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10/2022/9.3 del 28.10.2022 con la quale è stata approvata la quantificazione del Fondo per il salario accessorio relativo all'anno 2022, pari a Euro 1.014,711,63;
- **VISTO** il *"Protocollo d'Intesa per le linee generali di attuazione di politiche di welfare di Ateneo all'Università del Piemonte Orientale – Anno 2022"*, concordato con la parte sindacale e approvato con delibera C.d.A. n. 10/2022/9.4 del 28.10.2022;
- **CONSIDERATO** che con la sopra citata delibera è stato approvato, quale operazione una tantum, l'incremento del Conto Welfare per il personale tecnico-amministrativo, esclusi i tecnologi ed i collaboratori ed esperti linguistici, con un importo pro capite pari a Euro 254,00 derivante dai prelievi maturati sull'attività contrattuale di natura commerciale che confluisce nella quota del 49% del Fondo Comune di Ateneo 2021;
- **VISTO** che con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10/2022/9.2 *"Personale tecnico amministrativo – Salario Accessorio 2022: determinazione Fondo Comune di Ateneo al 31/12/2021"* era stato quantificato in Euro 656.962,13 (importo comprensivo degli oneri a carico ente) il valore economico del Fondo Comune di Ateneo per l'anno 2021;
- **PRESO ATTO** che la quota del 49% del Fondo Comune di Ateneo anno 2021 corrisponde a Euro 321.911,44 (importo comprensivo degli oneri a carico ente);
- **PRESO ATTO** che una quota pari a Euro 79.502,00 è stata utilizzata per incrementare il Conto Welfare e che pertanto la quota residua disponibile del 49% del Fondo Comune di Ateneo anno 2021 è pari Euro 242.409,44 (importo comprensivo degli oneri a carico ente) corrispondente a Euro 182.674,79 (lordo dipendente);



- **PRESO ATTO** che la quota del 51% del Fondo Comune di Ateneo anno 2021 è pari pertanto a Euro 335.050,69 (importo comprensivo degli oneri a carico ente) corrispondente a Euro 252.487,33 (lordo dipendente);
- **PRESO ATTO** che il punto 12 del *“Protocollo d’Intesa per le linee generali di attuazione di politiche di welfare di Ateneo all’Università del Piemonte Orientale – Anno 2022”* prevede che *“la restante parte del 49% delle risorse disponibili per il Fondo Comune di Ateneo anno 2021 e il 51% verranno distribuite al personale tecnico amministrativo in servizio nell’anno di riferimento con le regole previste nell’accordo per la ripartizione del Fondo Comune di Ateneo approvato in Consiglio di Amministrazione con delibera n. 1/2021/9.7 del 29.01.2021”*.

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO

LE PARTI CONVENGONO

Articolo 1 - Campo di applicazione, durata e decorrenza dell’accordo economico

1. Il presente accordo economico si applica ai soggetti di cui all’art. 1 del C.C.I. 2021.
2. Il C.C.I. 2021 mantiene la sua efficacia per la parte normativa anche per l’anno 2022, ai sensi dell’art. 7 comma 10 del C.C.N.L. 2016-2018.
3. Il presente accordo economico, stipulato ai sensi dell’art. 7 comma 3 del C.C.N.L. 2016-2018, è finalizzato a stabilire la ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo del Fondo del salario accessorio per l’anno 2022, con decorrenza 01/01/2022 e scadenza 31/12/2022.

Articolo 2 - Entrata in vigore

1. Il presente accordo economico entra in vigore a seguito del perfezionamento delle procedure di cui all’art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Articolo 3 – Distribuzione Fondo Salario Accessorio 2022

1. Fermo restando quanto previsto dagli artt. 5 e 13 del C.C.I. 2021, gli stanziamenti dei diversi istituti per l’anno 2022 sono quelli indicati nella Tabella A1 - denominata *“Distribuzione Fondo Salario Accessorio 2022”*, allegata al presente accordo economico.
2. Tutte le somme relative alla Tabella A1 allegata al presente accordo economico, salvo diversa indicazione, sono da **intendersi lordo a carico dipendente** (al netto degli oneri a carico dell’amministrazione).
3. I pagamenti non potranno superare lo stanziamento previsto per ciascun istituto.



Articolo 4 - Norme transitorie e finali

1. Il presente accordo economico sarà oggetto di eventuale revisione qualora ciò si rendesse necessario per il coordinamento con le disposizioni del contratto collettivo nazionale attualmente in fase di definizione.

Vercelli, lì 21/06/2023

Per la Parte pubblica

Il Rettore

Prof. Gian Carlo Avanzi

F.to Gian Carlo Avanzi

La Direttrice Generale

Dott.ssa Loredana Segreto

F.to Loredana Segreto

La Dirigente della Divisione del
Personale e Risorse Finanziarie

Dott.ssa Elisabetta Zemignani

F.to Elisabetta Zemignani

Per la RSU

Dott.ssa Chiara Gabellieri

F.to Chiara Gabellieri

Dott.ssa Michela Gobbi

F.to Michela Gobbi

Dott.ssa Barbara Nosari

F.to Barbara Nosari

Sig. Salvatore Panarello

F.to Salvatore Panarello

Dott. Luciano Pugliese

F.to Luciano Pugliese

Dott.ssa Beatrice Varese

F.to Beatrice Varese

Per le OO.SS.

Dott. Giuseppe Giallongo Cravè
ANIEF Università

F.to Giuseppe Giallongo Cravè

Dott. Antonio Grassettonio
FLC-CGIL

F.to Antonio Grassettonio

Dott.ssa Angela Nunnari
UIL SCUOLA RUA

F.to Angela Nunnari

Dott.ssa Rita Romagnolo
UIL SCUOLA RUA

F.to Rita Romagnolo

Dott.ssa Laura Secchi
CISL Federazione Università

Tabella A1

DISTRIBUZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO 2022 (lordo a carico dipendente)

FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2022	TOTALE	€ 496.172,05	€ 23.466,38	€ 519.638,43	€ 435.162,12	€ 954.800,55
Fondo Cat. B - C - D		€ 375.589,86	€ 14.288,69	€ 389.878,55		€ 389.878,55
Fondo Cat. EP		€ 120.582,19	€ 9.177,69	€ 129.759,88		€ 129.759,88

DISTRIBUZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO 2022

FONDO CAT. B - C - D	PARTE FISSA	PARTE VARIABILE	TOTALE COMPLESSIVO	FONDO COMUNE DI ATENE0
Indennità che comportano Oneri, Disagi e Disponibilità:				
Art. 6, comma 1 - Indennità di Turno	€ -	€ 1.300,00	€ 1.300,00	
Art. 6, comma 2 - Indennità di Disagio Orario	€ -	€ 500,00	€ 500,00	
Art. 6, comma 3 - Indennità ' di Disponibilità	€ -	€ 300,00	€ 300,00	
Art. 6, comma 4 - Indennità ' di Front-Office	€ -	€ 3.767,90	€ 3.767,90	
Art. 6, comma 5 - Indennità ' di Guida personale autista	€ -	€ 753,58	€ 753,58	
Art. 6, comma 6 - Indennità ' di reperibilità	€ -	€ 300,00	€ 300,00	
Indennità di rischio	€ -	€ 4.000,00	€ 4.000,00	
0,1% del monte salari anno 2015 (per progressioni economiche)	€ 7.384,07		€ 7.384,07	
RESPONSABILITA' Cat. B - C con risultato	€ 28.636,02		€ 28.636,02	



RESPONSABILITA' Cat. D con risultato	€ 107.008,29	€ -	€ 107.008,29	€ -	esclusi dalla trattativa
INDENNITA' ACCESSORIA MENSILE (I.M.A.)	€ 162.883,50	€ -	€ 162.883,50	€ -	esclusi dalla trattativa
INCENTIVAZIONE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (Valutazione)	€ 69.677,98	€ 3.367,21	€ 73.045,19	€ -	
FCA 2021 - Quota B-C-D (quota 49% - regole Indennità di Ateneo)				€ 174.302,78	
FCA 2021 - Quota B-C-D (quota 51% - valutazione)				€ 240.915,86	
Totale	€ 375.589,86	€ 14.288,69	€ 389.878,55	€ 415.218,64	€ 805.097,19
FONDO CAT. EP	PARTE FISSA	PARTE VARIABILE	TOTALE COMPLESSIVO	FONDO COMUNE DI ATENE0	
0,1% del monte salari anno 2015 (per progressioni economiche)	€ 689,31		€ 689,31		
Retribuzione di posizione parte fissa	€ 52.683,60	€ -	€ 52.683,60	€ -	
Retribuzione di posizione parte variabile	€ 46.561,20	€ -	€ 46.561,20	€ -	
Retribuzione di risultato	€ 20.648,08	€ -	€ 20.648,08	€ -	
Retribuzione di risultato - Parte variabile	€ -	€ 9.177,69	€ 9.177,69		
FCA 2021 - Quota EP (quota 49% - regole Indennità di Ateneo)	€ -	€ -	€ -	€ 8.372,00	
FCA 2021 - Quota EP (quota 51% - valutazione)				€ 11.571,48	
TOTALE COMPLESSIVO	€ 120.582,19	€ 9.177,69	€ 129.759,88	€ 19.943,48	€ 149.703,36
FCA 2021 - TOTALE				€ 435.162,12	
Fondo cat. B - C - D + Fondo cat. EP					€ 954.800,55



	Lordo dipendente	oneri c.e.	Totale Spesa
Dettaglio utilizzo Fondo Comune di Ateneo 2021 su accordo 2022	435.162,12 €	142.298,01 €	577.460,13
quota integrazione Welfare			79.502,00
			656.962,13

1,327
(% oneri carico ente)

	Totale Spesa	Lordo dipendente	
Fondo Comune di Ateneo 2021 - certificato	656.962,13 €	495.073,20 €	
49%	321.911,44 €		
51%	335.050,69 €		

49%	321.911,44 €		
quota integrazione Welfare	79.502,00 €		
	242.409,44 €	182.674,78 €	
		Fondo B-C-D	174.302,78 € ~
		Fondo EP	8.372,00 €
			182.674,78 €
51%	335.050,69 €	252.487,33 €	
		Fondo B-C-D	240.915,86 €
		Fondo EP	11.571,48 €
			252.487,34 €

FCA da ripartire	577.460,13 €	435.162,12 €	
-------------------------	---------------------	---------------------	--



Torino, 20 giugno 2023

Al Responsabile
relazioni.sindacali@uniupo.it

Oggetto: dichiarazione su firma ipotesi accordo economico 2022.

Gent.mi,

l'O.S. scrivente, preso atto delle motivazioni riportate in merito alla distribuzione dell'IMA come volere assembleare del personale dell'Ateneo, firma l'ipotesi di accordo inviato e discusso. Tuttavia reitera la richiesta di aggiungere risorse adeguate all'istituto dell'IMA in modo da poter soddisfare appieno il dettame normativo contrattuale, ovvero che l'erogazione di tale istituto non deve presentare alcuna incompatibilità con altre voci del salario accessorio.

Cordiali saluti,
la Segretaria Generale Regione Piemonte UIL RUA
Rita Romagnolo
E la Delegata Territoriale
Angela Nunnari.