

---

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2014**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)



## Parte I - Indicazioni generali

Le Relazione Illustrativa e Tecnico – Finanziaria vengono adottate ai sensi dell'art. 40 comma 3 *sexies* del D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009, a corredo del Contratto Collettivo Integrativo relativo al salario accessorio 2014.

Il Contratto Collettivo Integrativo relativo al salario accessorio 2014, sottoscritto dalla Parte Pubblica e dalla Parte Sindacale in data 30 luglio 2015, corredato di documentazione certificatoria del Collegio dei Revisori relativamente al fondo salario accessorio 2014, è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Università in data 18 settembre 2015 e sarà trasmesso entro 5 giorni dall'approvazione; inoltre il Collegio dei Revisori dei Conti è stato chiamato ad effettuare il controllo su quanto previsto dal C.C.I. ai sensi comma 1 dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001, al fine di procedere con la relativa certificazione.

Le Relazioni, unitamente al Contratto Collettivo Integrativo relativo al salario accessorio 2014, sono state sottoposte ad approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

A seguito di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione, l'Amministrazione invierà, per via telematica entro 5 giorni, ai sensi dell'art. 40-bis comma 5 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 5 del comma 5 del CCNL 16.10.2008 per il Comparto Università, la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria all'ARAN e al CNEL. La documentazione predetta sarà, inoltre, pubblicata in modo permanente sul sito istituzionale dell'Ateneo.

## Parte II -Lo schema di relazione illustrativa

### **Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

#### **Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	30 luglio 2015 (approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 18 settembre 2015)	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2014	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Rettore – Prof. Cesare Emanuel Direttore Generale – Prof. Giorgio Donna  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU, FLC-CGIL, CISL Università, Confasal Federazione Snals Università Cisapuni, USB P.I.  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU, FLC-CGIL, CISL Università, USB P.I., Confasal Federazione Snals Università Cisapuni,	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale Tecnico-Amministrativo – categorie B, C, D, EP	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Indennità di Responsabilità categorie C – D b) Indennità di risultato categorie C – D c) Indennità Accessoria Mensile d) Indennità di turno, disagio orario e disponibilità e) Indennità di front office, guida e reperibilità f) Incentivazione alla performance organizzativa g) Retribuzione di posizione e di risultato categoria EP h) Fondo comune di Ateneo	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno - SI
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	

	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 – SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 – SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. - Piano sulla performance: SI - Relazione sulla performance: SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? SI

***Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

**1. Finalità della Relazione.**

Lo scopo della presente Relazione Illustrativa, è quello di descrivere:

- i riferimenti normativi e contrattuali - che hanno determinato la stesura del Contratto Collettivo Integrativo relativo al salario accessorio 2014 del personale tecnico amministrativo, condiviso dalle Parti;
- gli istituti in esso contemplati attraverso un'analisi delle motivazioni che hanno comportato determinate scelte;
- il contesto temporale, sociale, organizzativo e finanziario in cui opera il contratto;
- gli obiettivi che si intendono perseguire attraverso la stipula del Contratto Collettivo Integrativo relativo al salario accessorio 2014.

Con la presente Relazione si intendono tra l'altro evidenziare gli effetti attesi in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati anche in relazione alle richieste dell'utenza esterna e/o interna.

**2. Riferimenti normativi e durata.**

Con la stipula del Contratto Collettivo Integrativo relativo al salario accessorio 2014 le Parti intendono disciplinare contrattualmente l'annualità, con decorrenza 1° gennaio – 31 dicembre 2014.

Gli Istituti contemplati continuano a trovare la loro disciplina a carattere generale nel CCNL - Comparto Università sottoscritto in data 16.10.2008, ma riflettono anche i principi contenuti nel Titolo III del D.Lgs 150/2009, in particolare degli artt. 20 e 25.

La scelta operata dalle Parti di addivenire alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo relativo al salario accessorio 2014 del personale tecnico amministrativo è stata determinata dai seguenti motivi:

- 1) nel corso del 2014, in seguito alla definizione del Nuovo Modello Organizzativo dell'Ateneo volto a garantire continuità, efficacia ed efficienza alle attività e ai servizi erogati e da sviluppare, nonché adeguatezza professionale, per conseguire le priorità e gli obiettivi generali programmatici definiti dagli Organi di governo dell'Università, si è attuato il processo di riorganizzazione di tutte le Strutture.
- 2) il processo di pesatura delle posizioni organizzative per l'anno 2014, per definire l'Indennità di Responsabilità da attribuire ai singoli Incaricati, è stato appena ultimato.
- 3) nella riunione di trattativa svoltasi in data 18/6/2015, è stato sottoscritto l'Accordo integrativo sull'utilizzazione degli Istituti contrattuali per il Contratto Collettivo integrativo 2014.

### **3. Obiettivi che le Parti hanno inteso perseguire.**

Con il presente Contratto Collettivo Integrativo le Parti, in considerazione del fatto che il 2014 è ormai trascorso ed in considerazione dell'Accordo per l'erogazione di un acconto sul salario accessorio 2014 stipulato il 19/1/2015, intendono completare l'erogazione al personale tecnico ed amministrativo del salario accessorio 2014.

Con la corresponsione dell'indennità di responsabilità le Parti intendono favorire la crescita professionale e la responsabilizzazione dei dipendenti universitari al fine di stimolare i dipendenti a mettere in campo delle azioni positive tese ad un miglioramento della propria prestazione professionale.

In tale ottica è anche possibile perseguire l'obiettivo più generale di migliorare la produttività e l'efficienza dei servizi che sono rivolti ad un'utenza esterna e/o interna.

A tal fine le Parti hanno convenuto che la corresponsione delle indennità previste è legata *in toto* all'esercizio effettivo della funzione.

Il presente contratto è in particolare informato ai seguenti principi guida:

- a) migliorare l'efficienza del funzionamento e l'efficacia dei servizi resi all'utenza;
- b) assicurare un'equa distribuzione delle risorse nella fase di orientamento e motivazione del personale sulle azioni necessarie a garantire i risultati da perseguire, che tenga conto, quanto più possibile, del principio di corrispettività;
- c) valorizzare le peculiarità delle singole realtà operative;
- d) migliorare la qualità lavorativa e la professionalità dei dipendenti introducendo strumenti diversificati di gestione e motivazione delle risorse umane, con l'intento di rispondere alla complessità organizzativa, coinvolgendo adeguatamente coloro i quali hanno responsabilità di tipo organizzativo – gestionale;
- e) aumentare il grado di coinvolgimento del personale nei processi di miglioramento dell'Ateneo assumendo il riconoscimento delle competenze professionali dei dipendenti quale valore irrinunciabile, con la consapevolezza che la qualità dei servizi erogati dall'Amministrazione è in larga misura determinata dalla qualità delle prestazioni dei dipendenti;

### **4. Analisi dei singoli istituti previsti nel Contratto Collettivo Integrativo relativo al salario accessorio 2014.**

L'Accordo si applica al personale tecnico amministrativo in servizio presso l'Ateneo con contratto a tempo determinato e a tempo indeterminato.

Per l'anno 2014 le Parti hanno concordato di non attivare le procedure concorsuali relative alle Progressioni Economiche Orizzontali (c.d. PEO) (ex artt. 87 e 88 CCNL del 16.10.2008).

**4.1. Indennità per compiti che comportano oneri, disagi, disponibilità – ex art. 88 c. 2 lett. c CCNL del 16.10.2008 - art. 6 C.C.I.**

Vengono confermate le indennità di Turno, Disagio Orario, Disponibilità, Front-Office, Reperibilità e Guida per il personale autista con la relativa disciplina circa i casi di incompatibilità e eventuale divieto di cumulo con altre indennità.

**4.2 Indennità di responsabilità categorie C-D- ex art. 91 CCNL del 16.10.2008 – artt. 7 e 8 C.C.I. Tab. B1 C.C.I.**

Sono state individuate posizioni organizzative e funzioni specialistiche alle quali sono state correlate, tenendo conto del livello di responsabilità e della complessità delle competenze attribuite, indennità accessorie annue revocabili. Sono stati individuati complessivamente n. 61 incarichi di responsabilità e n. 4 incarichi speciali.

Per i sessantuno titolari dell'incarico di responsabilità, a titolo di indennità di responsabilità o di posizione, è stato stanziato l'importo di € 152.100,00.

Per i quattro titolari di incarico speciale, a titolo di indennità di responsabilità o di posizione, è stato stanziato l'importo di € 2.880,00 (stanziamento complessivo € 154.980,00).

**4.3 Indennità di risultato categorie C-D- ex D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 – artt. 7 e 8 C.C.I. Tab. B1 C.C.I.**

Le Parti hanno ritenuto necessario introdurre un sistema di valutazione della performance individuale che leghi circa l'11% della somma percepibile dai sessantuno titolari di incarico di responsabilità (a seconda del ruolo funzionale ricoperto) al risultato, a seguito di valutazione annuale a cura del Dirigente, rilevabile con apposita scheda (stanziamento complessivo € 16.900,00).

L'istituto è finanziato in parte con la quota fissa del Fondo per il salario accessorio 2014 ed in parte con la quota variabile.

**4.4 Indennità Accessoria mensile**

**Indennità Accessoria Mensile ex art. 88 c. 2 lett. f) CCNL del 16.10.2008 – art. 9 C.C.I.**

Le Parti hanno ritenuto necessario prevedere l'erogazione a tutto il personale tecnico amministrativo dell'indennità accessoria mensile introdotta dall'art. 41 comma 4 del CCNL 27/1/2005 e prevista dall'art. 88 comma 2 lett. f) del CCNL del 16/10/2008.

**4.5 Retribuzione di posizione e di risultato del personale di categoria EP. - ex art. 76 CCNL del 16.10.2008 - art. 10 C.C.I.**

Viene attribuito, al personale appartenente alla categoria EP, la quota minima di posizione prevista dall'art. 76 del CCNL 16.10.2008 Comparto Università vigente. Ai fini dell'attribuzione della quota di posizione variabile, oltre cioè la quota minima contrattuale, i predetti dipendenti, vengono raggruppati in 4 Macro-Aree funzionali (Area funzioni organizzative, Area funzioni professionali specialistiche, Area staff, Area Attività laboratorio scientifico). All'interno delle 4 Macro-Aree sono presenti nr. 3 diversi indicatori che esprimono a loro volta i livelli di responsabilità, complessità e competenza – alto, medio, basso – cui corrispondono determinati punteggi.

A seconda del punteggio riportato verrà a determinarsi, per ciascun dipendente di categoria EP, un valore economico della posizione variabile.

Ai fini dell'attribuzione invece della retribuzione di risultato – prevista nel 21% della retribuzione di posizione come sopra assegnata - il personale di categoria EP dovrà essere valutato su due livelli:

- mediante la scheda di valutazione idonea a rilevare la performance individuale in ordine all'obiettivo Generale di Ateneo (innovazioni, cambiamenti, ampliamento delle competenze derivanti dall'applicazione della vigente normativa nonché dal nuovo modello organizzativo) per il personale di categoria EP non titolare di posizione organizzativa;
- mediante la Tabella Obiettivi, contenente gli obiettivi individuali per ciascun dipendente di categoria EP titolare di posizione organizzativa.

#### **4.6 Sistema di valutazione della Performance Individuale - ex artt. 76, 81 e 91 CCNL del 16.10.2008 – artt. 11, 12 e 13 C.C.I. – Incentivazione alla performance organizzativa**

Relativamente ai dipendenti di categoria **B-C-D-EP** senza incarico di responsabilità e in servizio nell'anno di riferimento è stato adottato un sistema di valutazione della Performance individuale quale contributo alla Performance Organizzativa.

A seguito della verifica del contributo del medesimo personale al raggiungimento degli obiettivi di Performance Organizzativa dell'ente verrà corrisposta un'indennità denominata "Incentivazione alla Performance Organizzativa".

Tale verifica verrà effettuata sulla base dei criteri di seguito riportati:

- contributo di ciascuno al processo di cambiamento organizzativo;
- contributo di ciascuno all'attività della struttura di appartenenza;
- contributo di ciascuno agli esiti della Programmazione Triennale;
- contributo di ciascuno al raggiungimento dei risultati della parte premiale dell'FFO 2014;
- contributo di ciascuno al raggiungimento dei risultati in campo finanziario secondo gli indicatori del MIUR.

Per ciascuno di questi criteri potrà essere attribuita la seguente valutazione: insufficiente, marginale, positiva.

Ciascun dipendente dovrà essere valutato relativamente ad almeno tre dei cinque criteri oggetto di valutazione.

La valutazione sarà considerata positiva se in almeno due criteri verrà formulato il giudizio "positivo", da rilevarsi con apposita Scheda di Valutazione (*Allegato 2 al CCI- Scheda di valutazione della "performance individuale" nell'ambito degli obiettivi strategici generali*).

Relativamente ai dipendenti di categoria **C, D, EP, titolari di posizione organizzativa** viene adottato un sistema di misurazione e valutazione della Performance Individuale che si caratterizza per la sua compattezza ed omogeneità; tutto il personale di **categoria C, D, EP, titolare di posizione organizzativa** è infatti valutato con gli stessi criteri e gli stessi meccanismi.

Il Dirigente competente provvederà ad effettuare la valutazione utilizzando la Scheda di Valutazione (*Allegato 3 al CCI – Scheda di valutazione della "performance individuale" nell'ambito degli obiettivi strategici individuali*). La valutazione è correlata al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati sulla base del Piano delle Performance 2013/2015, elaborato dall'Ateneo ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 e pubblicato sul sito web d'Ateneo.

La valutazione sarà positiva se verrà accertato il raggiungimento di obiettivi corrispondenti ad un peso non inferiore al 70%. La scheda obiettivi riferiti a ciascun titolare di posizione organizzativa dovrà essere allegata alla scheda di valutazione.

## Parte III - Lo schema di relazione tecnico-finanziaria

### **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Con riferimento all'anno 2014, l'Università degli Studi del Piemonte Orientale, con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 7/2/2014, così come certificato dal Collegio dei Revisori nel verbale n. 08 del 7/2/2014, ha provveduto a costituire il fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo (categorie B, C, D ed EP); la quantificazione è stata effettuata seguendo le disposizioni legislative e contrattuali per il comparto Università e a tal fine è stato utilizzato, come base di partenza, l'importo del fondo 2010.

#### *Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

##### - **Risorse storiche consolidate**

Il fondo trattamento accessorio "**storico**" è stato quantificato secondo quanto previsto dall'art. 1, c. 189 della L. 266 del 23 dicembre 2005, come modificato dall'art. 67, c. 5 del D.L. 112 del 25 giugno 2008, convertito con modificazioni in L. 133 del 6 agosto 2008, e cioè partendo dall'ammontare del fondo 2004 ridotto del 10%, integrato con le quote monte salari previste dai relativi CCNL, con i risparmi della RIA e con i differenziali delle cessazioni delle posizioni economiche; tutti gli importi utilizzati per le PEO svolte negli anni 2008, 2009 e 2010 sono stati inoltre portati in detrazione dal fondo.

**Risorse storiche fondo disponibile anno 2010 - parte fissa: € 736.007,50**

##### - **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni/Ccrl/Ccpl**

Partendo dal fondo su indicato, lo stesso è stato incrementato con i differenziali delle Posizioni Economiche cessate nel corso degli anni 2010, 2011, 2012 e 2013.

Incremento per differenziali posizioni economiche cessate anno 2010:	€ 10.217,48
Incremento per differenziali posizioni economiche cessate anno 2011:	€ 8.557,84
Incremento per differenziali posizioni economiche cessate anno 2012:	€ 16.381,42
Incremento per differenziali posizioni economiche cessate anno 2013:	€ 14.113,19
<b>Totale incremento per differenziali posizioni economiche cessate:</b>	<b>€ 49.269,93</b>

##### - **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità non presenti.

#### *Sezione II - Risorse variabili*

Fondo comune di Ateneo      **€ 174.734,62**

#### *Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo*

Per quanto riguarda la costituzione del fondo per l'anno 2014, secondo quanto previsto dall'art. 9 c. 2-bis del D.L. 78 del 31 maggio 2010, convertito con modificazioni in Legge 122 del 30 luglio 2010 e cioè:

“A decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30/03/2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell’anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”, si è proceduto a ridurre il fondo, partendo da quello deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18 gennaio 2010.

Riduzione fondo art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 per cessazioni nell’anno 2010:	€ 1.125,29
Riduzione fondo art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 per cessazioni nell’anno 2011:	€ 0,00
Riduzione fondo art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 per cessazioni nell’anno 2012:	€ 21.785,09
Riduzione fondo art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 per cessazioni nell’anno 2013:	€ 18.190,59
<b>Totale riduzione fondo art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010:</b>	<b>€ 41.100,97</b>

Il fondo storico, pari a € 736.007,50, viene altresì ridotto dei differenziali delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) anno 2010, pari a € 228.159,44, importo allocato nei capitoli di bilancio relativi al pagamento degli stipendi.

#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione: € 516.017,03;
- b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: € 174.734,62;
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione: € 690.751,65.

#### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all’esterno del Fondo**

Le risorse complessive allocate fuori dal fondo salario accessorio, nei capitoli di bilancio per i differenziali delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO), risultano essere pari a € 616.756,90, importo comprensivo delle quote carico ente (importo lordo dipendente pari a € 445.698, come da tabella 15 del conto annuale 2013), l’importo su indicato è comprensivo delle quote PEO anno 2010, richiamate nella “Sezione III”.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Collettivo Integrativo relativo al salario accessorio 2014 sottoposto a certificazione**

Fra le risorse del fondo salario accessorio che hanno natura obbligatoria e che non sono oggetto di negoziazione vi è la quota fissa relativa alla posizione dei dipendenti di categoria EP, prevista dall’art. 76 c. 1 del C.C.N.L. del Comparto Università, sottoscritto in data 16.10.2008, che nel caso dell’Università del Piemonte Orientale risulta pari ad € 69.910,34, e la quota minima del risultato, pari al 10% della quota della posizione parte fissa risulta essere pari a € 6.991,03.

In ogni caso nel Contratto Collettivo Integrativo relativo al salario accessorio 2014 sono indicate le quote di retribuzione di posizione e di risultato percepibili dal personale di cat. EP.

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo relativo al salario accessorio 2014

Per il Personale appartenente alle categorie B, C, D, le poste regolate dall'attività negoziale ed oggetto del Contratto Collettivo Integrativo relativo al salario accessorio 2014 risultano le seguenti:

Descrizione istituti contrattati finanziati dalla parte fissa del Fondo 2014	Importo totale spesa
Indennità di Disponibilità	€ 500,00
Indennità di Turno	€ 3.700,00
Indennità di Guida	€ 2.000,00
Indennità di Disagio orario	€ 6.500,00
Indennità di Front-office	€ 4.840,00
Indennità di Reperibilità	€ 260,00
Incarichi di Responsabilità dipendenti di categoria C e D - <u>Acconto già erogato*</u>	€ 35.600,00
Incarichi di Responsabilità dipendenti di categoria C e D - Saldo	€ 116.620,00
Incarichi speciali dipendenti di cat. C e D	€ 2.880,00
Indennità di risultato dipendenti di categoria C e D titolari di incarichi di responsabilità	€ 6.900,00
Indennità Accessoria Mensile - <u>Acconto già erogato*</u>	€ 132.062,00
Indennità Accessoria Mensile - Saldo	€ 27.345,18
Retribuzione di posizione parte variabile dipendenti di cat. EP	€ 74.724,07
Retribuzione di risultato dipendenti di categoria EP	€ 7.472,41
Incentivazione alla Performance Organizzativa	€ 17.712,00
<b>Totale</b>	<b>€ 439.115,66</b>
Istituti non soggetti a contrattazione finanziati dalla parte fissa del Fondo (retribuzione di posizione quota fissa dipendenti cat. EP + relativa quota di risultato 10%)	€ 76.901,37
<b>Totale istituti finanziati con la parte fissa del Fondo</b>	<b>€ 516.017,03</b>

\*Gli acconti relativi alla Indennità di responsabilità dipendenti di cat. B, C e D (€ 35.600,00) e all'indennità accessoria mensile (€ 132.062,00) sono stati erogati sulla base dell'Accordo per l'erogazione di un acconto sul salario accessorio 2014 stipulato il 19/1/2015.

Descrizione istituti contrattati finanziati dalla parte variabile del Fondo	Importo totale spesa
Integrazione indennità di risultato dei titolari di incarichi di responsabilità	€ 10.000,00
Fondo comune di Ateneo	€ 164.734,62
<b>Totale istituti finanziati con la parte variabile del Fondo</b>	<b>€ 174.734,62</b>

Riepilogo finale	Importo totale spesa
<b>Istituti contrattati finanziati con la parte fissa del Fondo</b>	<b>€ 439.115,66</b>
<b>Istituti contrattati finanziati con la parte variabile del Fondo</b>	<b>€ 174.734,62</b>
<b>Totale istituti contrattati</b>	<b>€ 613.850,28</b>
<b>Istituti non contrattati finanziati con la parte fissa del Fondo</b>	<b>€ 76.901,37</b>
<b>Totale istituti finanziati con il Fondo per il salario accessorio</b>	<b>€ 690.751,65</b>

**QUADRATURA TABELLE RELAZIONE CON TABELLE CCI2014 RELATIVAMENTE AI COMPENSI PER I  
TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI CAT. B – C - D**

<b>Tabella Relazione Tecnico Finanziaria</b>	<b>Importo totale spesa</b>
Incarichi di Responsabilità dipendenti di categoria C e D - Acconto già erogato*	€ 35.600,00
Incarichi di Responsabilità dipendenti di categoria C e D - Saldo	€ 116.620,00
Incarichi speciali dipendenti di cat. C e D	€ 2.880,00
<b>Totale</b>	<b>€ 155.100,00</b>
Indennità di risultato dipendenti di categoria C e D titolari di incarichi di responsabilità	€ 6.900,00
Integrazione indennità di risultato dei titolari di incarichi di responsabilità	€ 10.000,00
<b>Totale complessivo*</b>	<b>€ 172.000,00</b>

<b>Tabella A CCI 2014</b>	<b>Importo totale spesa</b>
Responsabilità Cat. B - C - D - Acconto	€ 35.600,00
Responsabilità Cat. B - C - D - Saldo	€ 126.400,00
CCI 2014 art. 13 punto 1 (quota del Fondo comune di Ateneo di € 10.000,00)	€ 10.000,00
<b>Totale complessivo*</b>	<b>€ 172.000,00</b>

<b>Tabella B1 CCI 2014</b>	<b>Importo totale spesa</b>
Indennità di responsabilità	€ 152.100,00
Incarichi speciali	€ 2.880,00
<b>Totale indennità</b>	<b>€ 154.980,00</b>
Indennità di risultato	€ 16.900,00
<b>Totale complessivo*</b>	<b>€ 171.880,00</b>

\*Nelle tabelle della Relazione Tecnico Finanziaria e nella tabella A CCI 2014 è stato inserito l'importo arrotondato ad € 172.000,00 rispetto all'importo riportato in Tab. B1 CCI 2014 di € 171.880,00. L'arrotondamento è stato effettuato sulla voce Responsabilità cat. B – C - D Saldo. Nella Tabella A CCI 2014 la voce Responsabilità cat. B – C – D Saldo comprende anche l'importo di € 2.880,00 riferito agli incarichi speciali e l'importo di € 6.900,00 relativo all'indennità di risultato cat. C e D.

*Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Non ci sono destinazioni ancora da regolare

*Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

In sintesi le poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa, risultano le seguenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Collettivo Integrativo relativo al salario accessorio 2014 del personale tecnico amministrativo: € 76.901,37 (somma della quota fissa spettante ai dipendenti di categoria EP, pari a € 69.910,34, e della quota minima di risultato, pari al 10% della quota della posizione parte fissa, pari a € 6.991,03).

- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo relativo al salario accessorio 2014 del personale tecnico amministrativo: € 613.850,28
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: € 0,00.
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione: € 690.751,65.

Gli importi sopra esposti sono comprensivi di quote a carico ente.

### *Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Complessivamente le risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo salario accessorio, relativamente ai differenziali delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO), risultano essere pari a € 616.756,90, importo comprensivo di quote carico ente.

### *Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

#### **Proiezione spesa Fondo Salario Accessorio - anno 2014**

<b>Fondo salario Accessorio anno 2014</b>	<b>690.751,65</b>
<b>Parte fissa</b>	<b>516.017,03</b>
di cui fondo categorie B - C - D	356.919,18
di cui fondo categoria EP	159.097,85
<b>Parte variabile</b>	
Fondo comune di Ateneo	<b>174.734,62</b>

### ***Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente***

Si riporta di seguito lo schema riassuntivo relativo alla costituzione dei fondi degli anni 2011, 2012, 2013 e 2014 parte fissa.

Descrizione	Quantificazione	
<b>Fondo 2010 parte fissa</b>	<b>736.007,50</b>	<b>736.007,50</b>
Riduzione per PEO anno 2010	-228.159,44	-228.159,44
Incremento per differenziale posizioni economiche cessati anno 2010	10.217,48	10.217,48
Riduzione fondo art. 9 c. 2 bis DL 78/2010	-1.125,29	-1.125,29
<b>Fondo salario accessorio 2011</b>	<b>516.940,25</b>	<b>516.940,25</b>
Incremento per differenziale posizioni economiche cessati anno 2011	8.557,84	8.557,84
<b>Fondo salario accessorio anno 2012</b>	<b>525.498,09</b>	<b>525.498,09</b>
Incremento per differenziale posizioni economiche cessate anno 2012 (4 unità)	16.381,82	16.381,82
Riduzione fondo art. 9 c. 2-bis DL 78/2010 – (6 unità pari a 1,8868% di riduzione)	-21.785,09	-21.785,09
<b>Fondo salario accessorio anno 2013</b>	<b>520.094,43</b>	<b>520.094,43</b>

Incremento per differenziale posizioni economiche cessate anno 2012 (4 unità)	14.113,19	14.113,19
Riduzione fondo art. 9 c. 2 bis DL 78/2010	-18.190,59	-18.190,59
<b>Fondo salario accessorio 2014</b>	<b>516.017,03</b>	<b>516.017,03</b>

Il fondo del salario accessorio anno 2012 risulta ripartito fra i dipendenti di categoria B - C - D ed EP nel seguente modo:

Fondo salario accessorio anno 2012 per i dipendenti di Categoria B-C-D	€ 366.400,24
Fondo salario accessorio anno 2012 dipendenti Categoria EP	€ 159.097,85
<b>Totale fondo salario accessorio anno 2012</b>	<b>€ 525.498,09</b>

Per l'anno 2013 il fondo del salario accessorio sarà ripartito tra i dipendenti di categoria B - C - D ed EP nel seguente modo:

Fondo salario accessorio per i dipendenti di Categoria B-C-D	€ 360.996,58
Fondo salario accessorio per i dipendenti di Categoria EP	€ 159.097,85
<b>Previsione fondo salario accessorio anno 2013</b>	<b>€ 520.094,43</b>

Per l'anno 2014 il fondo del salario accessorio parte fissa sarà ripartito tra i dipendenti di categoria B - C - D ed EP nel seguente modo:

Fondo salario accessorio per i dipendenti di Categoria B-C-D	€ 356.919,18
Fondo salario accessorio per i dipendenti di Categoria EP	€ 159.097,85
<b>Previsione fondo salario accessorio anno 2014</b>	<b>€ 516.017,03</b>

#### ***Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Fra i capitoli di bilancio sono previsti i capitoli di spesa relativi al Personale Tecnico Amministrativo a tempo indeterminato, quelli per il Personale Tecnico Amministrativo a tempo determinato e quelli per i contributi carico ente, rispettivamente: 010102, 010104 e 010105. Il totale degli stanziamenti è pari all'ammontare complessivo del fondo per il trattamento accessorio del personale contrattualizzato. La spesa per la copertura finanziaria delle progressioni economiche orizzontali svoltisi negli anni

precedenti, trova copertura nei capitoli di bilancio degli stipendi per il pagamento dei differenziali delle posizioni economiche.

### *Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Come indicato nella tabella presente riportata nel **Modulo III**, il limite di spesa del fondo salario accessorio per l'anno 2010 risulta rispettato, di seguito si riporta un riepilogo dei fondi disponibili relativi agli anni dal 2010 al 2014:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
<b>Fondo salario accessorio anno 2010</b>	<b>736.007,50</b>
<b>Fondo salario accessorio anno 2011</b>	<b>516.940,25</b>
<b>Fondo salario accessorio anno 2012</b>	<b>525.498,09</b>
<b>Fondo salario accessorio anno 2013</b>	<b>520.094,43</b>
<b>Fondo salario accessorio anno 2014*</b>	<b>516.017,03</b>

\*Per la verifica che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato è stato necessario indicare la parte fissa del Fondo salario accessorio anno 2014.

Si ricorda che gli importi presenti nella tabella soprariportata sono relativi al fondo salario accessorio disponibile parte fissa dei dipendenti di categoria B-C-D-EP e risultano comprensivi di quote carico ente.

### *Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

In merito alla copertura finanziaria, si rappresenta che l'importo complessivo del fondo salario accessorio, come approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 7/2/2014 e relative certificazioni da parte del Collegio dei Revisori, trova copertura nei seguenti capitoli di bilancio:

- Tit. 01 Cat. 01 Cap. 02 - Personale Tecnico-Amministrativo a tempo indeterminato;
- Tit. 01 Cat. 01 Cap. 04 - Personale Tecnico-Amministrativo a tempo determinato;
- Tit. 01 Cat. 01 Cap. 05 - Contributi a carico ente.