



UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE

UFFICIO DI SUPPORTO
AGLI ORGANI COLLEGIALI

Via Duomo, 6 – 13100 Vercelli VC
Tel. 0161 261578 - Fax 0161 214214
organi.collegiali@uniupo.it

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL PIEMONTE ORIENTALE
"AMEDEO AVOGADRO"
Seduta del 29 gennaio 2021**

Il giorno **29 gennaio 2021 alle ore 9:30**, il Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi del Piemonte Orientale "A. Avogadro", a causa delle prescrizioni normative contingenti emanate dal Governo, necessarie a contenere la diffusione del contagio da Covid19, si è riunito in via telematica ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera a) del "*Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli Organi dell'Università del Piemonte Orientale in modalità telematica*".

La modalità telematica scelta prevede che i componenti dell'Organo partecipino a distanza collegati in videoconferenza con l'applicazione Meet inclusa nella Google Suite.

Risultano presenti, in quanto collegati telematicamente, i componenti di seguito indicati:

Prof. Gian Carlo AVANZI Rettore-Presidente	Presente
Prof. Mauro BOTTA Dipartimento di Scienze ed Innovazione Tecnologica	Presente
Dott.ssa Giorgia CASALONE Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa	Presente
Prof. Paolo Luciano GARBARINO Dipartimento di Studi Umanistici	Presente
Dott.ssa Giulia GREGORI	Presente
Dott. Fernando LOMBARDI	Assente giustificato
Dott. Antonio MACONI	Presente
Prof.ssa Flavia PRODAM Dipartimento di Scienze della Salute	Presente
Sig. Roberto Luca SALDI Rappresentante degli Studenti	Presente



Si sono altresì collegati:

- Il Pro-rettore, Prof. Roberto BARBATO
- Il Direttore Generale, Prof. Andrea TUROLLA, con funzioni di Segretario verbalizzante
- La Dott.ssa Roberta Sarasso Bosi, responsabile dell'Ufficio di Supporto agli Organi Collegiali, la Dott.ssa Marta Cammarata, la Dott.ssa Elisa Milos e il Sig. Filippo Malaspina, a supporto del Segretario verbalizzante.

Constatata la presenza del numero legale alle ore 09.30 il Presidente dichiara aperta la seduta.



4. Piano integrato della Performance 2021/2023 1/2021/4.

Il Direttore Generale

OMISSIS

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTO** il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottino con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- VISTO** il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottino con apposito provvedimento entro il 31 gennaio il Piano della Performance;
- VISTO** il D.Lgs. 25/05/2017 n. 74 contenente modifiche al decreto 150 del 2009, che attribuisce all'ANVUR un ruolo di coordinamento del sistema nazionale di valutazione della performance per università statali e enti di ricerca vigilati dal MIUR (EPR), nel rispetto dei principi contenuti nel decreto e in piena sinergia con il Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP);
- CONSIDERATO** che con delibera n. 103 del 20 luglio 2015, il Consiglio Direttivo dell'ANVUR ha approvato in via definitiva:
- Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali;
 - Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance degli enti pubblici di ricerca italiani vigilati dal MIUR;
- CONSIDERATO** che in seguito alle modifiche intervenute sulla disciplina che regola la valutazione della performance, a integrazione delle Linee Guida il 20 dicembre 2017 il Consiglio Direttivo dell'ANVUR ha approvato il documento "Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018";
- CONSIDERATO** che in data 7 novembre 2018, il Consiglio Direttivo dell'ANVUR ha approvato le "Linee Guida per la gestione integrata dei cicli di performance e di bilancio delle università statali italiane";
- CONSIDERATE** le nuove "Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del Bilancio delle Università statali italiane" approvate dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR con delibera n. 18 del 23 gennaio 2019;
- VISTO** Il Piano Strategico di Ateneo 2019-2024;



- VISTO** il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2021 approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione 14/2020/4 del 18 dicembre 2020;
- CONSIDERATO** il parere positivo del Nucleo di Valutazione sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2021 in data 11 dicembre 2020;
- VISTA** la Relazione sulla Performance di Ateneo 2019 approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 8/2020/4 del 26 giugno 2020 e relativi allegati;
- VISTO** il documento di “validazione della Relazione sulla performance anno 2019” del Nucleo di Valutazione del 29 giugno 2020;
- VISTA** la Relazione Annuale dei Nuclei di Valutazione Interna Anno 2020 e relativi allegati, del 12 ottobre 2020;
- VISTA** il documento “Feedback ANVUR al Piano Integrato 2019-2021”;
- CONSIDERATO** che il Piano Integrato della Performance è uno dei documenti obbligatori previsti da ANVUR per la gestione integrata del Ciclo della Performance negli Atenei, in particolare il Piano si identifica con la prima fase:
- Atto di programmazione (il Piano della performance);
 - Attività di monitoraggio ed eventuale correzione della programmazione;
 - Valutazione dei risultati ottenuti da cui discende tra l’altro l’attribuzione dei premi individuali in seguito alla validazione del Nucleo di Valutazione;
- CONSIDERATO** che il Piano Integrato della Performance 2021-2023 è il documento unico che sviluppa in chiave sistemica la pianificazione delle attività amministrative in merito alla performance, tenendo conto della strategia relativa alle attività istituzionali contenuta nel Piano Strategico 2019-2024, e della programmazione economico-finanziaria del Bilancio di Previsione Triennale 2021-2023;
- CONSIDERATO** che il Piano delle Performance contiene il sistema degli obiettivi di Ateneo che, partendo dagli obiettivi assegnati dal Rettore al Direttore Generale, viene declinato su tutte le posizioni organizzative;
- CONSIDERATO** che costituiscono parte integrante del piano i seguenti allegati:
- A. Piano Triennale Azioni Positive 2020-2022
 - B. Schede Performance Organizzativa 2021
 - C. Schede Valutazione Performance 2021 (del Direttore Generale e dei Dirigenti)
 - D. Report dei Progetti Strategici

**CONSIDERATO**

che la redazione del Piano è inoltre avvenuta secondo i principi definiti dall'Ateneo nel documento "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2021", che rappresenta lo strumento metodologico che ogni amministrazione predispone prima dell'avvio del Ciclo della Performance, e le raccomandazioni contenute nella "Relazione annuale del Nucleo di Valutazione anno 2020";

VISTO

lo Statuto dell'Ateneo.

con voto espresso nella forma di legge, all'unanimità

DELIBERA

1. Di approvare il "Piano Integrato delle Performance 2021-2023" e i rispettivi allegati che includono anche il "Piano Triennale delle Azioni Positive 2021-2023";
2. Di approvare gli obiettivi del Direttore Generale illustrati nel Piano Integrato delle Performance 2021-2023;

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
(Prof. Andrea TUROLLA)

IL RETTORE-PRESIDENTE
(Prof. Gian Carlo AVANZI)