

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO A TEMPO PIENO

Tra

L'Università degli Studi del Piemonte Orientale "A. Avogadro", con sede in Vercelli, rappresentata dal Direttore Generale, Prof. Giorgio DONNA, domiciliato per la sua carica presso la stessa Università degli Studi, Via Duomo 6 – Vercelli – codice fiscale 94021400026

e

Il prof. Andrea Turolla
C.F. TRLNDR59R29L219H
nato a Torino, il 29.10.1959
e residente in Torino, Via Varese n. 2

premesso

- che il prof. Andrea Turolla è stato dichiarato vincitore del concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto di dirigente di II fascia da assumere a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro subordinato di diritto privato per le esigenze dell'Università degli Studi del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro" – sedi di Vercelli, Alessandria e Novara, di cui alla graduatoria di merito approvata con D.D.G. Rep. n. 780-2013, Prot. N. 17219 del 15.11.2013

si conviene e si stipula

1. Le premesse formano parte integrante del presente contratto.
2. Il prof. Andrea Turolla è inquadrato nel ruolo di Dirigente dell'Università ed è assegnato alla direzione della Divisione Prodotti. Per esigenze di servizio lo stesso potrà essere assegnato ad altra Divisione o ad altro incarico dirigenziale nell'Ateneo.
3. La data di inizio del rapporto di lavoro a tempo indeterminato decorre dal **23/12/2013**.
4. La formazione e l'aggiornamento professionale sono assunti come metodo permanente teso ad assicurare il costante adeguamento delle competenze manageriali allo sviluppo del contesto culturale, tecnologico ed organizzativo di riferimento e a formare il consolidarsi di una cultura di gestione orientata al risultato e all'innovazione.

5. Al Dirigente compete il trattamento economico fisso annuo comprensivo del rateo di 13[^] mensilità ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'Area VII della Dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 2006-2009 sottoscritto in data 28.07.2010, nonché i bienni economici 2006-2007 e 2008-2009, sottoscritto il 28.07.2010, determinato nella seguente misura:

a) stipendio tabellare	Euro 43.310,93
b) retribuzione di posizione parte fissa	Euro 12.155,61
c) retribuzione di posizione parte variabile	Euro 33.569,70

Al Dirigente spetta inoltre la retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione commisurata ai risultati espressi in termini di efficienza e produttività in relazione agli obiettivi prestabiliti e alla qualità della prestazione individuale secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale vigente nel tempo.

6. La retribuzione di posizione e conseguentemente la retribuzione di risultato potranno essere rideterminate nei limiti previsti dal Contratto Collettivo Nazionale – Area Dirigenza Comparto Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione vigente nel tempo.

7. Non è previsto un periodo di prova ai sensi dell'art.3 c. 1 dell' *"Accordo relativo alla sequenza contrattuale di cui agli artt. 36 e 46 del C.C.N.L. 5.4.2001 i Biennio e all'art. 3 del C.C.N.L. 5.4.2001 II Biennio del personale dell'Area I della Dirigenza"* stipulato in data 18.11.2004.

8. Le funzioni di Dirigente sono svolte a tempo pieno con impegno esclusivo. Lo stesso Dirigente organizza la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze dell'ambito organizzativo cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità, in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.

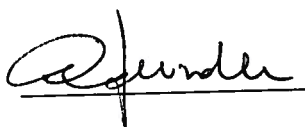
9. Il Dirigente si obbliga a non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato o di lavoro autonomo. Il Dirigente non può svolgere incarichi che non siano preventivamente autorizzati dal Direttore Generale e si impegna a non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del Decreto Legislativo 165/2001.

10. Il presente contratto, redatto in carta semplice, in due copie originali di cui una viene consegnata al Dirigente e l'altra trattenuta dall'Università è esente dall'obbligo di registrazione ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26/04/1968 n. 131 ed è esente da imposta di bollo in modo assoluto ai sensi del punto 25 della tabella allegata al D.P.R. 642/1972 e successive modificazioni e integrazioni.

11. Il rapporto di lavoro è disciplinato dal Contratto Collettivo del personale Dirigente del Comparto Università vigente nel tempo, nonché delle norme del Codice Civile.

Vercelli, li 20/12/2013

IL LAVORATORE



IL DIRETTORE GENERALE
(Prof. Giorgio DONNA)

