



UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE

UFFICIO DI SUPPORTO
AGLI ORGANI COLLEGIALI

Via Duomo, 6 – 13100 Vercelli VC
Tel. 0161 261578 - Fax 0161 214214
organi.collegiali@uniupo.it

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL PIEMONTE ORIENTALE
"AMEDEO AVOGADRO"
Seduta del 28 gennaio 2022**

Presso la sede del Rettorato in Via Duomo 6, in Vercelli, nell'adunanza del giorno **28 gennaio 2022**, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi del Piemonte Orientale "A. Avogadro", con l'intervento dei componenti di seguito indicati:

Prof. Gian Carlo AVANZI Rettore-Presidente	Presente
Prof. Mauro BOTTA Dipartimento di Scienze ed Innovazione Tecnologica	Presente
Dott.ssa Giorgia CASALONE Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa	Presente
Prof. Paolo Luciano GARBARINO Dipartimento di Studi Umanistici	Presente
Dott.ssa Giulia GREGORI	Presente
Dott. Fernando LOMBARDI	Presente
Dott. Antonio MACONI	Presente
Prof.ssa Flavia PRODAM Dipartimento di Scienze della Salute	Presente
Sig. Filippo MARGHERITIS Rappresentante degli Studenti	Assente giustificato

Partecipa alla seduta il Pro-rettore, Prof. Roberto BARBATO.

Partecipa alla seduta con funzioni di Segretaria verbalizzante la Direttrice Generale, Dott.ssa Loredana SEGRETO, assistita dalla Dott.ssa Roberta Sarasso Bosi, responsabile dell'Ufficio di Supporto agli Organi Collegiali, e dalla Dott.ssa Elisa Milos.



Constatata la presenza del numero legale, alle ore 09.23 il PRESIDENTE dichiara aperta la seduta.



**5. Piano della Performance 2022-2024
1/2022/5**

Divisione Risorse Finanziarie

OMISSIS

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTO** il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottino con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- VISTO** il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottino con apposito provvedimento entro il 31 gennaio il Piano della Performance;
- VISTO** il D.Lgs. 25/05/2017 n. 74 contenente modifiche al decreto 150 del 2009, che attribuisce all'ANVUR un ruolo di coordinamento del sistema nazionale di valutazione della performance per università statali e enti di ricerca vigilati dal MIUR (EPR), nel rispetto dei principi contenuti nel decreto e in piena sinergia con il Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP);
- CONSIDERATO** che con delibera n. 103 del 20 luglio 2015, il Consiglio Direttivo dell'ANVUR ha approvato in via definitiva:
- Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali;
 - Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance degli enti pubblici di ricerca italiani vigilati dal MIUR;
- CONSIDERATO** che in seguito alle modifiche intervenute sulla disciplina che regola la valutazione della performance, a integrazione delle Linee Guida il 20 dicembre 2017 il Consiglio Direttivo dell'ANVUR ha approvato il documento "Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020";
- CONSIDERATO** che in data 7 novembre 2018, il Consiglio Direttivo dell'ANVUR ha approvato le "Linee Guida per la gestione integrata dei cicli di performance e di bilancio delle università statali italiane";
- CONSIDERATE** le nuove "Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del Bilancio delle Università statali italiane" approvate dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR con delibera n. 18 del 23 gennaio 2019;
- VISTO** Il Piano Strategico di Ateneo 2019-2024;



- VISTO** il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2022 approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione 14/2021/5 del 23 dicembre 2021;
- CONSIDERATO** il parere positivo del Nucleo di Valutazione sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2022 in data 9 dicembre 2021;
- VISTA** la Relazione sulla Performance di Ateneo 2020 approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 7/2021/7 del 25 giugno 2021 e relativi allegati;
- VISTO** il documento di “validazione della Relazione sulla performance anno 2020” del Nucleo di Valutazione del 29 giugno 2021;
- VISTA** la Relazione Annuale dei Nuclei di Valutazione Interna Anno 2021 e relativi allegati, del 8 ottobre 2021;
- VISTA** il documento “Feedback ANVUR al Piano Integrato 2019-2021”;
- CONSIDERATO** che il Piano della Performance è uno dei documenti obbligatori previsti da ANVUR per la gestione integrata del Ciclo della Performance negli Atenei, in particolare il Piano si identifica con la prima fase:
- Atto di programmazione (il Piano della performance);
 - Attività di monitoraggio ed eventuale correzione della programmazione;
 - Valutazione dei risultati ottenuti da cui discende tra l’altro l’attribuzione dei premi individuali in seguito alla validazione del Nucleo di Valutazione;
- CONSIDERATO** che il Piano della Performance 2022-2024 è il documento unico che sviluppa in chiave sistemica la pianificazione delle attività amministrative in merito alla performance, tenendo conto della strategia relativa alle attività istituzionali contenuta nel Piano Strategico 2019-2024, e della programmazione economico-finanziaria del Bilancio di Previsione Triennale 2022-2024;
- VISTO** il Decreto legge 80 del 9 giugno 2021, convertito nella Legge 113 del 6 agosto 2021, che introduce il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- CONSIDERATO** che il Piano delle Performance, il Piano operativo del lavoro agile, la Programmazione dei fabbisogni di personale e il Piano per la trasparenza e la prevenzione della corruzione confluiranno nel PIAO, da adottare entro il termine del 31 gennaio.
- PRESO ATTO** che entro il 31 marzo, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, deve essere adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni e devono essere individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO.

**VISTO**

il comma 6 bis all'art. 6 del DL 80/2021, introdotto dal DL. 228 del 30/12/2021, il quale prevede che in sede di prima applicazione il Piano di Attività e Organizzazione sia adottato entro il 30 aprile 2022 e che fino al predetto termine, non si applicano le sanzioni previste per la mancata adozione del Piano delle Performance, del Pola e del Piano dei fabbisogni di personale di cui alle seguenti disposizioni:

- a) articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- b) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;
- c) articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. (38)

CONSIDERATO

che con delibera n.1 del 12/01/2022, l'Anac ha differito al 30 aprile 2022 il termine per l'adozione e la pubblicazione dei PTPCT 2022-2024;

CONSIDERATO

che il Piano delle Performance contiene il sistema degli obiettivi di Ateneo che, partendo dagli obiettivi assegnati dal Rettore al Direttore Generale, viene declinato su tutte le posizioni organizzative;

CONSIDERATO

che costituiscono parte integrante del piano i seguenti allegati, indispensabili per fissare gli obiettivi di indirizzo dell'attività amministrativa per il 2022:

- A. Piano Triennale Azioni Positive 2022-2024
- B. Schede Performance Organizzativa 2022
- C. Schede Valutazione Performance 2022 (del Direttore Generale e dei Dirigenti)
- D. Report dei Progetti Strategici 2022

CONSIDERATO

che, in attesa della definizione del quadro normativo riferito al PIAO con le regole e lo schema tipo, occorre consentire lo svolgimento delle attività d'ufficio in coerenza con gli obiettivi dell'Amministrazione tramite il Piano delle Performance;

PRESO ATTO

che in fase di redazione del Piano di attività e organizzazione 2022, il Piano delle Performance sarà rivisto e adeguato alle prescrizioni di legge, oltre che integrato con le sezioni riferite al lavoro agile, alla programmazione dei fabbisogni di personale e alla trasparenza e la prevenzione della corruzione, secondo l'apposito schema tipo che sarà normato.

CONSIDERATO

che la redazione del Piano delle Performance è inoltre avvenuta secondo i principi definiti dall'Ateneo nel documento "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2022", che rappresenta lo strumento metodologico che ogni amministrazione predispone prima dell'avvio del Ciclo della Performance, e le raccomandazioni contenute nella "Relazione annuale del Nucleo di Valutazione anno 2021";

VISTO

lo Statuto dell'Ateneo.



con voto espresso nella forma di legge, all'unanimità

DELIBERA

1. Di approvare il seguente “Piano delle Performance 2022-2024” e i rispettivi allegati che includono anche il “Piano Triennale delle Azioni Positive 2022-2024”;
2. Di approvare gli obiettivi del Direttore Generale per il 2022;
3. Di autorizzare la destinazione di 0,30 punti organico per il reclutamento di una unità di personale tecnico-amministrativo di categoria D per l’implementazione delle funzioni di programmazione, monitoraggio e audit necessarie per l’avvio della pianificazione delle attività di redazione del PIAO e la gestione di tutte le attività conseguenti.

LA SEGRETARIA VERBALIZZANTE
(Dott.ssa Loredana SEGRETO)

IL RETTORE-PRESIDENTE
(Prof. Gian Carlo AVANZI)