



Progetto

Pola e Performance

26/01/2021

1. Pola e Performance

L'ampliamento dello smart working a tutto il personale nel periodo dell'epidemia da Covid 19, l'introduzione del Piano Operativo per il Lavoro Agile (POLA) e della soglia minima del 60% del personale in lavoro agile a regime, impongono il ripensamento della struttura del lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni. In particolare la redazione del Pola prevede l'adeguamento del Sistema delle Performance, con particolare riferimento alla dimensione della performance individuale e all'individuazione puntuale dei risultati e comportamenti attesi.

L'introduzione del lavoro agile e la nuova organizzazione del lavoro impone inoltre una revisione in ottica di prevenzione della corruzione: lo smart working ha dato un forte impulso alla dematerializzazione in molti processi, comportando una modifica sostanziale degli stessi. Diventa necessaria un'analisi dei processi e delle attività al fine di mappare i nuovi rischi di "mala amministrazione" e porre in essere le adeguate misure di contrasto.

Inizio Previsto 31/01/2021

Fine Prevista 31/12/2021

UO responsabili

UO Responsabili
DIVISIONE RISORSE
DIVISIONE RISORSE FINANZIARIE

UO Coinvolte

UO Coinvolte
Sistemi e Apparati Software
Ufficio Affari Generali e Servizi Legali
Settore Risorse Finanziarie
Settore Risorse Umane
Settore Sicurezza, Prevenzione e Protezione

Gruppo di Lavoro

UO
DIVISIONE RISORSE
DIVISIONE RISORSE FINANZIARIE
Settore Risorse Umane
Personale Tecnico Amministrativo
Ufficio Affari Generali e Servizi Legali
Settore Sicurezza, Prevenzione e Protezione
Formazione e Relazioni Sindacali
Sistemi e Apparati Software
Settore Risorse Finanziarie

Principale/i beneficio/i atteso/i Benefici organizzativi:
Lo smart working offre l'opportunità di completare l'analisi dei processi interni e delle job description, per passare ad un nuovo approccio organizzativo che prevede una gestione del lavoro per obiettivi e responsabilità che prescindano dalla presenza fisica.

Benefici tecnologici:

L'applicazione estesa dello smart working darà un forte impulso all'innovazione digitale e alla dematerializzazione dei processi e degli archivi.

Benefici in termini di benessere organizzativo:

Lo smart working permette una migliore conciliazione dei tempi lavorativi con i tempi di vita personale, migliorando il clima di benessere organizzativo.

Benefici in termini di performance:

Lo svolgimento della prestazione in modalità agile impone la necessità di individuare in maniera puntuale i risultati attesi, sia in relazione all'attività svolta che ai comportamenti agiti, costringendo all'utilizzo di indicatori di performance completi e coerenti con gli obiettivi fissati.

Anche sotto il profilo economico sono attesi benefici futuri, anche se su un orizzonte temporale di lungo termine, legati alla razionalizzazione degli spazi e alla relativa riduzione dei costi.

Obiettivi con UO Resp., target, pesi e periodo

Obiettivo	UO Resp.	Valore Target	Pesi	Inizio	Fine	ValRaggiunObie	UMObiettivo	DataRaggiunObie
Analisi processi e job description per individuare le attività svolgibili in modalità remota	Settore Risorse Finanziarie	100.00	10		31/12/2021			
Modello informatico e individuazione dei rischi generali e specifici connessi allo s.w.	Sistemi e Apparati Software	100.00	4		31/12/2021			
Analisi dei processi mappati e individuazione dei rischi legati allo svolgimento da remoto	DIVISIONE RISORSE	100.00	5		31/12/2021			
Individuazione di eventuali processi non ancora mappati e relativa mappatura	DIVISIONE RISORSE	100.00	5		31/12/2021			
Valutazione della coerenza del sistema dei processi ai fini della prevenzione alla corruzione	DIVISIONE RISORSE	100.00	2		31/12/2021			

Obiettivo	UO Resp.	Valore Target	Pesi	Inizio	Fine	ValRaggiunObie	UMObiettivo	DataRaggiunObie
Individuazione del livello di attuazione iniziale del lavoro agile	Personale Tecnico Amministrativo	100.00	1		31/12/2021			
Definizione della modalità attuativa di ricorso al lavoro agile (procedura)	Settore Risorse Umane	100.00	10		31/12/2021			
Adeguamento procedimenti disciplinari al lavoro agile	Ufficio Affari Generali e Servizi Legali	100.00	2		31/12/2021			
Mappatura del processo di attribuzione, gestione e monitoraggio dello s.w.		100.00	0		31/12/2021			
Piano formativo sul lavoro agile	Formazione e Relazioni Sindacali	100.00	4		31/12/2021			
Stesura Pola	Settore Risorse Umane	100.00	4		31/12/2021			
Confronto sindacale su Pola	DIVISIONE RISORSE	100.00	8		31/12/2021			
Iter di approvazione del pola in CDA		100.00	0		31/12/2021			
% di Attuazione del pola 2021 al 31/12	Personale Tecnico Amministrativo	100.00	8		31/12/2021			
Creazione della struttura di coordinamento e monitoraggio e definizione di compiti e strumenti	Settore Risorse Umane	100.00	4		31/12/2021			
Individuazione delle postazioni da remoto dei supporti informatici necessari al personale in S.W	Personale Tecnico Amministrativo	100.00	1		31/12/2021			
Sicurezza sul lavoro, indiv. rischi generali e specifici dello S.W: predisposizione informativa	Settore Sicurezza, Prevenzione e Protezione	100.00	2		31/12/2021			

Obiettivo	UO Resp.	Valore Target	Pesi	Inizio	Fine	ValRaggiunObie	UMObiettivo	DataRaggiunObie
Creazione di un help desk informatico per i dipendenti in s.w.	Sistemi e Apparati Software	100.00	2		31/12/2021			
Analisi degli impatti interni ed esterni del lavoro agile		100.00	0		31/12/2021			
Coordinamento con il NdV per la valutazione degli indicatori di performance individuale		100.00	1		31/12/2021			
Monitoraggio periodico degli indicatori di performance individuale		100.00	1		31/12/2021			
Coordinamento dell'aggiornamento bimestrale degli obiettivi di performance individuale		100.00	4		31/12/2021			
Piano di formazione per i soggetti che assegnano e valutano gli obiettivi	Formazione e Relazioni Sindacali	100.00	4		31/12/2021			
Analisi dei risultati derivanti dall'applicazione del Pola e individuazione correttivi per il SMVP22		100.00	3		31/12/2021			
Presentazione SMVP 2022 con regole di integrazione con il Pola 2022		100.00	10		31/12/2021			
Confronto sindacale su SMVP 2022		100.00	5		31/12/2021			

DataAvanzamento

PercAvanzamento

PercObiettivi 0