

Performance individuale

Segreto Loredana

Direzione generale

Periodo 01/09/2021 31/12/2021

Valutatore Avanzi Gian Carlo

Approvatore

Obiettivi assegnati 100%

Risultato raggiunto 100%

Stato Obiettivi conclusi

Performance Organizzativa di Ateneo

Obiettivo

Valutazione Performance Organizzativa di Ateneo

Peso

Target

Soglia

Eccellenza

Consuntivo

% r

1

70

40

100

100

100,00



Note di Subtotale

20

(0 / 100)

100,00

Comportamenti

Requisito

Funzionalità continua dei servizi con adeguata attribuzione di responsabilità

Funzionalità piena e continua dei servizi attraverso un'adeguata attribuzione/ridistribuzione delle responsabilità

Gestione situazioni di necessità/emergenza con tempestività

Gestione delle situazioni di necessità ed emergenza tramite interventi di governance tempestivi

Responsabilità di decisioni finalizzate al buon andamento dell'amministrazione

Responsabilità di decisioni finalizzate al superiore interesse del buon andamento dell'amministrazione

Gestione risorse umane in relazione alle necessità e criticità

Gestione delle risorse umane in relazione alle necessità e alle criticità che si manifestano

Supporto al rettore nelle relazioni esterne dell'ateneo e attuaz. piano strategico

Supporto al Rettore nell'intrattenere relazioni con interlocutori istituzionali esterni all'Ateneo e nel dare attuazione agli indirizzi strategici

Peso Livello Raggiunto

% r

7

3 Eccellenza (100%)

100,00

Riorganizzare i servizi e ridistribuire le responsabilità oltre che in caso di situazioni di criticità anche in relazione all'insorgere di nuove opportunità e nuovi scenari

7

3 Eccellenza (100%)

100,00

Prevenire le situazioni di elevata criticità ponendo in essere gli interventi di governance necessari e assicurandone il buon esito

7

3 Eccellenza (100%)

100,00

Assumere decisioni complesse finalizzate a garantire in modo stabile nel tempo il buon andamento dell'Amministrazione

7

3 Eccellenza (100%)

100,00

Gestione e motivazione delle risorse umane in situazioni di criticità, conflitto e cambiamento organizzativo

7

3 Eccellenza (100%)

100,00

Supportare il Rettore nell'attuazione del Piano strategico e nelle relazioni istituzionali e nelle azioni di cambiamento organizzativo

Performance individuale

Segreto Loredana

Direzione generale

Periodo 01/09/2021 31/12/2021

Valutatore Avanzi Gian Carlo

Approvatore

Obiettivi assegnati 100%

Risultato raggiunto 100%

Stato Obiettivi conclusi

35 (0 / 100) 100,00

Obiettivi Individuali

Obiettivo	Peso	Target	Soglia	Eccellenza	Consuntivo	% r
Analisi dei processi	1	70	40	100	100	100,00 
Regolamento di amministrazione finanza e contabilità	1	70	40	100	100	100,00 
Regolamento di riorganizzazione	1	70	40	100	100	100,00 

Note di Subtotale

1) Analisi dei processi (soglia: incontri con i redattori dei progetti e con i Dirigenti per l'avvio dell'analisi; target: analisi dei processi e redazione di una sintesi ragionata; eccellenza: analisi dei processi e redazione di una sintesi ragionata con prospettiva di sviluppo in ottica di riorganizzazione)

2) Regolamento di riorganizzazione (soglia: analisi giuridica e comparativa di regolamenti di altri atenei; target: predisposizione del regolamento; eccellenza: presentazione agli organi)

3) Regolamento di amministrazione finanza e contabilità (soglia: analisi della situazione attuale con riferimento agli aspetti gestionali dell'ateneo; target: analisi giuridica e comparativa di regolamenti di altri atenei; eccellenza: predisposizione del regolamento)

45 (0 / 45) 100,00

Performance individuale

Segreto Loredana

Direzione generale

Periodo

01/09/2021

31/12/2021

Obiettivi assegnati

100%

Valutatore

Avanzi Gian Carlo

Risultato raggiunto

100%

Approvatore

Stato

Obiettivi conclusi