



UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE

UFFICIO DI SUPPORTO  
AGLI ORGANI COLLEGIALI

Via Duomo, 6 – 13100 Vercelli VC  
Tel. 0161 261578 - Fax 0161 214214  
organi.collegiali@uniupo.it

**ESTRATTO DEL VERBALE  
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL PIEMONTE ORIENTALE  
"AMEDEO AVOGADRO"  
Seduta del 31.01.2020**

Presso la sede del Rettorato in Via Duomo 6, in Vercelli, nell'adunanza del giorno **31 gennaio 2020**, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi del Piemonte Orientale "A. Avogadro", con l'intervento dei componenti di seguito indicati:

<b>Prof. Gian Carlo AVANZI</b> Rettore-Presidente	Presente
<b>Prof. Luigi BATTEZZATO</b> Dipartimento di Studi Umanistici	Presente
<b>Prof. Mauro BOTTA</b> Dipartimento di Scienze ed Innovazione Tecnologica	Presente
<b>Dott.ssa Giorgia CASALONE</b> Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa	Presente
<b>Dott.ssa Giulia GREGORI</b>	Presente
<b>Dott. Fernando LOMBARDI</b>	Assente giustificato
<b>Dott. Antonio MACONI</b>	Presente
<b>Prof.ssa Flavia PRODAM</b>	Presente
<b>Sig. Roberto Luca SALDI</b> Rappresentante degli Studenti	Presente

Partecipa alla seduta il Pro-rettore, Prof. Roberto BARBATO.

Partecipa alla seduta con funzioni di Segretario verbalizzante il Direttore Generale, Prof. Andrea TUROLLA, assistito dalla Dott.ssa Roberta Sarasso Bosi e dalla Dott.ssa Marta Cammarata.



Constatata la presenza del numero legale alle ore 09:40 il Presidente dichiara aperta la seduta.



Si discute il seguente

## **Ordine del Giorno**

OMISSIS

### **5. Piano Integrato della Performance 2020-2022**

OMISSIS

#### **Piano Integrato della Performance 2020-2022 1/2020/5.**

OMISSIS

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- VISTO** il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottino con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- VISTO** il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottino con apposito provvedimento entro il 31 gennaio il Piano della Performance;
- VISTO** il D.Lgs. 25/05/2017 n. 74 contenente modifiche al decreto 150 del 2009, che attribuisce all'ANVUR un ruolo di coordinamento del sistema nazionale di valutazione della performance per università statali e enti di ricerca vigilati dal MIUR (EPR), nel rispetto dei principi contenuti nel decreto e in piena sinergia con il Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP);
- CONSIDERATO** che con delibera n. 103 del 20 luglio 2015, il Consiglio Direttivo dell'ANVUR ha approvato in via definitiva:
- Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali;
  - Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance degli enti pubblici di ricerca italiani vigilati dal MIUR;
- CONSIDERATO** che in seguito alle modifiche intervenute sulla disciplina che regola la valutazione della performance, a integrazione delle Linee Guida il 20 dicembre 2017 il Consiglio Direttivo dell'ANVUR ha approvato il documento "Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018";
- CONSIDERATO** che a ulteriore integrazione alle Linee Guida a novembre del 2018 ANVUR ha approvato le "Linee Guida per la gestione integrata del ciclo della performance e del Bilancio delle università statali italiane";
- VISTO** Il Piano Strategico di Ateneo 2019-2024;
- VISTO** il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2020 approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione 12/2019/5 del 20 dicembre 2019;



- CONSIDERATO** il parere positivo del Nucleo di Valutazione sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2020 del 12 dicembre 2019;
- VISTA** la Relazione sulla Performance di Ateneo 2018 approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 6/2019/5 del 21 giugno 2019 e relativi allegati;
- VISTO** il documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2018 del 25 giugno 2019 del Nucleo di Valutazione;
- VISTA** la Relazione Annuale dei Nuclei di Valutazione Interna Anno 2019 e relativi allegati, del 7 ottobre 2019;
- VISTA** il documento “Feedback ANVUR al Piano Integrato 2016-2018”;
- CONSIDERATO** che il Piano Integrato della Performance 2020-2022 è uno dei documenti obbligatori previsti da ANVUR per la gestione integrata del Ciclo della Performance negli Atenei, in particolare il Piano si identifica con la prima fase:
- Atto di programmazione (il Piano della performance);
  - Attività di monitoraggio ed eventuale correzione della programmazione;
  - Valutazione dei risultati ottenuti da cui discende tra l’altro l’attribuzione dei premi individuali in seguito alla validazione del Nucleo di Valutazione;
- CONSIDERATO** che il Piano Integrato della Performance 2020-2022 è il documento unico che sviluppa in chiave sistemica la pianificazione delle attività amministrative in ordine alla performance, alla trasparenza e all’anticorruzione, tenendo conto della strategia relativa alle attività istituzionali contenuta nel Piano Strategico 2019-2024, e della programmazione economico-finanziaria del Bilancio di Previsione Triennale 2020-2022;
- CONSIDERATO** che il Piano delle Performance contiene il sistema degli obiettivi di Ateneo che, partendo dagli obiettivi assegnati dal Rettore al Direttore Generale, viene declinato su tutte le posizioni organizzative;
- CONSIDERATO** che la redazione del Piano è inoltre avvenuta secondo i principi definiti dall’Ateneo nel documento “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2020”, che rappresenta lo strumento metodologico che ogni amministrazione predispone prima dell’avvio del Ciclo della Performance, dalla “Relazione annuale del Nucleo di Valutazione anno 2019”, e dalle “Linee generali di indirizzo per il triennio 2020-2022 per la formazione del budget di previsione e la gestione del fabbisogno finanziario” approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 20 dicembre 2019;
- CONSIDERATO** che tali linee guida prendono le mosse dalla Legge di Bilancio del 2019 - L. 145 del 30/12/2018 - che ha modificato in maniera significativa la disciplina del fabbisogno finanziario delle Università, e dal D.M. 11 marzo 2019 che ha definito il fabbisogno finanziario e introdotto una forte restrizione delle spese correnti;
- CONSIDERATO** che il decreto ha inoltre previsto, a decorrere dall’anno 2021, per le Università statali che non rispetteranno il fabbisogno finanziario programmato nell’esercizio precedente, tra i criteri di ripartizione delle risorse ordinarie, penalizzazioni economiche commisurate allo scostamento registrato;



- CONSIDERATO** che l'Ateneo ha ritenuto necessario porre in essere un pacchetto di misure volte a riallineare la gestione economico-finanziaria dell'Ateneo alla previsione normativa, al fine di ridurre politiche di auto-limitazione della propria crescita e scongiurare eventuali penalizzazioni;
- CONSIDERATO** che le linee di indirizzo prevedono nuove prospettive di gestione, politiche di contenimento delle spese e azioni di raccolta fondi, misure che sono state declinate all'interno del Piano Integrato delle Performance, strumento fondamentale per la pianificazione dell'attività amministrativa dell'Ateneo;
- CONSIDERATI** che costituiscono parte integrante del piano i seguenti allegati:
- A. Documento Economico Finanziario di raccordo tra Piano Strategico 2019-2024 e Programmazione Economico-Finanziaria triennale 2020-2022
  - B. Piano Triennale Azioni Positive 2020-2022
  - C. Report Progetti Strategici 2020
  - D. Schede Performance Organizzativa 2020
  - E. Schede Valutazione Performance (10 tipologie)
  - F. Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022
- VISTO** lo Statuto dell'Ateneo.

con voto espresso nella forma di legge, all'unanimità

#### **DELIBERA**

1. Di approvare il seguente "Piano Integrato delle Performance 2020-2022" e i rispettivi allegati che includono anche il "Piano Triennale di Prevenzioni della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022" e il "Piano Triennale delle Azioni Positive 2020-2022";
2. Di dare mandato al Direttore Generale per l'attuazione delle "Linee generali di indirizzo per il triennio 2020-2022 per la formazione del budget di previsione e la gestione del fabbisogno finanziario";

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
(Prof. Andrea TUROLLA)  
f.to Andrea TUROLLA

IL RETTORE-PRESIDENTE  
(Prof. Gian Carlo AVANZI)  
f.to Gian Carlo AVANZI