



UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE
DIVISIONE RISORSE
SETTORE RISORSE UMANE

Via Duomo, 6 – 13100 Vercelli VC
Tel. 0161 228410 - Fax 0161 219551
presenze@uniupo.it

Contratto n. *144/2018* del 28/12/2018
Prot. n. *32569*

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
DI DIRITTO PRIVATO A TEMPO PIENO**

Tra

L'Università degli Studi del Piemonte Orientale "A. Avogadro", con sede in Vercelli, rappresentata dal Direttore Generale Vicario Dott. Paolo PASQUINI, domiciliato per la sua carica presso la stessa Università degli Studi, Via Duomo 6 – Vercelli – codice fiscale 94021400026

e

la dott.ssa Elisabetta ZEMIGNANI

C.F. _____

nata a _____ il _____

e residente in Via _____

Premesso

- che con D.D.G. rep. n. 322-2013 prot. n. 6853 del 07/05/2013 è stata indetta la selezione pubblica, per esami, per la copertura di n. 1 posto di dirigente di II fascia da assumere a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro subordinato di diritto privato per le esigenze dell'Università degli Studi del Piemonte Orientale "A. Avogadro" – sede di Vercelli, Alessandria e Novara;
- che la dott.ssa Elisabetta ZEMIGNANI, con D.D.G. rep. n. 780-2013 prot. n. 17219 del 15/11/2013 di approvazione atti della selezione, è stata dichiarata idonea collocandosi al terzo posto della graduatoria;
- che al primo posto del sopra indicato concorso si era classificato il Prof. Andrea Turolla, attuale Direttore Generale dell'Università del Piemonte Orientale e che il secondo classificato è stato assunto come Dirigente a tempo indeterminato all'Università della Tuscia;
- che la dott.ssa Elisabetta ZEMIGNANI è quindi l'unica idonea in graduatoria;
- che con delibera del 21/12/2018 il Consiglio di Amministrazione, preso atto della validità della graduatoria relativa al concorso da dirigente di II fascia su citato, in considerazione delle criticità gestionali e di governance determinate dallo stato di aspettativa con diritto alla conservazione del posto di due dirigenti, unitamente alla verifica di un ammontare certo di risorse "definitivamente" non utilizzate sino al 2018 che si renderanno quindi legittimamente disponibili al fondo per l'anno 2019, ai sensi di quanto previsto dal CCNL 2006/2009, ha autorizzato

AB/et

X:\2014\Assunzioni\2018\Zemignani_Elisabetta\Contratto_D8_.docx

Paolo Pasquin

[Handwritten signature]



l'assunzione di un Dirigente a tempo indeterminato dalla graduatoria, approvata con D.D.G. rep. n. 780-2013 prot. n. 17219 del 15/11/2013;

- che questa Amministrazione con mail del 21/12/2018 ha convocato la dott.ssa Elisabetta ZEMIGNANI per la stipula del contratto in data 28/12/2018;
- che con mail acquisita agli atti con prot. n. 32436 del 27/12/2018 la dott.ssa Elisabetta ZEMIGNANI ha dato la propria disponibilità a prendere servizio, in qualità di Dirigente di II fascia, in data 28/12/2018;
- visto il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i.;
- visti gli artt. 5 e 19 del D. Lgs. 15/06/2015 n. 81;

si concorda e si stipula

1. COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Le premesse formano parte integrante del presente contratto.

La dott.ssa Elisabetta ZEMIGNANI è inquadrata nel ruolo di Dirigente di II fascia a tempo indeterminato a tempo pieno dell'Università degli Studi del Piemonte Orientale "A. Avogadro" a decorrere dal 28/12/2018 ed è assegnata alla Divisione Risorse Finanziarie.

Per esigenze di servizio la stessa potrà essere assegnata ad altra Divisione o ad altro incarico dirigenziale nell'Ateneo.

La formazione e l'aggiornamento professionale sono assunti come metodo permanente teso ad assicurare il costante adeguamento delle competenze manageriali allo sviluppo del contesto culturale, tecnologico ed organizzativo di riferimento e a formare il consolidarsi di una cultura di gestione orientata al risultato e all'innovazione.

2. PERIODO DI PROVA

È previsto un periodo di prova di tre mesi. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il Dirigente si intende confermato in servizio.

3. TRATTAMENTO ECONOMICO

Al Dirigente compete il trattamento economico fisso annuo comprensivo del rateo di 13[^] mensilità ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Area VII della Dirigenza – Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 2006-2009 sottoscritto il 28/07/2010, biennio economico 2008-2009, determinato nella seguente misura:

a) stipendio tabellare	Euro 43.310,90
b) retribuzione di posizione parte fissa	Euro 12.155,61
c) retribuzione di posizione parte variabile	Euro 23.000,00

Verrà inoltre corrisposta la retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione commisurata ai risultati espressi in termini di efficienza e produttività in relazione agli obiettivi prestabiliti e alla qualità della prestazione individuale secondo quanto previsto dal CCNL vigente nel tempo.

La retribuzione di posizione e conseguentemente la retribuzione di risultato potranno essere rideterminate nei limiti previsti dal nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro della dirigenza dell'Area dell'Istruzione e ricerca.



4. ORARIO DI LAVORO

Le funzioni di Dirigente sono svolte a tempo pieno con impegno esclusivo. Lo stesso Dirigente organizza la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze dell'ambito organizzativo cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità, in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.

5. CAUSE DI RISOLUZIONE E DI RECESSO

Il rapporto di lavoro è disciplinato dai Contratti Collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione e per i termini di preavviso.

Il rapporto di lavoro si risolve per mancata presentazione dei documenti di rito.

Costituisce altresì causa di risoluzione automatica, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

6. INCOMPATIBILITÀ

Il Dirigente si obbliga a non avere altri rapporti di impiego pubblico o di lavoro privato autonomo. Il Dirigente non può svolgere incarichi che non siano preventivamente autorizzati dal Direttore Generale e si impegna a non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 165/2001.

7. REGISTRAZIONE

Il presente contratto è redatto in carta semplice in tre copie originali, una copia è consegnata al lavoratore e le altre trattenute dall'Università.

Il presente contratto è esente dall'obbligo di registrazione ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26/04/1986, n. 131 ed è esente da imposta di bollo in modo assoluto ai sensi del punto 25 della tabella B allegata al D.P.R. 26/10/1972, n. 642 e successive modifiche ed integrazioni.

8. NORME DI RINVIO

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente contratto, si rimanda al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Area VII della Dirigenza – Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, al D. Lgs. 165/2001 e alle norme del Codice Civile.

9. CODICE DISCIPLINARE

Al lavoratore è stato trasmesso via mail il D.R. rep. n. 347-2016 prot. n. 7540 del 12/05/2016 relativo all'adozione di "*Linee Guida per i procedimenti disciplinari e per i procedimenti per violazione del Codice Etico*", a disposizione sul sito dell'Ateneo.

Il lavoratore, con la firma del presente contratto, attesta di averne preso visione e si impegna ad osservarne i principi previsti per il corretto adempimento della prestazione lavorativa.

Vercelli, lì 28/12/2018

IL LAVORATORE

IL DIRETTORE GENERALE VICARIO
(PAOLO PASQUINI)

