
Relazione tecnico-finanziaria
All'accordo economico per la distribuzione del fondo salario accessorio
Anno 2022

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Parte I - Indicazioni generali

Le Relazioni Illustrativa e Tecnico – Finanziaria vengono adottate ai sensi dell'art. 40 comma 3 *sexies* del D. Lgs. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. 150/2009, a corredo dell'Accordo economico per la distribuzione del fondo salario accessorio anno 2022.

L'Accordo economico per la distribuzione del fondo salario accessorio anno 2022, corredato di documentazione certificatoria del Collegio dei Revisori relativamente al fondo salario accessorio 2022, è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Università in data 23/06/2023. Inoltre il Collegio dei Revisori dei Conti è stato chiamato ad effettuare il controllo su quanto previsto dall'Accordo economico per la distribuzione del fondo salario accessorio anno 2022 ai sensi del comma 1 dell'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001, al fine di procedere con la relativa certificazione.

Le Relazioni, unitamente all'Accordo economico per la distribuzione del fondo salario accessorio anno 2022, sono state sottoposte ad approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

A seguito di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione, l'Amministrazione invierà, per via telematica entro 5 giorni, ai sensi dell'art. 40-bis comma 5 del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 5 del comma 5 del CCNL 16.10.2008 per il Comparto Università, la Relazione illustrativa e la Relazione Tecnico Finanziaria all'ARAN e al CNEL. La documentazione predetta sarà, inoltre, pubblicata in modo permanente sul sito istituzionale dell'Ateneo.

Parte II - La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con riferimento all'anno 2022, l'Università del Piemonte Orientale, con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10/2022/9.3 del 28/10/2022, così come certificato dal Collegio dei Revisori in data 27/10/2022, ha costituito il fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo (categorie B, C, D ed EP). La quantificazione è stata effettuata seguendo le disposizioni legislative e contrattuali per il comparto Università e a tal fine è stato utilizzato, come base di partenza, l'importo del fondo 2010.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Il trattamento accessorio "storico" è stato quantificato secondo quanto previsto dall'art. 9 comma 2-bis del D.L. 31/05/2010 n. 78 conv. Legge 30/07/2010 n. 122 e cioè partendo dall'ammontare del fondo 2010, integrato con le quote del monte salari previste dal CCNL 2016/2018, e con i differenziali delle cessazioni delle posizioni economiche; tutti gli importi utilizzati per le PEO svolte negli anni 2008, 2009 e 2010 sono stati inoltre portati in detrazione dal fondo.

Risorse storiche fondo disponibile anno 2010 - parte fissa: € 557.866 al netto degli oneri riflessi (€ 736.007,50 al lordo degli oneri riflessi).

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/Ccrl/Ccpl

Partendo dal fondo su indicato, lo stesso è stato incrementato con i differenziali delle Posizioni Economiche cessate nel corso degli anni 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021.

Descrizione	Al netto degli oneri riflessi	Al lordo degli oneri riflessi
Incremento per differenziali posizioni economiche cessati anno 2010:	€ 7.384,00	€ 10.217,48
Incremento per differenziali posizioni economiche cessati anno 2011:	€ 6.184,00	€ 8.557,84
Incremento per differenziali posizioni economiche cessati anno 2012:	€ 11.839,00	€ 16.381,42
Incremento per differenziali posizioni economiche cessati anno 2013:	€ 10.198,00	€ 14.113,19
Incremento per differenziali posizioni economiche cessati anno 2014:	€ 3.751,00	€ 5.190,47
Incremento per differenziali posizioni economiche cessati anno 2015:	€ 21.313,00	€ 29.493,93
Incremento per Ria cessati 2010/2014	€ 5.177,00	€ 6.870,41
Incremento per Ria cessati 2015	€ 3.598,21	€ 4.774,82
Incremento per Ria cessati 2017	€ 437,58	€ 580,67
Incremento per differenziali posizioni economiche cessati anno 2016:	€ 9.513,66	€ 13.165,00
Incremento per differenziali posizioni economiche cessati anno 2017 (quota 2017):	€ 6.203,03	€ 8.583,75
Incremento per differenziali posizioni economiche cessati anno 2017 (quota 2018):	€ 3.261,02	€ 4.512,60
Incremento per differenziali posizioni economiche cessati anno 2018 (quota 2018):	€ 14.793,02	€ 20.470,58
Incremento per differenziali posizioni economiche cessati anno 2019 (quota 2020)	€ 13.136,70	€ 18.178,56

Incremento per differenziali posizioni economiche cessati anno 2020 (quota 2021)	€ 11.102,20	€ 15.363,23
Incremento per differenziali posizioni economiche cessati anno 2021 (quota 2022)	€ 10.822,46	€ 14.976,10
Totale incremento per differenziali posizioni economiche cessate:	€ 138.713,88	€ 191.430,05

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Sono presenti altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.

A decorrere dal 31.12.2018 il fondo di cui all'art. 63 del C.C.N.L. 19.04.2018 è stabilmente incrementato di un importo pari allo 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie B-C-D con destinazione vincolata alle progressioni economiche di cui all'art. 64, comma 2 lett. e): **€ 7.384,07** (al netto degli oneri riflessi).

A decorrere dal 31.12.2018 il fondo di cui all'art. 65 del C.C.N.L. 19.04.2018 è stabilmente incrementato di un importo pari allo 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale della categoria EP con destinazione vincolata alle progressioni economiche di cui all'art. 66, comma 1 lett. b): **€ 689,31** (al netto degli oneri riflessi).

Sezione II - Risorse variabili

Fondo Comune di Ateneo anno 2021: € 495.073,20 al netto degli oneri riflessi (€ 656.962,13 al lordo degli oneri riflessi).

Si tratta del *Fondo Comune di Ateneo* relativo al 2021 che è stato quantificato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10/2022/9.2 del 28/10/2022, successivamente alla chiusura dell'esercizio 2021 per cui viene fatto confluire, come parte variabile, nel Fondo del salario accessorio 2022.

Si precisa che con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10/2022/9.4 del 28/10/2022 è stato approvato il "Protocollo d'Intesa per le linee generali di attuazione di politiche di welfare di Ateneo all'Università del Piemonte Orientale – Anno 2022" con il quale è stato concordato, quale operazione una tantum, di destinare Euro 79.502,00 (al lordo degli oneri riflessi) all'incremento del Conto Welfare anno 2022 per il personale tecnico amministrativo. Pertanto la quota residua di Fondo Comune di Ateneo anno 2021 è pari a **Euro 435.162,12** al netto degli oneri riflessi (€ 577.460,13 al lordo degli oneri riflessi).

Risorse variabili Fondo art. 63 C.C.N.L. 2016/2018 (Fondo B-C-D): € 14.288,69 al netto degli oneri riflessi di cui:

- Differenziale posizioni economiche cessati 2021 – quota 2021: **€ 3.030,57** al netto degli oneri riflessi.
- Somme non pagate straordinario anno 2019: **€ 5,78**
- Somme non pagate straordinario anno 2020: **€ 5.410,11**
- Somme non pagate straordinario anno 2021: **€ 5.842,23**

Risorse variabili Fondo art. 65 CCNL 2016/2018 (Fondo EP): € 9.177,69 al netto degli oneri riflessi di cui:

- parte variabile Fondo EP incarichi aggiuntivi esterni – introiti anno 2021: **€ 9.177,69** al netto degli oneri riflessi.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Per quanto riguarda la costituzione del fondo per l'anno 2022, secondo quanto previsto dall'art. 9 c. 2-bis del D.L. 78 del 31 maggio 2010, convertito con modificazioni in Legge 122 del 30 luglio 2010 e cioè: "A decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle

amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30/03/2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio", si è proceduto a ridurre il fondo, partendo da quello deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18 gennaio 2010.

Descrizione	Al netto degli oneri riflessi
Riduzione fondo art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 - per cessazioni nell'anno 2010:	€ 848,00
Riduzione fondo art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 - per cessazioni nell'anno 2011:	€ 0,00
Riduzione fondo art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 - per cessazioni nell'anno 2012:	€ 16.417,00
Riduzione fondo art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 - per cessazioni nell'anno 2013:	€ 13.708,00
Riduzione fondo art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 - per cessazioni nell'anno 2014:*	€ 0,00
Riduzione fondo art. 1 c. 236 Legge 208/2015 - per cessazioni nell'anno 2015:	€ 7.017,00
Riduzione Ria cessati 2010/2014 per superamento limite 2010**	€ 5.177,00
Riduzione Ria cessati 2017 per superamento limite 2016	€ 437,58
Riduzione Ria cessati 2021 per superamento limite 2016	€ 1.575,35
Totale riduzione fondo art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010:	€ 45.179,93

*Nel 2014 il numero del personale assunto è superiore al numero dei cessati per cui non devono essere effettuate riduzioni.

**Voce non inserita nei Fondi relativi agli anni di competenza

Il fondo storico, pari a € 736.007,50 al lordo degli oneri riflessi, viene altresì ridotto dei differenziali delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) anno 2010, pari a € 164.878,91 al netto degli oneri riflessi e € 228.159,44 al lordo degli oneri riflessi, importi allocati nei capitoli di bilancio relativi al pagamento degli stipendi.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione: **€ 496.172,05** al netto degli oneri riflessi;
- b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: **€ 518.539,58** al netto degli oneri riflessi;
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione: **€ 1.014.711,63** al netto degli oneri riflessi.

Dalle tabelle riportate di seguito si può vedere il rispetto del limite sull'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, stabilito prima con legge 28/12/2015 n. 208 art. 1 comma 236 e poi con D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 art. 23 comma 2.

Di seguito si riporta un riepilogo dei fondi disponibili (considerando le somme a bilancio sui capitoli degli stipendi) relativi agli anni dal 2010 al 2022:

AL NETTO DEGLI ONERI RIFLESSI

Descrizione	Importo*	Somme a bilancio	Totale
Fondo salario accessorio anno 2010	557.866,00	308.588,00	866.454,00
Fondo salario accessorio anno 2011	399.524,00	466.083,00	865.607,00

Fondo salario accessorio anno 2012	405.708,00	459.899,00	865.607,00
Fondo salario accessorio anno 2013	401.130,00	448.060,00	849.190,00
Fondo salario accessorio anno 2014	397.620,00	437.862,00	835.482,00
Fondo salario accessorio anno 2015	401.372,00	434.111,00	835.483,00
Fondo salario accessorio anno 2016	415.669,00	412.797,00	828.466,00
Fondo salario accessorio anno 2017	431.386,00	397.080,00	828.466,00
Fondo salario accessorio anno 2018	438.244,29	410.539,00	848.783,29
Fondo salario accessorio anno 2019	461.110,69	398.125,00	859.235,69
Fondo salario accessorio anno 2020	474.247,39	384.988,00	859.235,39
Fondo salario accessorio anno 2021	485.349,59	373.886,10	859.235,69
Fondo salario accessorio anno 2022	496.172,05	363.063,64	859.235,69

*Per la verifica che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato si ritiene opportuno indicare la parte fissa del Fondo salario accessorio.

Si ricorda che gli importi presenti nella tabella soprariportata sono relativi al fondo salario accessorio disponibile parte fissa dei dipendenti di categoria B-C-D-EP. Dalle tabelle sotto riportate si può vedere il rispetto del limite sull'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, stabilito prima con legge 28/12/2015 n. 208 art. 1 comma 236 e poi con D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 art. 23 comma 2.

	Al netto degli oneri riflessi
Fondo Salario Accessorio 2016 B-C-D-EP	415.668,37
Somme allocate a bilancio 2016	412.797,00
	828.465,37
Recupero quota RIA cessati 2015*	3.598,21
Straordinario	26.375,00
Limite 2016	858.438,58
Fondo Salario Accessorio 2018 – B-C-D	318.351,41
Fondo Salario Accessorio 2018 – EP	119.892,88
Fondo Salario Accessorio 2018	438.244,29
Somme allocate a bilancio 2018	410.539,00
	848.783,29
Fondo Lavoro Straordinario	26.375,00
	875.158,29
Incremento CCNL 2016/2018 – anno 2018 (fuori limite)	16.719,85
Limite 2016	858.438,44
Fondo Salario Accessorio 2019 – B-C-D	340.528,50
Fondo Salario Accessorio 2019 – EP	120.582,19
Fondo Salario Accessorio 2019	461.110,69
Somme allocate a bilancio 2019 – B-C-D	379.623,00
Somme allocate a bilancio 2019 – EP	18.502,00
Somme allocate a bilancio 2019	398.125,00
	859.235,69
Fondo Lavoro Straordinario	26.375,00
	885.610,69

Incremento CCNL 2016/2018 – anno 2018 (fuori limite)	16.719,85
Incremento CCNL 2016/2018 – anno 2019 (fuori limite)	2.380,00
1% monte salari 2015 – Cat. B-C-D (fuori limite)	7.384,07
1% monte salari 2015 – Cat. EP (fuori limite)	689,31
Limite 2016	858.437,46
Fondo Salario Accessorio 2020 – B-C-D	353.665,20
Fondo Salario Accessorio 2020 – EP	120.582,19
Fondo Salario Accessorio 2020	474.247,39
Somme allocate a bilancio 2020 – B-C-D	366.486,00
Somme allocate a bilancio 2020 – EP	18.502,00
Somme allocate a bilancio 2020	384.988,00
	859.235,39
Fondo Lavoro Straordinario	26.375,00
	885.610,39
Incremento CCNL 2016/2018 – anno 2018 (fuori limite)	16.719,85
Incremento CCNL 2016/2018 – anno 2019 (fuori limite)	2.380,00
1% monte salari 2015 – Cat. B-C-D (fuori limite)	7.384,07
1% monte salari 2015 – Cat. EP (fuori limite)	689,31
Limite 2016	858.437,16
Fondo Salario Accessorio 2021 – B-C-D	364.767,40
Fondo Salario Accessorio 2021 – EP	120.582,19
Fondo Salario Accessorio 2021	485.349,59
Somme allocate a bilancio 2021 – B-C-D	355.384,10
Somme allocate a bilancio 2021 – EP	18.502,00
Somme allocate a bilancio 2021	373.886,10
	859.235,69
Fondo Lavoro Straordinario	26.375,00
	885.610,69
Incremento CCNL 2016/2018 – anno 2018 (fuori limite)	16.719,85
Incremento CCNL 2016/2018 – anno 2019 (fuori limite)	2.380,00
1% monte salari 2015 – Cat. B-C-D (fuori limite)	7.384,07
1% monte salari 2015 – Cat. EP (fuori limite)	689,31
Limite 2016	858.437,46
Fondo Salario Accessorio 2022 – B-C-D	375.589,86
Fondo Salario Accessorio 2022 – EP	120.582,19
Fondo Salario Accessorio 2022	496.172,05
Somme allocate a bilancio 2022 – B-C-D	344.561,64
Somme allocate a bilancio 2022 – EP	18.502,00
Somme allocate a bilancio 2022	363.063,64
	859.235,69
Fondo Lavoro Straordinario	26.375,00

	885.610,69
Incremento CCNL 2016/2018 – anno 2018 (fuori limite)	16.719,85
Incremento CCNL 2016/2018 – anno 2019 (fuori limite)	2.380,00
1% monte salari 2015 – Cat. B-C-D (fuori limite)	7.384,07
1% monte salari 2015 – Cat. EP (fuori limite)	689,31
Limite 2016	858.437,46

*recuperato nel 2018

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Le risorse complessive allocate all'esterno del fondo salario accessorio 2022, nei capitoli di bilancio per il pagamento dei differenziali delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO), risultano essere pari a € **363.063,64** importo al netto degli oneri riflessi, l'importo su indicato è comprensivo delle quote PEO anno 2010, richiamate nella "Sezione III".

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'Accordo economico per la distribuzione del fondo salario accessorio anno 2022 relativo al salario accessorio 2022 sottoposto a certificazione

Fra le risorse del Fondo del salario accessorio 2022 che hanno natura obbligatoria e che non sono oggetto di negoziazione vi sono:

- per il **Fondo Cat. B-C-D**: le risorse destinate agli incarichi al personale della categoria D relative all'annualità precedente, come stabilito dall'art. 64 comma 1 del C.C.N.L. 19.04.2018, per un importo pari a € 107.008,29 (al **netto** degli oneri riflessi), e l'indennità accessoria mensile di cui all'art. 41, comma 4, del C.C.N.L. del 27.01.2005 per un importo pari € 162.883,50 (al **netto** degli oneri riflessi);
- per il **Fondo Cat. EP**: la quota fissa relativa alla posizione dei dipendenti di categoria EP, prevista dall'art. 76 c. 1 del C.C.N.L. del 16.10.2008, che nel caso dell'Università del Piemonte Orientale risulta pari ad € 52.683,60 (al **netto** degli oneri riflessi), e la quota minima del risultato, pari al 10% della quota della posizione parte fissa risulta essere pari a € 5.268,36 (al netto degli oneri riflessi).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo economico per la distribuzione del fondo salario accessorio anno 2022

Per il personale appartenente alle categorie B, C, D ed EP le poste regolate dall'attività negoziale ed oggetto dell'Accordo economico per la distribuzione del fondo salario accessorio anno 2022 risultano le seguenti:

Descrizione istituti contrattati	Parte fissa	Parte variabile	FCA 2021	Totale
Indennità di Turno		1.300,00		1.300,00
Indennità di Disagio orario		500,00		500,00
Indennità di Disponibilità		300,00		300,00
Indennità di Front-Office		3.767,90		3.767,90
Indennità di Guida personale autista		753,58		753,58

Indennità di Reperibilità		300,00		300,00
Indennità di Rischio		4.000,00		4.000,00
Responsabilità dipendenti di cat. B e C e Incarichi speciali	28.636,02			28.636,02
Incentivazione alla Performance	69.677,98	3.367,21		73.045,19
0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie B-C-D (destinazione vincolata alle P.E.O.)	7.384,07			7.384,07
Fondo Comune di Ateneo quota B, C e D - anno 2021			415.218,64	415.218,63
Totale istituti contrattati Cat. B-C-D	105.698,07	14.288,69	415.218,64	535.205,39
Retribuzione di posizione parte variabile dipendenti di cat. EP	46.561,20			46.561,20
Retribuzione di risultato dipendenti di categoria EP	15.379,72	9.177,69		24.557,41
Fondo Comune di Ateneo quota EP - anno 2020			19.943,48	19.943,48
0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale della categoria EP (destinazione vincolata alle P.E.O.)	689,31			689,31
Totale istituti contrattati Cat. EP	62.630,23	9.177,69	19.943,48	91.751,40
Descrizione istituti non contrattati				
Responsabilità dipendenti di cat. D	107.008,29			107.008,29
Indennità Accessoria Mensile (I.M.A.)	162.883,50			162.883,50
Totale istituti non contrattati Cat. B-C-D	269.891,79			269.891,79
Retribuzione di posizione parte fissa dipendenti di cat. EP	52.683,60			52.683,60
Retribuzione di risultato dipendenti di categoria EP	5.268,36			5.268,36
Totale istituti non contrattati Cat. EP	57.951,96			57.951,96
Fondo categoria B-C-D				
	389.878,55			
Fondo categoria EP				
	129.759,88			
Fondo Comune di Ateneo - anno 2021				
	435.162,12			
TOTALE	954.800,55			

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

In sintesi le poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa, risultano le seguenti:

a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dall'Accordo economico per la distribuzione del fondo salario accessorio anno 2022 del personale tecnico amministrativo:

- per il **Fondo Cat. B-C-D: € 269.891,79** (al netto degli oneri riflessi): somma delle risorse destinate agli incarichi al personale della categoria D relative all'annualità precedente, come stabilito dall'art. 64

comma 1 del C.C.N.L. 19.04.2018 per un importo pari a € 107.008,29 (al netto degli oneri riflessi) e dell'indennità accessoria mensile di cui all'art. 41, comma 4, del C.C.N.L. del 27.01.2005 per un importo pari € 162.883,50 (al netto degli oneri riflessi);

- per il **Fondo Cat. EP: € 57.951,96** (al netto degli oneri riflessi): somma della *quota fissa relativa alla posizione dei dipendenti di categoria EP*, prevista dall'art. 76 c. 1 del C.C.N.L. del Comparto Università, sottoscritto in data 16.10.2008, che nel caso dell'Università del Piemonte Orientale risulta pari ad € 52.683,60 (al netto degli oneri riflessi), e della *quota minima del risultato dei dipendenti di cat. EP*, pari al 10% della quota della posizione parte fissa pari a € 5.268,36 (al netto degli oneri riflessi);

b) totale destinazioni specificamente regolate dall'Accordo economico per la distribuzione del fondo salario accessorio anno 2022 del personale tecnico amministrativo: **€ 626.956,79** (al netto degli oneri riflessi);

c) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione: **€ 954.800,55** (al netto degli oneri riflessi).

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ci sono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo ad accensione nelle somme a bilancio per la copertura delle Progressioni Economiche Orizzontali già indicate nella Sezione V del Modulo I.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che gli importi sotto indicati sono contenuti nei limiti delle somme deliberate dal Consiglio di Amministrazione e stanziate a bilancio.

Proiezione spesa Fondo Salario Accessorio - anno 2022	
Descrizione	Al netto degli oneri riflessi
Fondo Salario Accessorio anno 2022	1.377.775,27 €
Parte fissa	496.172,05 €
di cui Fondo categorie B - C - D	375.589,86 €
di cui Fondo categoria EP	120.582,19 €
Parte variabile	518.539,58 €
di cui Fondo Comune di Ateneo	495.073,20 €
Differenziale posizioni economiche cessati 2021 – quota 2021	3.030,57 €
Somme non pagate straordinario anno 2019	5,78 €
Somme non pagate straordinario anno 2020	5.410,11 €
Somme non pagate straordinario anno 2021	5.842,23 €
Parte variabile Fondo EP incarichi aggiuntivi esterni – introiti anno 2021	9.177,69 €
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (somme allocate nel capitolo degli stipendi)	363.063,64 €

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si riportano in allegato la tabella di certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti . (Allegato)

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme per liquidare il Fondo Salario Accessorio 2022 sono accantonate sui seguenti fondi:

- PP2.1.01.02.004 "Fondo per la contrattazione integrativa P.T.A. – CCI";
- PP2.1.01.02.003 "Fondo Comune di Ateneo".

Il totale degli stanziamenti è pari all'ammontare complessivo del fondo per il trattamento accessorio del personale contrattualizzato. La spesa per la copertura finanziaria delle progressioni economiche orizzontali svoltesi negli anni precedenti, trova copertura nei capitoli di bilancio degli stipendi per il pagamento dei differenziali delle posizioni economiche.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Per la parte già liquidata ai dipendenti di Cat. B-C-D e di Cat. EP, risultano rispettati i limiti di spesa, su ciascun istituto contrattuale.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In merito alla copertura finanziaria, si rappresenta che l'importo complessivo del Fondo Salario Accessorio 2022, come approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10/2022/9.3 del 28/10/2022, trova copertura nei seguenti conti del bilancio economico:

- PP2.1.01.02.004 "Fondo per la contrattazione integrativa P.T.A. – CCI";
- PP2.1.01.02.003 "Fondo Comune di Ateneo".

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DEL PIEMONTE ORIENTALE
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
VERBALE n. 16/2022

Il giorno 27 ottobre 2022, alle ore 15.00, si riunisce in presenza, presso il Palazzo del Rettorato in via Duomo 6 a Vercelli, il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Università del Piemonte Orientale, convocato per l'esame dell'O.d.G. del Consiglio di Amministrazione fissato per il giorno 28 ottobre 2022.

Il Collegio procede all'esame, come da pedissequa specifica, del seguente ordine del giorno:

1. esame delle deliberazioni in approvazione al C.d.A. del 28.10.2022;
2. verifica di cassa;
3. verifica di cassa economale;
4. verifiche adempimenti fiscali e previdenziali;
5. varie ed eventuali.

omissis

9. Questioni relative al personale

omissis

9.2 Personale tecnico-amministrativo - Salario Accessorio 2022: determinazione Fondo Comune di Ateneo al 31/12/2021

9.3 Personale tecnico-amministrativo - Costituzione Fondo salario Accessorio anno 2022

Il Collegio, sentita la dott.ssa Annalisa Barbale, responsabile del Settore Risorse Umane, e ricevuti i chiarimenti relativi ai criteri di costituzione dei fondi, certifica positivamente la costituzione dei fondi per l'anno 2022 di cui alle delibere sopra riportate, secondo le indicazioni di cui all'Allegato 1 al presente verbale, di cui costituisce parte integrante e sostanziale

omissis

Non essendovi altro da discutere, il Collegio chiude i propri lavori alle ore 18.30 del 27.10.2022 e si aggiorna per la seduta dell'indomani, il giorno 28 ottobre 2022, presso i Dipartimenti di Medicina traslazionale e di Scienze della Salute a Novara, con inizio alle ore 10.30, senza necessità di convocazione.

Fatto, letto e sottoscritto

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Tiziana Pisani

Paolo Corsi

Antonio Catania

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DEL PIEMONTE ORIENTALE

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE n. 30/2023

Il giorno 22 giugno 2023, alle ore 09.00, si è riunito in presenza presso il Palazzo del Rettorato in Via Duomo n. 6 a Vercelli il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Università del Piemonte Orientale, convocato per l'istruttoria delle periodiche verifiche e riscontri di competenza degli atti all'O.d.G. del Consiglio di Amministrazione fissato per il giorno 23 giugno 2023.

Si procede, quindi, all'esame del seguente ordine del giorno:

1. verifica di cassa;
2. verifica di cassa economale;
3. verifiche adempimenti fiscali e previdenziali;
4. esame delle deliberazioni in approvazione al C.d.A. del 23.06.2023;
5. varie ed eventuali.

Il Collegio procede all'esame dei singoli punti all'ordine del giorno.

omissis

9. Questioni relative al personale

9.1 Accordo economico per la distribuzione del fondo salario accessorio anno 2022

Il Collegio, assunti chiarimenti dalla dott.ssa Annalisa Barbale, approva la distribuzione del fondo salario accessorio per l'anno 2022 per la somma complessiva di € 954.800,55, a sua volta ripartita tra il personale appartenente alle categorie B, C e D, per € 805.097,19, e il personale categoria EP, per € 149.703,36.

Precisa che la somma sopra indicata di € 954.800,55, della quale si è proceduto a distribuzione, risulta inferiore alla somma disponibile di € 1.014.711,63 e pertanto risulta verificata la compatibilità finanziaria.

Il Collegio precisa, altresì, che le cifre sopra citate sono al lordo dipendente.

omissis

Non essendovi altro da discutere, il Collegio chiude i propri lavori alle ore 15:06 del 22.06.2023 e dispone che la prossima riunione abbia luogo in modalità telematica il giorno 20 luglio 2023 alle ore 14:00, senza necessità di convocazione.

Fatto, letto e sottoscritto

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

F.to Tiziana Pisani

F.to Paolo Corsi

F.to Antonio Catania