

UNIVERSITA' DEL PIEMONTE ORIENTALE

SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE DEI DIRIGENTI

ANNO DI RIFERIMENTO:		2021						
STRUTTURA DI APPARTENENZA:								
VALUTATO:								
SOGGETTO CHE PROPONE LA VALUTAZIONE:	Direttore Generale							
VALUTATORE:	Rettore							
CATEGORIA:								
DATA VALUTAZIONE:								
VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ATENEO	15%	<i>Peso</i>				<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Punteggio pesato</i>	
Dati di posizionamento dell'Ateneo in relazione ai risultati di Performance Istituzionale 2021 così come deliberata dagli organi di Ateneo		15%						
VALUTAZIONE PERFORMANCE DI UNITA' ORGANIZZATIVA	45%	<i>Peso</i>				<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Punteggio pesato</i>	
Raggiungimento degli obiettivi della Struttura di appartenenza		45%						
VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	40%	<i>Peso</i>	<i>Soglia</i>	<i>Target</i>	<i>Eccellenza</i>	<i>Risultato</i>	<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Punteggio pesato</i>
1) Organizzazione delle attività della Divisione adottando tutte le azioni possibili per garantire la piena funzionalità dei servizi anche in situazioni di assenza e/o emergenza temporanea		min 5%	40	70	100			
2) Assegnare obiettivi di performance organizzativa ai propri uffici e obiettivi individuali ai propri collaboratori, rivedere gli obiettivi individuali assegnati ai responsabili delle proprie strutture in modo organico in una prospettiva di orientamento alla qualità, al risultato e al miglioramento continuo delle performance		min 5%	40	70	100			
3) Gestione e motivazione delle risorse umane a disposizione in relazione alle necessità d'ufficio e alle criticità che si manifestano, anche attraverso l'adibizione temporanea di personale addetto ad altre attività o il ricorso a strumenti di delega		min 5%	40	70	100			
4) Valutare correttamente i propri collaboratori e diversificare le valutazioni, esprimendo e motivando valutazioni negative o non pienamente positive: qualora necessario, abbinando alla valutazione una previsione di momenti di feedback (formali e informali, nell'ottica del feedback continuo)		min 5%	40	70	100			
5) Individuare i processi da revisionare in relazione all'impatto e alle criticità, verificare le proposte di revisione pervenute dalle strutture organizzative, dare attuazione alla revisione del processo		min 5%	40	70	100			
Obiettivi individuali		Max 15%						

TOTALE	
---------------	--