

## UNIVERSITA' DEL PIEMONTE ORIENTALE

### SCHEMA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE DEL PERSONALE CON POSIZIONE DI II e III LIVELLO CON COLLABORATORI

ANNO DI RIFERIMENTO:	<b>2021</b>											
STRUTTURA DI APPARTENENZA:												
VALUTATO:												
SOGGETTO CHE PROPONE LA VALUTAZIONE:	Responsabile I liv											
VALUTATORE:	Direttore Generale e Dirigenti											
CATEGORIA:												
DATA VALUTAZIONE:												
<b>VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ATENEO</b>	<b>10%</b>					<i>Peso</i>				<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Punteggi o pesato</i>	
Dati di posizionamento dell'Ateneo in relazione ai risultati di Performance Istituzionale 2021						10%						
<b>VALUTAZIONE PERFORMANCE DI UNITA' ORGANIZZATIVA</b>	<b>45%</b>					<i>Peso</i>				<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Punteggi o pesato</i>	
Raggiungimento degli obiettivi della/delle Struttura di appartenenza (inclusi gli incarichi ad interim)						45%						
<b>VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	<b>45%</b>					<i>Peso</i>	<i>Soglia</i>	<i>Target</i>	<i>Eccellenza</i>	<i>Risultato</i>	<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Punteggi o pesato</i>
<b>Comportamenti attesi</b>												
1) Organizzazione delle attività d'ufficio adottando tutte le misure possibili per garantire la piena funzionalità dei servizi anche in situazioni di assenza e/o emergenza temporanea						min 7%	40	70	100			
2) Assegnare obiettivi individuali ai propri collaboratori.						min 7%	40	70	100			
3) Organizzare i tempi di lavoro e di riposo, garantendo la corretta fruizione delle ferie obbligatorie						min 7%	40	70	100			
4) Valutare i propri collaboratori avendo cura di rappresentare le diversità, ove presenti, diversificando le valutazioni e, in caso di valutazione negativa o non pienamente positiva, avendo cura di motivare adeguatamente la valutazione e di prevedere momenti di feedback (formali e informali, nell'ottica del feedback continuo)						min 7%	40	70	100			
5) Revisione annuale dei processi di maggior impatto in cui si opera coerentemente con le esigenze delle unità organizzative a monte e a valle.						min 7%	40	70	100			
<b>Obiettivi individuali</b>						Max 10%						
...												
...												
...												
Incarichi aggiuntivi retribuiti e non												

<b>TOTALE</b>	
---------------	--