

UNIVERSITA' DEL PIEMONTE ORIENTALE

SCHEMA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE DEL PERSONALE CON POSIZIONE DI I, II e III LIVELLO SENZA COLLABORATORI

ANNO DI RIFERIMENTO:	2021										
STRUTTURA DI APPARTENENZA:											
VALUTATO:											
SOGGETTO CHE PROPONE LA VALUTAZIONE:	Responsabile gerarchico sup.										
VALUTATORE:	Direttore Generale e Dirigenti										
CATEGORIA:											
DATA VALUTAZIONE:											
VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ATENEO	10%				<i>Peso</i>					<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Punteggio pesato</i>
Dati di posizionamento dell'Ateneo in relazione ai risultati di Performance Istituzionale 2021					10%						
VALUTAZIONE PERFORMANCE DI UNITA' ORGANIZZATIVA	45%				<i>Peso</i>					<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Punteggio pesato</i>
Raggiungimento degli obiettivi della Struttura di appartenenza					45%						
VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	45%				<i>Peso</i>	<i>Soglia</i>	<i>Target</i>	<i>Eccellenza</i>	<i>Risultato</i>	<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Punteggio pesato</i>
Comportamenti attesi											
1) Revisione annuale dei processi in cui si opera coerentemente con le esigenze delle unità organizzative a monte e a valle.					min 7%	40	70	100			
2) Contributo fornito alla unità organizzativa superiore nel raggiungimento degli obiettivi anche attraverso la collaborazione in gruppo e l'instaurazione di relazioni positive					min 7%	40	70	100			
3) Organizzazione del proprio lavoro in relazione agli obiettivi richiesti e al grado di autonomia concesso, garantendo la fruizione delle ferie obbligatorie nei tempi previsti dal CCNL.					min 6%	40	70	100			
Obiettivi individuali ulteriori					Max 25%						
Incarichi aggiuntivi retribuiti e non											

TOTALE	
---------------	--