

UNIVERSITA' DEL PIEMONTE ORIENTALE

SCHEMA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE DEL PERSONALE SENZA INCARICO

ANNO DI RIFERIMENTO:		2021						
STRUTTURA DI APPARTENENZA:								
VALUTATO:								
SOGGETTO CHE PROPONE LA VALUTAZIONE:	Responsabile di II liv							
VALUTATORE:	Direttore Generale e Dirigenti							
CATEGORIA:								
DATA VALUTAZIONE:								
VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ATENEUM	10%	<i>Peso</i>				<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Punteggio pesato</i>	
Dati di posizionamento dell'Ateneo in relazione ai risultati di Performance Istituzionale 2021		10%						
VALUTAZIONE PERFORMANCE DI UNITA' ORGANIZZATIVA	40%	<i>Peso</i>				<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Punteggio pesato</i>	
Raggiungimento degli obiettivi della Struttura di appartenenza		40%						
VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	50%	<i>Peso</i>	<i>Soglia</i>	<i>Target</i>	<i>eccellenza</i>	<i>Risultato</i>	<i>Punteggio attribuito</i>	<i>Punteggio pesato</i>
Comportamenti attesi								
1) Miglioramento di almeno un processo in cui si opera coerentemente con le esigenze delle unità organizzative a monte e a valle.		min 7%	40	70	100			
2) Contributo fornito alla propria unità organizzativa nel raggiungimento degli obiettivi di performance di struttura anche attraverso la collaborazione in gruppo e l'instaurazione di relazioni positive		min 7%	40	70	100			
3) Organizzazione del proprio lavoro in relazione agli obiettivi richiesti e al grado di autonomia concesso, garantendo la fruizione delle ferie obbligatorie nei tempi previsti dal CCNL.		min 6%	40	70	100			
Obiettivi individuali		Max 30%						
Incarichi aggiuntivi retribuiti e non								
							TOTALE	