

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE Seduta del 30.11.2023

Deliberazione n. 13/2023/4.2

Approvazione Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2024

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO il D. Lgs. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e le successive modifiche D. Lgs. n. 74/2017 e D. Lgs. n. 75/2017;

CONSIDERATO che con delibera n. 103 del 20 luglio 2015, il Consiglio Direttivo dell’ANVUR ha approvato in via definitiva le Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali;

CONSIDERATO che in data 7 novembre 2018, il Consiglio Direttivo dell’ANVUR ha approvato le “Linee Guida per la gestione integrata dei cicli di performance e di bilancio delle università statali italiane”;

CONSIDERATE le nuove “Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del Bilancio delle Università statali italiane” approvate dal Consiglio Direttivo dell’ANVUR con delibera n. 18 del 23 gennaio 2019;

CONSIDERATA la Relazione Annuale sulla Performance di Ateneo 2022 approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 8/2023/4.3 del 23 giugno 2023 e relativi allegati;

CONSIDERATO il documento di “Validazione della Relazione sulla performance anno 2022” del Nucleo di Valutazione del 28 giugno 2023;

VISTO il Piano Strategico di Ateneo 2019-2024, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21 dicembre 2018;

CONSIDERATA la Relazione Annuale dei Nuclei di Valutazione Interna anno 2023 e relativi allegati del 9 ottobre 2023;

CONSIDERATO che il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” è lo “strumento metodologico” che descrive fasi, tempi, modalità, soggetti e responsabilità necessari ad assicurare il corretto svolgimento delle funzioni di programmazione, misurazione e valutazione del Ciclo della Performance;

CONSIDERATO che in particolare il SMVP contiene:

- a) la definizione e l’assegnazione degli obiettivi 2024;
- b) il processo di Performance budgeting;
- c) le fasi, i tempi, le modalità ed i soggetti responsabili del processo di misurazione e valutazione della Performance;
- d) i meccanismi di monitoraggio in itinere e le modalità di attivazione di eventuali interventi



correttivi necessari;

e) l'iter e le scadenze, interne ed esterne, di predisposizione ed approvazione dei documenti correlati al Ciclo della Performance;

f) le modalità di misurazione e valutazione della Performance organizzativa e della Performance individuale;

g) le procedure di conciliazione nel rispetto dell'applicazione del SMVP;

CONSIDERATO che l'aggiornamento del SMVP 2024 ha dovuto tenere in considerazione di quanto indicato nella Riforma del mercato del lavoro prevista nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza "Italia Domani" (PNRR), che ha promosso una riprogettazione dei profili professionali in un modello basato su conoscenze, competenze e capacità in linea con la posizione da ricoprire;

PRESO ATTO che ogni Pubblica Amministrazione, considerata la nuova classificazione del personale prevista dall'ipotesi di CCNL 2019-2021 del comparto Istruzione e Ricerca, ha il compito di definire i profili professionali, individuando le competenze trasversali previste per ciascun profilo attraverso la definizione di indicatori comportamentali specifici;

CONSIDERATO che l'Università del Piemonte Orientale, al fine di adeguarsi al mutato contesto normativo, ha deciso quindi di avviare un progetto di assessment delle soft skills in collaborazione con la SAA - School of Management della Università di Torino per definire un modello di competenze soft/trasversali efficace. Quest'ultimo sarà utilizzato per orientare i meccanismi di selezione del personale, per formulare piani di formazione e sviluppo professionali in relazione ai gap di competenze. Le nuove competenze trasversali saranno utilizzate inoltre per fissare obiettivi in termini di comportamenti organizzativi associati ai vari profili, da valutare nell'ambito della performance individuale;

CONSIDERATO che in ragione di quanto descritto, il presente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, a differenza dei precedenti, non individua a priori i comportamenti organizzativi da associare ai ruoli del personale e rimanda ai risultati del progetto di assessment, che saranno portati all'attenzione del Nucleo di Valutazione, delle rappresentanze sindacali, degli Organi Accademici e di tutti i soggetti coinvolti. La costruzione del set di competenze, che sarà effettuato con il coordinamento metodologico della SAA, vedrà il coinvolgimento del personale tutto, tramite metodologie partecipative e al contempo formative, che includeranno anche l'ausilio di piattaforme tecnologiche;

VISTO il parere formulato dal Nucleo di Valutazione in data 21 novembre 2023;

VISTO lo Statuto di Ateneo vigente

con voto espresso nella forma di legge, all'unanimità

DELIBERA

1. Di adottare il seguente "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2024"

LA SEGRETARIA VERBALIZZANTE
(Dott.ssa Loredana SEGRETO)

IL RETTORE-PRESIDENTE
(Prof. Gian Carlo AVANZI)