

Sezione/sottosezione Piano	Struttura responsabile per il monitoraggio <sup>1</sup>
<b>SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>	
<b>2.1 VALORE PUBBLICO</b>	
Risultati attesi in termini di obiettivi generali e specifici	Divisioni: DD, DRS più altre strutture coinvolte
Le modalità e le azioni finalizzate, nel periodo di riferimento, a realizzare la piena accessibilità, fisica e digitale, alle pubbliche amministrazioni da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità	Divisioni: DELP, DIDQP, DD
L'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare, secondo le misure previste dall'Agenda Semplificazione e, per gli enti interessati dall'Agenda Digitale, secondo gli obiettivi di digitalizzazione ivi previsti	Divisioni: DIDQP e altre strutture coinvolte
Gli obiettivi di valore pubblico generato dall'azione amministrativa, inteso come l'incremento del benessere economico, sociale, educativo, assistenziale, ambientale e a favore dei cittadini e del tessuto produttivo	Divisioni: DD, DRS più altre strutture coinvolte
<b>2.2 PERFORMANCE</b>	
Inquadramento strategico dell'Ateneo e integrazione con il sistema delle Performance	Senato – Consiglio di Amministrazione
Inquadramento strategico dell'ateneo e integrazione con il bilancio	Divisione: DPRF e altre strutture coinvolte
Obiettivi di semplificazione coerenti con gli strumenti di pianificazione nazionali vigenti in materia	Divisione: DIDQP e altre strutture coinvolte
Obiettivi di digitalizzazione	Divisione: DIDQP e altre strutture coinvolte

<sup>1</sup> Segue l'indicazione del nome completo delle Divisioni dell'Amministrazione: Direzione Generale – DG; Personale e Risorse Finanziarie DPRF; Edilizia, Logistica e Patrimonio - DELP; Didattica - DD; Ricerca e Sviluppo - DRS; Innovazione, Digitalizzazione e Qualità dei Processi – DIDQP; Direzione Accreditamento e Qualità – DAQ.

<b>Sezione/sottosezione Piano</b>	<b>Struttura responsabile per il monitoraggio<sup>1</sup></b>
Obiettivi e gli strumenti individuati per realizzare la piena accessibilità dell'Amministrazione	Divisioni: DELP, DIDQP e DD
Obiettivi per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere	Divisione: DPRF
Obiettivi collegati al Piano Trasparenza e anticorruzione	Direzione: DG
<b>2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA</b>	
Valutazione di impatto del contesto esterno	Staff Trasparenza
Valutazione di impatto del contesto interno	Staff Trasparenza
Mappatura dei processi	Staff Trasparenza
L'identificazione e valutazione dei rischi corruttivi	Staff Trasparenza
La progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio	Staff Trasparenza
Il monitoraggio sull'idoneità e l'attuazione delle misure	Staff Trasparenza
La programmazione dell'attuazione della trasparenza e il monitoraggio delle misure organizzative per garantire l'accesso civico semplice e generalizzato	Staff Trasparenza
<b>SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE CAPITALE UMANO</b>	
Struttura organizzativa	Direzione / Divisioni: DG e DPRF
Organizzazione del lavoro agile	Divisione: DPRF
Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Divisione DPRF
<b>SEZIONE 4 MONITORAGGIO</b>	
Strumenti e modalità del monitoraggio	Divisioni: DIDQP e DAQ (per AVA)
Rilevazione circa la soddisfazione degli utenti e portatori di interesse	Staff DATA Mining and Managing, Direzione DIDQP e DAQ (per AVA)